

**FOCUS**

**Nur noch kurz die Welt retten**  
Die Kreislaufwirtschaft verspricht neben weniger Müll auch sagenhafte Profite

**Endlich effektiv arbeiten**  
Die besten Work-Hacks, um die Informationsflut im Job zu bewältigen

# BUSINESS

01 | 2022

**FOCUS**  
EMPFEHLUNG

Deutschlands  
Top-Arbeitgeber  
2022

## Nie mehr Angst im Job

Wir brauchen ein  
neues Verständnis  
von gutem  
Management, fordert  
Harvard-Psychologin  
**Amy Edmondson**

**NEUE FIRMENKULTUR**

## Wir wollen viel, und zwar von allem

Betriebs-Kita und vegane Kantine, Wein-Tasting-Abende und jederzeit ein offenes Ohr? Was ein Unternehmen heutzutage braucht, um seine Mitarbeiter zufriedenzustellen

# Das Experten- und Ratgeberportal

**FOCUS**

**EMPFEHLUNG**

## Wo Sie die Top-Experten ihres Fachs finden.

Ob Arzt, Anwalt oder Steuerberater – auf **focus-empfehlung.de** finden Sie einfach und schnell den richtigen Spezialisten. Das Experten- und Ratgeberportal bietet Ihnen in wichtigen Lebenssituationen wertvolle Orientierung und hilft, fundierte Entscheidungen zu treffen.

### Ärzte & Kliniken

Die richtige Wahl für Ihre Gesundheit. FOCUS-GESUNDHEIT empfiehlt: Ärzte, Tierärzte, Kliniken u. v. m.



### Business

Für Ihren Weg nach oben. FOCUS-BUSINESS empfiehlt: Arbeitgeber, Unternehmen u. v. m.



### Finanzen & Recht

Das ist mehr als Ihr gutes Recht. FOCUS empfiehlt Rechtsanwälte, Steuerberater, Immobilienmakler u. v. m.



Jetzt informieren:  
**focus-empfehlung.de**



ROBERT SCHNEIDER,  
CHEFREDAKTEUR FOCUS

## Liebe Leserinnen, liebe Leser,

Deutschlands Arbeitnehmer sind selbstbewusster geworden. Die alte Gleichung Gehalt gegen Leistung gilt schon lange nicht mehr. Sie wollen mehr, und zwar von allem. Mehr Weiterbildungsmöglichkeiten, mehr Programme zur mentalen Gesundheit und sowieso mehr Flexibilität. Gleichzeitig, das zeigen zahlreiche Studien, ist die Bindung der Menschen an das eigene Unternehmen so niedrig wie nie. Fast jeder zweite Beschäftigte in Deutschland hat Interesse an einem Arbeitgeberwechsel oder sucht aktiv nach einer neuen Beschäftigung. Wie Unternehmen diesen Widerspruch auflösen können, ohne gleichzeitig das Kerngeschäft zu vernachlässigen, lesen Sie in unserer Titelgeschichte ab Seite 6.

### NEUE FEHLERKULTUR

In der Management-Riege sei deshalb ein Umdenken nötig, sagt Amy Edmondson im Interview mit FOCUS-Business. Die Harvard-Professorin ist Bestsellerautorin, fragte Vortrags-

rednerin und eine der herausragenden Stimmen in Sachen Organisationspsychologie. Neben mehr Ehrlichkeit und sogar Fürsorglichkeit müssten Chefs ihrer Ansicht nach auch einen anderen Umgang mit den eigenen Fehlern lernen. Denn nur so schaffe man in den Teams Vertrauen und damit auch Engagement bei jedem Einzelnen.

### DIE BESTEN ARBEITGEBER 2022

Wie man in diesem Umfeld nachhaltigen Erfolg hat, zeigen auch die Unternehmen, die wir in dieser Ausgabe zu den Top-Arbeitgebern 2022 kürten. In Zusammenarbeit mit unabhängigen Research-Analysten der FactField GmbH wurden aus mehr als 38 000 Unternehmen in Deutschland 1000 Arbeitgeber identifiziert, die von ihren Mitarbeitern im Zeitraum der Datenerhebung zwischen März und Mai 2021 am besten bewertet wurden. Die gesamte Auflistung der ausgezeichneten Unternehmen finden Sie ab Seite 17.

Herzlich Ihr

## INHALT

- 04 MEIN WEG NACH OBEN** \_\_ Im Rückblick spricht der Veganz-Gründer Jan Bredack über harte Entscheidungen zwischen zwei komplett unterschiedlichen Karrierewegen
- 06-11 DIE WOHLFÜHL-AG** \_\_ Von der Human Resource zur Human Experience: Um wettbewerbsfähig zu bleiben, müssen sich Unternehmen um ihre Angestellten kümmern. Doch wie funktioniert das in der Praxis?
- 12-13 WIEGENLIEDER** \_\_ Nachhaltig und klimaneutral wirtschaften? Laut den Fürsprechern des Cradle-to-Cradle-Prinzips reicht das nicht aus. Was steckt hinter dem Umweltkonzept?



- 14-16 GENUG IST GENUG** \_\_ Mehr als 34 Gigabyte an Daten rauschen jeden Tag durch unser Hirn – wer soll da noch mithalten? Wir zeigen Tools, um die Informationsflut einzudämmen
- 40-41 OFFICE-HELDEN** \_\_ Wann die Rückkehr in die Büros stattfindet, steht in den Sternen. Wenn es so weit ist, soll es deshalb schön werden. Wir hätten da ein paar Inspirationen
- 42 CHALLENGE ACCEPTED** \_\_ Fahren Autos bald mit Solarstrom? Sono-Motors-Gründer Jona Christians glaubt daran
- 39 IMPRESSUM**



# „Die Zeit spielt für uns!“

Vom Erfolgsmanager zum veganen Unternehmer: Die Karriere von Veganz-Gründer **Jan Bredack** hat Brüche. Doch er würde alles noch mal genauso machen

TEXT MICHAEL MOORSTEDT

1991

## GUTE UND DOOFE IDEEN

Ich komme aus der ehemaligen DDR, noch vor der Wende habe ich dort Kfz-Mechaniker gelernt. In der Mangelwirtschaft war das ein hoch angesehenes Handwerk. Nach der Wende hat man sich als junger Facharbeiter natürlich bei Mercedes beworben. Ich habe erst den Meister gemacht, dann studiert und in dieser Zeit habe ich für Mercedes in Berlin den 24-Stunden-Notdienst gemacht. Über Umwege an andere Standorte fand ich mich Anfang der Nuller-Jahre in Berlin wieder. Von da an ging es steil nach oben. Zuletzt bin ich nach Russland gegangen und habe dort ein Werk aufgebaut. Damals hatte ich schon meine zweite Frau kennengelernt, die bereits Vegetarierin war. So habe auch ich schnell festgestellt, dass Fleisch essen eine doofe Idee ist. Ich lebte noch in Moskau und eröffnete parallel zu Daimler in Berlin einen veganen Supermarkt. Als die Tore aufgingen, gab es einen riesigen Hype. Nach einigen Monaten bin ich dann zum Vorstand und bat um Auflösung meines Vertrags. Ich konnte das nicht nebenbei bewältigen.

