



Der Bedarf an Recruitern ist seit der Corona-Pandemie um mehr als 600% gestiegen.

Unternehmen haben verstanden, dass Positionen nur dann besetzt werden können, wenn es auch genug Personal im Recruiting gibt.

In den letzten zwei Jahren sind daher die Gehälter im Recruiting stark gewachsen und die Nachfrage scheint kein Ende zu nehmen. Recruiter und Recruiterinnen einzustellen scheint damit die Lösung des fehlenden Personalbedarfs zu sein.

Aus der Vogelperspektive betrachtet scheint uns das zu kurz gedacht.

Wir glauben zwar dass Recruiter und Recruiterinnen einen großen Stellenwert im Einstellungsprozess einnehmen, Recruiting aber ein System aus mehreren Mosaiksteinen ist. Der erste Schritt Recruiter und Recruiterinnen einzustellen ist dabei richtiger und wichtig. Dieser wird, so unsere Meinung, jedoch nicht ausreichen.

Wir wollen in dem Vortrag gemeinsam mit Ihnen in die Vogelperspektive gehen und die einzelnen Mosaiksteine betrachten.

Was macht ein effektives Recruiting-System aus?

Welche Rolle spielen Recruiter und Recruiterinnen dabei?

Und wie findet man eigentlich noch Zeit zum Active Sourcing?

All Das werden wir gemeinsam mit Ihnen erarbeiten.

Zaubern werden wir Ihnen zwar nicht beibringen können, aber das brauchen Superhelden und-heldinnen auch gar nicht!