## ERST GEHYPT, DANN GETRETEN

Die Komplexität des Handels habe ich unterschätzt. Auf einmal war ich außerhalb der Daimler-Blase, wo eher imaginäre Wertesysteme zählen. Jetzt musste ich mich um Investoren kümmern. So eine Filiale kostet in der Entstehung anderthalb Millionen Euro, die Banken haben mir einen Vogel gezeigt. Auch unsere Rolle als Großhändler wurde immer wichtiger. Edeka und dm konnten wir als Partner gewinnen und plötzlich haben sich auch alle anderen um uns gerissen, die Umsätze sind explodiert, wir hatten innerhalb kurzer Zeit 400 Mitarbeiter. Vegane Produkte standen in jeder Supermarktfiliale des Landes. So kam es, wie es kommen musste: Unsere eigenen Filialen hatten ein Viertel weniger Kunden, weil die wieder um die Ecke einkaufen gingen. Deshalb musste ich 2016 entscheiden, die Filialen außerhalb Berlins zu schließen. In der Außenwirkung war das eine Katastrophe. Die Presse, die uns vorher hochgejubelt hatte, hat uns in den Hintern getreten.

2017

2021

## NIE MEHR NO-GO

Seit 2015 bieten wir Produkte unter unserer eigenen Marke an. Inzwischen verkaufen wir unsere Produkte in 28 Ländern, unsere Pizza gibt es in Australien, unsere Kekse in Japan. Mehr und mehr produzieren wir selbst. Wir machen Dinge, die „schon immer so gemacht wurden“, anders. So machen wir unsere Wertschöpfungsketten transparent, das ist im Lebensmittelhandel ein No-Go. Damit zwingen wir den Markt nachzuziehen. Gerade junge Menschen wollen wissen, wo die Produkte herkommen, die sie kaufen. Wir wollen nicht missionieren, sondern geben Alternativen. Der Markt ist gigantisch groß. Heute essen noch 90 Prozent der Leute Fleisch und konsumieren tierische Produkte. Wenn in naher Zukunft nur drei Prozent umschwenken, ist der Bedarf riesig, so viel könnten wir allein gar nicht produzieren. Wir stehen am Anfang einer großen Bewegung, gesellschaftlich werden Weichen gestellt, die alle in unsere Richtung führen. Die Zeit spielt für uns. ■



### Neue Welt

Jan Bredack startet bei Daimler und steigt schnell auf. Zuletzt baut er in Russland ein neues Werk auf.



### Neue Gedanken

Nach einem Burn-out ändert Bredack sein Leben. Unter anderem wird er Veganer.



### Neue Geschäfte

Gründung von Veganz. Nach kurzer Zeit hat Bredack zwölf Filialen.



### Neue Partner

Mit Veganz gewinnt Bredack den Deutschen Gründerpreis. Seine Firma kooperiert zum Start unter anderem mit Edeka und dm.



### Neue Investoren

Veganz geht an die Börse. Gleichzeitig wird in der Nähe von Berlin mit dem Aufbau eines eigenen Produktionsstandorts begonnen.

Kreativität braucht Platz  
berbel Downline Infinity

# DUNSTABZUG NEU GEDACHT

Hier kochen  
die Sterneköche  
Michael Dyllong und  
Pierre Beckerling.



**Dunstabzüge in Perfektion.  
Made in Germany.**

Die neue berbel Downline Infinity mit extra großem Kochfeld,  
intuitiver Bedienung und einem Dunstabzug, der Maßstäbe  
setzt. Viel Platz für alles, was gut werden soll.

living excellence

**berbel**



# Geht's euch noch gut?

---

*Was bedeutet es heutzutage, ein guter Arbeitgeber zu sein? Mit angemessenem Gehalt und ein bisschen Flexibilität ist es längst nicht mehr getan, sagen Experten*

**Kerngeschäft Wellness:**

Eine neue Unternehmenskultur erfordert auch neue Stellenprofile. Zum Beispiel den Chief Wellbeing Officer

A

TEXT  
MICHAEL MOORSTEDT

An einem Donnerstag um 11.10 Uhr war es so weit. Mehr als 20 000 Google-Mitarbeiter ließen ihre Stifte fallen und schoben die Tastaturen beiseite, weltweit versammelten sie sich stattdessen auf den Straßen vor den Büros und machten lautstark klar, was sie von ihrem Arbeitgeber halten. Nämlich nicht viel.

Ausgerechnet in der Tech-Branche, in der eine gewisse Selbstausschüttungsbereitschaft der Mitarbeiter quasi selbstverständlich war, kam nun auf einmal heftiger Gegenwind von der Belegschaft. Dabei lautete die mehr oder weniger unausgesprochene Devise doch für lange Zeit: viel leisten, wenig nachfragen. Schließlich wurde alles ja auch mit einem überdurchschnittlichen Gehalt kompensiert.

Seit dem ersten sogenannten Walk-out im Jahr 2018 scheint jedoch ein Damm gebrochen. Zehntausende sind seitdem auf die Straße gegangen und nach Google traf es auch so gut wie jeden anderen großen Technologiekonzern. Darunter, in nicht chronologischer Reihenfolge: Facebook, Netflix, Amazon und Microsoft.

Auch wenn es sich dabei nicht um klassische Streiks handelt, zeigen die Beispiele, dass Beschäftigte nicht mehr nur für ein paar Nachkommastellen

Inflationsanpassung die Arbeit niederlegen. Sondern eben auch, weil sie nicht mit den gelebten Werten des Unternehmens übereinstimmen. Man begehrt auf gegen die Arbeitsbedingungen, klar, genauso wie gegen Sexismus am Arbeitsplatz, eine unliebsame Auswahl der Kunden oder vermeintlich unethische Unternehmenspraktiken, etwa in Sachen Klimaschutz.

**GELDGRAB TOXISCHE KULTUR**

Galten Google und Facebook noch vor wenigen Jahren als Traumarbeitgeber, gibt man heutzutage eher verschämt zu, dort beschäftigt zu sein. Die Wahrnehmung in der Öffentlichkeit ist ohnehin katastrophal. Doch der Imageverlust ist noch die am leichtesten zu verschmerzende Folge. Laut einer Studie der global tätigen Dachorganisation Society for Human Resource Management kosteten eine toxische Arbeitsplatzkultur und inhumane Managementmethoden die Wirtschaft allein in den fünf Jahren zwischen 2014 und 2019 die albatraumhaft hohe Summe von 223 Milliarden US-Dollar.

» Die Mitarbeitenden können sich darauf verlassen, dass wir keinen Umsatz auf Kosten ihrer Gesundheit machen «

CAWA YOUNOSI, HEAD OF PEOPLE SAP GERMANY



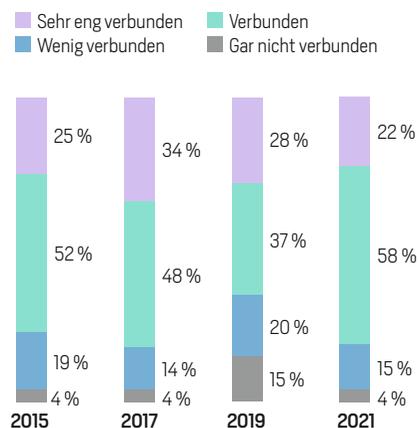
—> Wer die Unternehmenskultur nicht ändert, muss mit den Konsequenzen leben. Ein Teil der Kosten entsteht etwa durch eine hohe Fluktuation der Mitarbeiter. Wie die Unternehmensberatung Ernst & Young in ihrer aktuellen Jobstudie feststellt, war die Bindung der Beschäftigten an ihre Arbeitgeber noch nie so niedrig wie heute. Nur noch jeder fünfte Befragte fühlte sich dem Unternehmen „sehr eng verbunden“ (siehe Grafik rechts), vor ein paar Jahren war es noch ein Drittel. Gerade in hybriden Arbeitsmodellen fehle der soziale Klebstoff, der schlechtes Management in früheren Zeiten unter Umständen leichter erträglich gemacht habe, so Jan-Rainer Hinz, Mitglied der Geschäftsführung bei Ernst & Young.

Es ist also höchste Zeit für die Unternehmen, sich den gestiegenen Ansprüchen ihrer Mitarbeiter zu stellen. Um die Gräben zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer wieder zu schließen, fordern Experten für Organisationspsychologie wie die Harvard-Professorin Amy Edmondson (siehe Interview S. 9) seit Längerem ein Umdenken auf Management-Ebene. Mehr Ehrlichkeit, aber vor allem auch mehr Vertrauen und Fürsorglichkeit seien angezeigt, um gemeinsam die gesteckten Ziele zu erreichen.

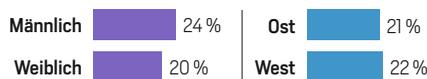
Von einer „Neuerfindung der Unternehmenskultur“ spricht man gar bei dem Jobportal LinkedIn in einer kürz-

**Nur noch gut jeder fünfte Beschäftigte fühlt sich seinem Arbeitgeber sehr eng verbunden – vor vier Jahren gab dies noch jeder dritte Beschäftigte an**

**Frage: Wie stark fühlen Sie sich Ihrem Arbeitgeber verbunden?**



Der Anteil derer, die sich dem eigenen Arbeitgeber sehr eng verbunden fühlen, ist zum zweiten Mal in Folge gesunken und liegt aktuell bei 22 Prozent, dem niedrigsten Wert im Untersuchungszeitraum. Insgesamt 19 Prozent der Beschäftigten fühlen sich dem eigenen Arbeitgeber wenig oder gar nicht verbunden. Vor zwei Jahren lag dieser Anteil noch bei 35 Prozent.



Quelle: EY Jobstudie 2021



**Firmen, die sich kümmern**  
 Statt der Ressource Mensch steht in Zukunft die menschliche Erfahrung im Mittelpunkt.

lich veröffentlichten Studie, in der die Wünsche und Erwartungen von Arbeitnehmern untersucht wurden. Durch pandemische Zwänge, die fortschreitende Automatisierung sowie den wachsenden Anteil der anspruchsvollen Generationen Y und Z in der Arbeitswelt wünschten sich Mitarbeiter mehr Flexibilität und eine bessere Work-Life-Balance. Die Anzahl der Stellenanzeigen auf der eigenen Plattform, so die Studie, in denen explizit das Thema Wohlbefinden betont worden sei, sei deshalb im vergangenen Jahr um 147 Prozent gestiegen. Inzwischen leisten sich selbst hartgesottene Unternehmensberatungen, üblicherweise der Inbegriff von nicht gerade mit einem Privatleben kompatiblen Arbeitsbedingungen, nicht nur die üblichen Posten wie CEO, CFO oder CTO,

sondern auch den CWO, den Chief Wellbeing Officer. Einen Chef fürs Wohlfühlen.

Das sich verändernde Vokabular beweist bereits, dass ein Umdenken stattfindet. Statt „Human Resources“ oder „Human Capital“ sollen nach Meinung von Experten künftig eher „Human Experiences“ gemanagt werden. „Das ist auch für viele der Führungskräfte neu und muss ganz aktiv geschult werden. Man muss aktiver werden, unter Umständen auch der Leistungsbereitschaft Grenzen setzen“, so Jan-Rainer Hinz.

### MEGATREND FÜRSORGLICHKEIT

Firmen, die auf dem Arbeitnehmermarkt konkurrenzfähig bleiben wollen, müssen sich deshalb zunehmend zu sogenannten Caring Companies entwickeln. Unternehmen also, die nicht nur die Arbeitsleistung ihrer Mitarbeiter im Blick behalten, sondern auch deren private Bedürfnisse. Mit bloßen Lippenbekenntnissen ist es jedoch nicht getan. Fürsorglichkeit schlägt sich auch in harten Fakten nieder. Das beginnt bei der schon recht weit verbreiteten Betriebskindertagesstätte, setzt sich mit der Aufstockung der gesetzlichen Elternzeit und Elterngeldbeiträgen fort und endet noch lange nicht mit Betreuungsangeboten für pflegebedürftige Eltern.

Hinzu kommen noch die Gleichstellung von Frauen in Führungspositionen, ein veganes Angebot in der Kantine, flache Hierarchien und regelmäßige Mediationssitzungen für schwelende Teamkonflikte sowie explizite Positionen zu politischen Kontroversen oder dem Klimawandel. Sogar die gute alte Werkwohnung schafft in diesem Wohlfühlumfeld ein Comeback, so eine Studie des Immobilienverbands GdW. Heutzutage handelt es sich bei den durch Unternehmen für ihre Mitarbeiter bereitgestellten Wohnungen oftmals um Objekte in bester Lage in attraktiven Metropolregionen.

Für Cawa Younosi sind viele dieser Annehmlichkeiten nichts Neues. Der Head of People Germany bei SAP arbeitet bereits seit Jahren daran, die Glücksgefühle der Mitarbeitenden möglichst hoch zu halten. Dank vielfältiger An-



## „Das Management hat keine Kontrolle!“

Die Harvard-Professorin für Organisationspsychologie **Amy Edmondson** über niedrigere Instinkte, neue Vorbilder und eine angstfreie Art zu führen

### INTERVIEW

Michael Moorstedt

**Professor Edmondson, eines Ihrer Bücher heißt „Die angstfreie Organisation“ – glauben Sie, dass Unternehmen noch immer hauptsächlich von Angst angetrieben werden?**

Angst ist sogar der Standard. Die Art von Angst, die dazu führt, dass man sich nicht äußert, weil man sich Sorgen macht, was die anderen von einem denken. Heute kommt noch die Angst vor extremer Ungewissheit hinzu. Wenn die Menschen keine klare Vorstellung davon haben, was passiert, haben sie natürlich Angst. Dabei geht es nicht nur um das große Ganze, etwa die Corona-Krise oder den Klimawandel, sondern auch um menschliche Interaktionen, vor allem im Umgang mit der Managementebene. Die Menschen wissen

nicht, wie ihr Vorgesetzter reagieren wird. In Zeiten großer Ungewissheit neigt man dazu, seine eigenen Bedürfnisse zu befriedigen, anstatt sich darauf zu konzentrieren, was das Kollektiv von einem benötigt. Eine solche engagierte Art des Daseins ist nicht der Standard. Die Standardeinstellung ist eher Selbstsucht.

**Als Gegenentwurf legen Sie das Konzept der psychologischen Sicherheit dar. Können Sie uns das in wenigen Sätzen erklären?**

Es handelt sich um einen Zustand, in dem man fühlt, dass es möglich ist, Ideen, Fragen und Bedenken zu äußern. Es mag vielleicht nicht einfach sein, aber es ist Teil der Unternehmenskultur. Es geht um ein

—> Gefühl der Verpflichtung gegenüber der Gruppe und um die Gewissheit, dass nichts Schlimmes passiert, wenn man Probleme anspricht. Niemand wird dich zurückweisen. Diese Sicherheit stellt sich selten von selbst ein. Sie muss etabliert werden und erfordert Führung. Die muss nicht zwangsläufig von jemandem kommen, der an oberster Position sitzt, es können auch ganz einfach Menschen sein, die sich der Situation stellen.

### **Gleichzeitig scheint es in Zeiten der ewigen Krise auch natürlich, nach starken Führungsfiguren Ausschau zu halten – muss man dieses Bedürfnis aktiv abwehren?**

Dieser Drang kann besiegt werden, wenn eine bessere Alternative in Aussicht ist. Ich will damit nicht sagen, dass die bessere Alternative immer gewinnt, wir haben heute genug Beweise dafür, dass das nicht der Fall ist. Der Instinkt zu lügen und den Menschen

wir dann, dass dies die falsche Botschaft ist, denn in der heutigen komplexen Welt hat niemand einen Zauberstab, der alle Probleme in Wohlgefallen auflöst. Aber wir wollen es. Es gibt den Wunsch, dass jemand kommt und alles in Ordnung bringt.

### **Laut einer McKinsey-Studie wendet „nur eine Handvoll Unternehmen“ das Konzept der psychologischen Sicherheit oder Teile davon an – und das trotz zahlreicher belegter Vorteile wie etwa schnellerer Innovationskraft. Warum tun sich Organisationen so schwer damit?**

Die schlechte Nachricht ist, dass psychologische Sicherheit schwierig umzusetzen ist. Die gute Nachricht ist, dass etwas, das schwierig und daher selten ist, mit größerer Wahrscheinlichkeit ein Wettbewerbsvorteil ist. Wir brauchen also ein Umdenken in der Entwicklung von Führungskräften. Dabei geht es nicht nur um das C-Level. In einer wissensintensiven Gesell-

nie und werden sie nie haben. Trotzdem gibt es Hebel, die man benutzen kann: erstens, wie sie sich geben. Sie sind Vorbilder, ob sie es wollen oder nicht. Die Leute schauen auf das Management, um zu sehen, wie sie sich in der Organisation verhalten sollen. Wenn die Vorgesetzten also mit Bescheidenheit und Neugier und Leidenschaft auftreten, werden andere dies bewusst oder unbewusst nachahmen. Hebel Nummer zwei: Sie stellen Ressourcen für Ausbildung und Entwicklung bereit und können dadurch Einfluss auf das Verhalten ihrer Teams nehmen. Die mittleren Führungskräfte werden oft als Schuldige für organisationale Probleme, als die erstarrte Mitte, angesehen. In den meisten Fällen sind sie aber das perfekte Spiegelbild der Anreize und der Ausbildung, die sie erhalten haben. Deshalb ist es wichtig, darauf zu achten, dass ihre Entwicklung nicht zu kurz kommt.

## **» Reife Menschen überwinden ihre Instinkte. Wir essen ja auch nicht den ganzen Tag Kekse«**

einfache und frohe Nachrichten zu erzählen, ist mächtig. Aber psychologisch reife Menschen überwinden ihre Instinkte, deshalb essen wir ja auch nicht einfach den ganzen Tag Kekse. Wir tun, was erforderlich ist, wir sprechen wahrheitsgemäß, wir kommunizieren transparent. Es gibt einen Punkt, an dem die Menschen erkennen, dass man sie respektiert, wenn man die Wahrheit sagt, und dieser Respekt kann zu mehr Engagement führen. In Krisenzeiten sollte man den Menschen helfen, Verantwortung für die Lösung von Problemen zu übernehmen. Das kann nur gemeinsam gelingen. Sowohl aus der Perspektive des Managements als auch aus der der Belegschaft stellt sich also die Frage: Können wir uns über unsere Instinkte erheben oder sind wir in gewissem Sinn einfach nur faul und folgen dem starken Mann? In unserem Herzen wissen

schaft benötigt jeder Führungsqualitäten. Auch und vor allem in Bezug auf die Selbstführung, die vielleicht am wichtigsten ist. Die Fähigkeit, morgens aufzuwachen und seine Zeit und seine Interaktionen mit anderen ernst zu nehmen, sodass es sinnvolle Resultate ergibt. Die nicht sehr kurze Antwort lautet also, dass Organisationen, die die Möglichkeit ernst nehmen, die zwischenmenschlichen und kognitiven Führungsfähigkeiten ihrer Mitarbeiter zu entwickeln, in Bezug auf ihr Kerngeschäft besser dastehen werden.

### **Sie betonen immer auch die Rolle des mittleren Managements – gibt es einen guten Weg, um die Konzepte top down zu verordnen?**

Man kann es nicht verordnen, man kann es nur inspirieren. Die leitenden Angestellten müssen die folgende Realität akzeptieren: Sie haben keine Kontrolle, sie hatten sie

### **Gerade in hybriden Arbeitsumgebungen fällt es Organisationen jedoch schwer, diese Prinzipien von Offenheit und Sicherheit umzusetzen, stattdessen wird immer häufiger Software eingesetzt, um die Angestellten auch im Home-Office zu kontrollieren.**

Organisationen müssen verstehen, dass sie spätestens seit Henry Ford keine Kontrolle mehr hatten. In einer Wissensgesellschaft ist die Kluft zwischen dem, der seine Kreativität und seinen vollen Einsatz in die Sache steckt, und dem, der nicht mitmacht, unsichtbar. Selbst wenn ich nur einen Meter von meinen Angestellten entfernt bin, könnte ich nie feststellen, ob sie alles geben. Viele Manager können sich nicht vorstellen, dass die Mitarbeiter jetzt weit weg sind und während der Arbeitszeit ihre Wäsche waschen und trotzdem noch leidenschaftlich genug und klug genug sind, um ihre Aufgaben zu bewältigen und einen Beitrag zu leisten. Dass die Leute ihre Arbeit nicht tun, solange sie nicht beobachtet werden, ist ein Irrtum. Will man also, dass die Mitarbeiter ihren Einfallsreichtum darauf verwenden, die Spionageprogramme auszutricksen – oder will man, dass sie ihn produktiv für das Unternehmen einsetzen? ■

## »Früher schloss man eine Betriebsvereinbarung, die für zehn Jahre galt. Heute muss man das über die Zeit anpassen«

UWE SCHÖPE, VORSTAND PERSONAL ZÜRICH GRUPPE



—> gebote erreicht der weltweit drittgrößte Software-Konzern auch im Arbeitgeberranking von FOCUS-Business (siehe S. 19) die Bestnote. Die Möglichkeit, Vollzeit ins Home-Office umzuziehen, war etwa keine coronagetriebene Notwendigkeit, sondern wurde bereits 2018 konzernweit eingeführt. „Der Job sollte sich an die jeweilige Lebensphase anpassen und nicht andersherum“, so Younosi. „Es geht nicht nur um Arbeit gegen Lohn, sondern auch darum, die Mitarbeitenden zu begeistern. Unser Leitbild lautet deshalb: Happy employees, happy customers. Daraus lässt sich alles andere ableiten.“

Das stete Bemühen um die Mitarbeiter kennt man auch bei der Zurich Gruppe. Und wie das FOCUS-Ranking beweist, zählt die Versicherung ebenfalls zu den Unternehmen, die es richtig machen. „Nicht der Vorstand oder externe Berater erfinden unsere Führungsleitlinien, stattdessen werden sie gemeinsam mit der Belegschaft entwickelt. Das ist ein Fundament, das ganz viel ausmacht“, sagt Uwe Schöpe, Vorstand Personal von Zurich.

Um eine sich kümmernde Firma zu werden, ist natürlich ein entsprechendes Budget nötig. Zudem ist es nicht einfach, sich auf die Mikrobedürfnisse eines jeden einzelnen Mitarbeiters ganz individuell einzustellen. Auch hier kommen wieder die einzelnen Führungskräfte ins Spiel: Auf sie fällt es nämlich zurück, die Werte bis in die kleinsten Einheiten des Unternehmens weiterzuleiten, so Younosi: „Die Mitarbeitenden müssen sich auf diese Werte verlassen können und müssen dort, wo es nicht funktioniert, auch entsprechend Einfluss haben. Das stellen wir unter anderem dadurch sicher, dass wir den Mitarbeitenden zweimal im Jahr die Möglichkeit geben, ihre eigene Führungskraft anonym zu bewerten.“



### UNTERSCHÄTZTE AUTHENTIZITÄT

Bei der Zurich Gruppe hat man, seit die neue Vorstandsriege 2018 übernahm, sogenannte Strategie-Dialog-Teams etabliert, die das C-Level bei Entscheidungen hinsichtlich Strategie und Unternehmenskultur begleiten. „Im letzten Jahr haben sich 400 Mitarbeiter dafür gemeldet“, erzählt Uwe Schöpe. „Und sie haben das Gefühl, dass ihre Ideen gehört und umgesetzt werden. Und wenn Ideen mal nicht umgesetzt werden, wissen die Kollegen direkt, aus welchen Gründen. So können wir sehr flexibel und individuell auf Konflikte reagieren.“ Authentische Kommunikation, so der Personalvorstand, sei ein massiv unterschätzter Erfolgsfaktor.

Gänzlich uneigennützig sind die vielen Maßnahmen natürlich nicht. Die Befindlichkeit der Angestellten hängt stark mit dem Unternehmenserfolg zusammen. Das weiß man auch in der Führungsetage bei SAP. „Ein Prozent mehr Mitarbeiterzufriedenheit“, rechnet Cawa Younosi vor, „schlägt sich in circa 50 Millionen Euro mehr Gewinn nieder.“ Gutes zu tun, wird eben immer auch belohnt. ■

# Nachhaltig ist nicht genug

*Die Kreislaufwirtschaft verspricht ungeahnte Gewinne und eine saubere Umwelt. Doch dafür müssen sich nicht nur Produkte, sondern auch Geschäftsmodelle ändern*

# D

TEXT MICHAEL MOORSTEDT

Die chilenische Atacama-Wüste ist ein karger Landstrich. So einsam wie hier ist es kaum sonst wo auf der Welt. Und doch sieht man das Wirken der Menschen. Denn in der Einöde stapeln sich seit einiger Zeit ganze Berge von alten Klamotten. Knapp 30 000 Tonnen sind es pro Jahr, Hosen, T-Shirts und Kleider, gerade noch voll im Trend, jetzt schon Müll. In China produziert, in Europa und Nordamerika konsumiert und auf der Südhalbkugel deponiert. So roتن die Kleiderhalden im trockenkalten Klima der Wüste langsam vor sich hin. Sie sind das Ende einer unrühmlichen Verwertungskette.

Es scheint, als seien sowohl Gesellschaft als auch Wirtschaft geradezu süchtig nach Müll. Laut einer Studie des Naturschutzbunds Deutschland verbraucht jeder Deutsche knapp 16 Tonnen Rohstoffe pro Jahr. Von diesen, rechnete vor Kurzem die Organisation

**Feine Balance:** Nur nachhaltig zu produzieren, stehe manchmal im Widerspruch zu einer echten Kreislaufwirtschaft, so Nora Sophie Griefahn



»Am Ende eines Produkts darf nicht nur kein Schaden entstehen, es soll ein Nutzen bleiben«

Circle Economy vor, würden mehr als 90 Prozent verschwendet.

Um dem Teufelskreis zu entgehen, scheint ausgerechnet ein weiterer Kreislauf die beste Lösung zu sein. Denn das Konzept der Kreislaufwirtschaft besagt, dass das Ende eines Produkts gleichzeitig der Anfang für etwas Neues ist, alle eingesetzten Rohstoffe werden wiederverwendet. Es ist ein radikales Umdenken: Falls es gelänge, die bisherige lineare Wirtschaft, die als Endpunkt hauptsächlich die Müllverbrennungsanlage kennt, in Kreisläufe umzuwandeln, verheiße das weltweite Einsparungen in Höhe von einer Billion US-Dollar, so eine Roland-Berger-Studie. Andere Rechnungen gehen von viermal so viel aus – pro Jahr.

**DAS AUTO ALS ROHSTOFFLAGER**

Dabei ist die Kreislaufwirtschaft bei Weitem kein neues Konzept, wie Nora Sophie Griefahn erklärt: „Parallel zu ihrer Entwicklung kamen in den 1990ern viele der Effizienzansätze mit auf, die sich dann auch durchgesetzt haben. Grob gesagt, hat man sich damit zufriedengegeben, weniger Material einzusetzen, um auf das gleiche Produkt zu kommen.“

Die 29-jährige Umweltwissenschaftlerin ist Leiterin der NGO C2C. Das Kürzel steht für Cradle-to-Cradle, aus der Wiege in die Wiege. Ihre Organisation leistet Bildungs- und Öffentlichkeitsarbeit, arbeitet aber auch mit einzelnen Branchen zusammen, um selbst Produkte in Kreisläufen zu konzipieren. Alle in den Projekten erarbeiteten Technologien sind immer so skalierbar, dass sie allgemeingültig sind und in anderen Kontexten eingesetzt werden können.

Vor einiger Zeit gestaltete man etwa aus einem alten Plattenbau in Berlin das C2C Lab. Das Vorzeigeprojekt, das nun als Schulungszentrum für interessierte Unternehmen dient, soll beweisen, dass auch der Bestand nach Kreislaufkriterien saniert werden kann. Das sei dringend notwendig, schließlich sei der Bausektor für 40 Prozent aller Treibhausgasemissionen verantwortlich.

Neue Produkte und Prozesse zu entwickeln, reicht nach Griefahns Meinung nicht aus. Es geht darum, Geschäftsmodelle neu zu denken. Folgt man einer nachhaltigen Strategie, seien den Anwendungen jedoch kaum Grenzen gesetzt. Selbst ein Auto, so Griefahn, sei, wenn man es aus der richtigen Perspektive betrachtet, nicht mehr als ein fahrendes Rohstofflager. „Es sind

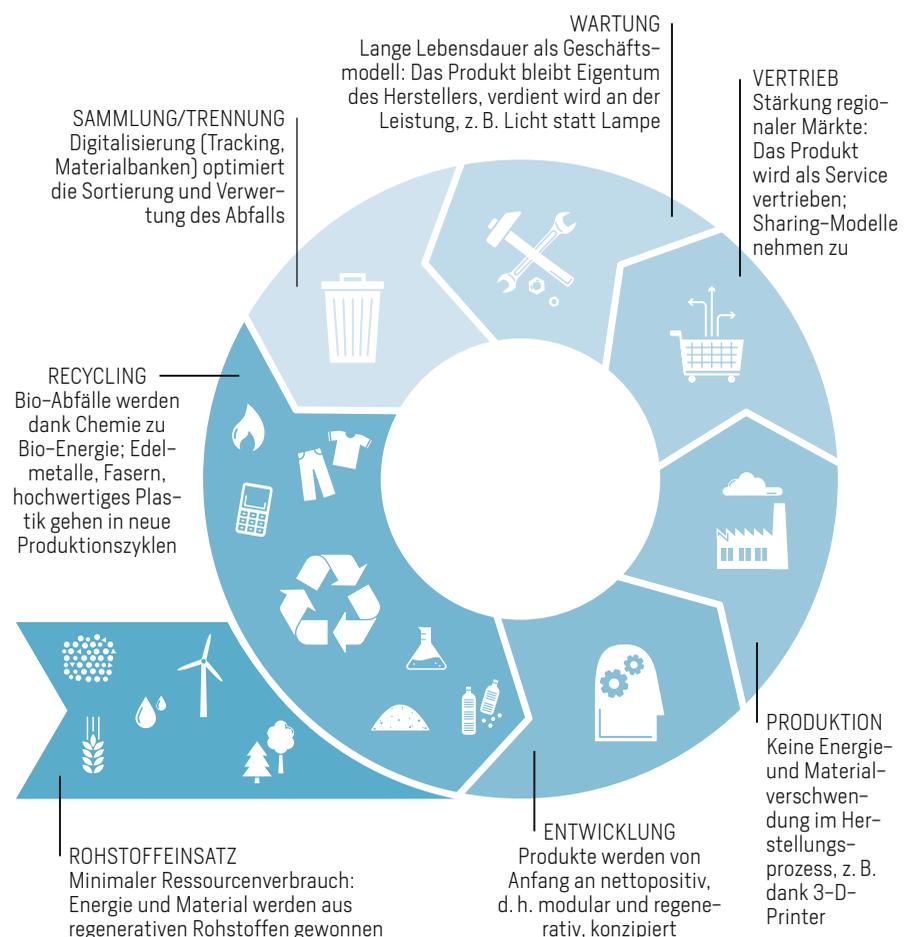
letztlich Materialien, die durch die Gegend bewegt werden. Stahl, Aluminium und andere Metalle. Es ist absurd, die einfach am Ende nur zusammenzupressen und als Baustahl zu verwenden – der dann noch eine niedere Qualität hat, weil er verunreinigt ist.“

Dabei offenbare C2C oftmals sogar weiteres Sparpotenzial. „Wenn man keine toxischen Materialien verwendet, muss man etwa weniger in den Arbeitsschutz investieren. Insofern haben Unternehmen, die das begreifen, auch ein Eigeninteresse an der Umsetzung einer C2C-Strategie“, so Griefahn.

Die Forderungen der breiten Nachhaltigkeits- und Klimaschutzbewegung

gehen den Vordenkern der Kreislaufwirtschaft im Übrigen noch nicht weit genug. Es offenbaren sich sogar Widersprüche. So wird gerade in der Bauwirtschaft im Zuge der Nachhaltigkeit enorm viel Dämmmaterial eingesetzt, das nach 20 Jahren Sondermüll ist, der teuer entsorgt werden muss und damit wieder für Klimaschäden sorgt. Das Cradle-to-Cradle-Konzept wagt es weiterzudenken. „Wir dürfen uns nicht nur darum kümmern, CO<sub>2</sub> zu reduzieren, und denken, dann sind alle Probleme gelöst“, so Griefahn. Denn letztlich seien selbst Treibhausgase nur eine weitere Ressource, die sich am falschen Platz befindet. ■

**Kreislaufwirtschaft – so funktioniert das regenerative System**





TEXT MICHAEL MOORSTEDT

**FAST FACTS**

Die Geschwindigkeit steigt: Verblieb ein **Twitter-Hashtag** 2013 im Schnitt 17,5 Stunden in der Top-50-Liste, waren es 2016 nur noch 11,9 Stunden.

Multitasking ist keine Ausrede: Nur **2,5 Prozent** der Menschen können mehrere Aufgaben gleichzeitig ohne Leistungsverlust bewältigen.

Neu ist diese Entwicklung nicht. Schon 1869 beschrieb der Neurologe George M. Beard die „Neurasthenie“, eine **Nervenschwäche**. Verantwortlich sei die „moderne Zivilisation“.

# Wie man endlich die Informationsflut in den Griff bekommt

*Dutzende Tabs im Browser und Hunderte E-Mails täglich verstellen den Blick auf die eigentliche Arbeit. Was hilft, um sich besser zu organisieren?*



Illustration: Stuttesstock

Das Internet ist einfach zu viel für das menschliche Gehirn. Man sieht das sehr gut in der mobilen Version von Googles Chrome-Browser. Wenn dort mehr als hundert Tabs gleichzeitig geöffnet sind, ändert sich die Darstellung. Es wird dann nicht mehr die Zahl der

offenen Registerkarten angezeigt, sondern nur ein lachender Smiley. Der Nutzer ist sich nicht sicher, wie das gemeint ist. Lacht da die Software über die mangelnde Konzentrationsfähigkeit? Oder hat ein verständnisvoller Programmierer das Emoji eingefügt,

weil es halt doch so oft vorkommt, dass wir mal wieder von der Informationsflut überwältigt werden?

Es gibt so viel zu lesen, die Reizüberflutung ist omnipräsent, der Stress umfanglich: 20 neue Tabs öffnet ein Internet-Nutzer im Durchschnitt pro Stunde. Ebenfalls durchschnittlich 80-mal täglich entsperren die Menschen ihr Smartphone. Während der sieben-einhalb Stunden am Tag, die man im Durchschnitt mit Medienkonsum verbringt, konsumiert das eigene Gehirn, so grobe Schätzungen, mehr als 34 Gigabyte an Daten. Ein paar DVDs oder ein Memorystick, voll gepackt mit Wissen, Memes, den aktuellen Corona-Nachrichten oder einfach auch nur dem Wetterbericht. Ach so, im Idealfall finden sich darunter auch noch sämtliche relevanten Informationen und Themen, die man eben so benötigt, um den beruflichen Alltag zu bewältigen. Das digitale Leben besteht aus permanenten Reizen und Sinneseindrücken. Kein Wunder, dass man in dieser Situation zwischendurch mal den Überblick verlieren kann.

### BERAUSCHT VON INFORMATIONEN

Einer Studie von Forschern der Haas School of Business der UC Berkeley zufolge wirken Informationen auf das Dopamin produzierende Belohnungssystem des Gehirns auf die gleiche Weise wie Geld oder Essen. „Und so wie unser Gehirn leere Kalorien aus Junkfood mag“, so einer der beteiligten Wissenschaftler, „kann es Informationen überbewerten, die uns ein gutes Gefühl geben, aber vielleicht nicht nützlich sind – was manche als müßige Neugierde bezeichnen würden.“ Wir Menschen sind in Zeiten der Digitalisierung also nicht nur Alles- →

## Lösung 1:

### WIE MAN SEIN E-MAIL-POSTFACH EIN FÜR ALLE MAL SÄUBERT

Inbox-Zero, ein vollkommen leeres E-Mail-Postfach: Das klingt verheißungsvoll in einer Zeit, in der jeder Angestellte im Schnitt 120 Nachrichten pro Tag erhält. Schätzungen zufolge werden etwa zwölf Stunden der Wochenarbeitszeit allein damit verbracht, E-Mails zu schreiben und zu bearbeiten. Die Inbox-Zero-Methode besagt zunächst nicht mehr, als dass man es sich zum Ziel setzt, jeden Arbeitstag mit einem leeren Postfach zu beenden. Leider gibt es hier keine smarten Apps oder Software-Assistenten, die

dabei helfen. Inbox-Zero ist vielmehr ein Denkansatz, der besagt, dass für jede eingehende Mail genau vier unterschiedliche Aktionen zur Verfügung stehen: „Löschen“, „Delegieren“, „Zurückstellen“ oder „Ausführen“. Anstatt aber kontinuierlich seinen Posteingang zu checken, reserviert man sich ein- bis dreimal pro Tag einen fixen Slot, in dem sämtliche eingegangenen Mails nach diesen vier Aktionen bearbeitet werden. In einer Studie mit einer Vergleichsgruppe fand man heraus, dass diese Vorgehensweise zu einem geringeren Stressniveau führen kann und zudem etwa 20 Prozent weniger Zeit für die E-Mail-Organisation aufgewandt wird.



fresser – omnivor, so lautet der Fachbegriff –, sondern konsumieren auch Informationen im Übermaß. Das Problem ist nur, dass das Internet einen solchen Überfluss bereithält, dass es schwerfällt, eine ausgewogene Diät einzuhalten. Im Englischen existiert dafür ein schönes Kofferwort: Infocixation, eine Mischung aus Information und Intoxication – berauscht sein. FOCUS-Business stellt deshalb die besten Tools vor, die helfen, die auf uns einprasselnden Informationen einzudämmen und die Reizüberflutung zu lindern: von nützlicher Team-Software über eine neue E-Mail-Philosophie bis hin zu kleinen Browser-Erweiterungen, die ein bisschen mehr Produktivität versprechen. ■

### Lösung 2:

#### WIE MAN DIE ULTIMATIVE FORM DER SELBSTKONTROLLE ERREICHT

Für ganz hoffnungslose Fälle, die einfach nicht den Verlockungen der Informationen widerstehen können, geben wir hier noch einen letzten Ausweg – der allerdings mit Vorsicht zu genießen ist: das kleine Programm SelfControl für macOS. Die App sieht nicht eindrucksvoll aus, es gibt wie üblich eine Liste, auf der man Websites, die blockiert werden sollen, eintragen kann, und einen Timer, der bestimmt, für wie lange man ablenkungsfrei arbeiten will. Die Besonderheit: Das Schließen der App bringt nichts – die Blockade bleibt bestehen. Selbst das Löschen des Programms hilft nicht weiter, ebenso wenig wie das Neustarten des Computers. Die einzige Möglichkeit, die Blockierung zu deaktivieren, nachdem Sie den Timer eingestellt haben, besteht darin, das Betriebssystem komplett neu zu installieren – und in dieser Zeit könnte man ja nun auch wirklich konzentriert arbeiten.

### Lösung 3:

#### WIE DAS INTERNET WIEDER ÜBERSICHTLICHER WIRD

Die Chrome-Erweiterung OneTab ist dafür gedacht, das eigene Surfverhalten besser zu managen. Power-User kennen das Problem: Wenn bereits Dutzende Browser-Tabs geöffnet sind, verliert man die Orientierung, wo man wann was gelesen hat. Statt der gesuchten Informationen findet man zwar ganz viele hochinteressante Webseiten – die nur leider nichts mit dem eigentlichen Thema zu tun haben. So wird ein strukturiertes Arbeiten so gut wie unmöglich. Mit einem Klick auf den One-Tab-Button werden dank der Extension alle Tabs in eine Liste umgewandelt. Wenn man die Tabs dann erneut aufrufen will, kann man sie entweder einzeln oder alle auf einmal wiederherstellen. Das schafft nicht nur Platz im Gehirn, sondern hat auch den positiven Nebeneffekt, dass das Eindampfen den Arbeitsspeicher des Computers um bis zu 95 Prozent entlastet.

### Lösung 4:

#### WIE MAN EFFIZIENTER ZUSAMMENARBEITET

Nie war es wichtiger, die richtigen Informationen zum richtigen Zeitpunkt am richtigen Ort zusammenzuführen. Laut einer Studie des Software-Entwicklers Coveo verbringen Mitarbeiter täglich im Schnitt zweieinhalb Stunden mit der Suche nach Informationen, die sie für ihre Arbeit benötigen – bei einer Belegschaft von 1000 Personen sind das 655 000 verschwendete Arbeitsstunden pro Jahr. 41 Prozent aller Informationen, die den Mitarbeitern zur Verfügung gestellt werden, seien zudem für deren spezifische Aufgabe irrelevant. Ein weiteres Problem besteht darin, dass jeder Office-Arbeiter inzwischen mit einer Vielzahl von verschiedenen Accounts für einzelne Programme hantiert, bei denen man schnell die Übersicht verliert.

Es gilt also, alle relevanten Informationen zusammenzuführen. Abhilfe könnte etwa das Kollaborationstool P2 schaffen. Mit der Software hat jeder Nutzer seinen eigenen Ort, an dem er alle Projekte und Dateien sehen, transparent mit anderen zusammenarbeiten und alles erledigen kann, ohne ständig abgelenkt zu werden. Dateien, Projekte und Konversationen sind auf einem Bildschirm zu sehen. Nutzer können Dokumente hochladen, Fotos einbinden und Teammitglieder per @mention ansprechen. Weil die Software zudem Open Source und damit gratis ist, ist sie vor allem für kleinere Teams und Start-ups geeignet, die sich eigene Lizenzen nicht leisten können. ■



# TOP- ARBEIT- GEBER *in Deutschland*

# 2022

18 Methodik 19 Die Top 50 des Gesamtrankings 20 Automobil und Zulieferer 20 Banken 22 Baugewerbe und Architektur 22 Beratung und Consulting 23 Bildung, Universität, FH und Schulen 24 Chemie 24 Dienstleistungen 25 EDV und IT 26 Elektro und Elektronik 27 Energiewirtschaft 28 Finanzen 29 Forschung, Entwicklung und Wissenschaft 29 Gastronomie, Hotel und Tourismus 29 Gesundheitswesen, Soziales und Pflege 30 Handel und Konsum 31 Immobilien und Facility Management 32 Industrie 33 Internet und Multimedia 33 Marketing, Werbung und PR 33 Maschinen- und Anlagenbau 34 Medien 35 Medizin und Pharma 35 Medizintechnik 35 Nahrungsmittel, Land- und Forstwirtschaft 36 Öffentliche Verwaltung 36 Personalwesen und Personalbeschaffung 37 Seminar- und Messeanbieter 37 Sport, Fitness und Beauty 37 Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung und Rechtsberatung 37 Telekommunikation 38 Textilbranche 38 Verkehr, Transport und Logistik 38 Versicherung

# Die Suche nach den Siegern

So wurden die 1000 Top-Arbeitgeber 2022 ermittelt:

Basis der Erhebung:  
 Analysiert wurden mehr als **550 000 Bewertungen** von Arbeitnehmern und vorhandene Online-Bewertungen zu über **38 000 Unternehmen**.

## Die Basics der Studie

### Wer führte die Studie durch?

Die FactField GmbH hat die Studie im Auftrag von FOCUS-Business durchgeführt.

### Welches Ziel hat die Studie?

Die Studie ermittelt die Top-Arbeitgeber mit mehr als 500 Mitarbeitern und Sitz in Deutschland.

### Welche Kriterien wurden berücksichtigt?

Die Unternehmensgröße, Mitarbeiterbewertungen einer deutschlandweiten Online-Befragung sowie vorhandene Online-Bewertungen zu Arbeitgebern. Befragungszeitraum: 01.03.2021 bis 02.05.2021. Stichtag Datenerhebung Online-Bewertungen: 21.03.2021.

### Wie werden die Ergebnisse präsentiert?

In 33 Branchenlisten aus 1000 Arbeitgebern und einer Top-50-Liste über alle Branchen.

### Anmerkung in eigener Sache

Unternehmen und Beteiligungen des Medienhauses Hubert Burda Media, zu dem FOCUS-Business gehört, wurden in dieses Ranking bewusst nicht aufgenommen.

## 1. Schritt

Rund **1300 Unternehmen** erfüllten die Auswahlkriterien.

## 2. Schritt

**1000 Arbeitgeber** werden ausgezeichnet.

### 1. SCHRITT:

#### AUSWAHLKRITERIEN

Um in der Auswertung berücksichtigt zu werden, mussten die Unternehmen über beide Datenquellen (Befragung und Online) bestimmte Kriterien erfüllen: Das Unternehmen hat ...

... einen Bewertungsdurchschnitt von mindestens 3,5 (Skala von 1 bis 5).

... mindestens 50 Unternehmensbewertungen von Arbeitnehmern über alle Erhebungskanäle.

... davon mindestens 10 Bewertungen seit 01.01.2020.

... seinen Standort in Deutschland und beschäftigt mehr als 500 Mitarbeiter

### 2. SCHRITT:

#### DIE 1000 TOP-ARBEITGEBER

Für jeden Arbeitgeber wurde ein Punktwert zwischen 100 und 200 errechnet, der sich aus zwei Faktoren ergibt: aus dem Bewertungsschnitt und der Anzahl aller eingegangenen Bewertungen. Um sicherzustellen, dass Unternehmen mit vielen Mitarbeitern (die mehr Bewertungen abgeben können) nicht automatisch bessergestellt sind als Unternehmen mit weniger Mitarbeitern, wurden alle Arbeitgeber in Größenklassen (nach ihrer Anzahl an Mitarbeitern) sortiert und schließlich mit den Unternehmen aus ihrer Referenzgruppe verglichen und bewertet. Die innerhalb der Gruppen generierten Punktwerte wurden anhand der jeweiligen Minimal- und Maximalbewertungen ermittelt. Die 1000 Arbeitgeber mit den besten Punktwerten über alle Gruppen schaffen es in das Ranking.



### Die Liste der Top-Arbeitgeber 2022

Das große FOCUS-Business-Ranking listet jene Arbeitgeber auf, mit denen die Beschäftigten hierzulande besonders zufrieden sind. Die Studie wurde in einem aufwendigen und mehrstufigen Verfahren erstellt. Die Qualität aller Unternehmen, die nicht erwähnt werden, wird in der Studie nicht angezweifelt. Alle gelisteten Unternehmen erhalten die Auszeichnung „Top-Arbeitgeber 2022“ und sind berechtigt, die Lizenzrechte für das Siegel zu erwerben.

# Die 50 Top-Arbeitgeber Deutschlands

Platz	Arbeitgeber	Hauptsitz	Branche	Mitarbeiter in D <sup>1</sup>	Firmengröße	Punktwert <sup>2</sup>
1	Zurich	Frankfurt am Main	Versicherung	4400	G	200,0
2	SAP Deutschland	Walldorf	EDV und IT	15 582	G	200,0
3	HARTMANN GROUP	Heidenheim	Medizin und Pharma	4350	G	200,0
4	Amadeus FiRe	Frankfurt am Main	Personalwesen und Personalbeschaffung	3355	G	200,0
5	Merkur Casino	Espelkamp	Handel und Konsum	4000	G	200,0
6	Allianz Beratung und Vertrieb	München	Versicherung	5000	G	200,0
7	tecis Finanzdienstleistungen	Hamburg	Finanzen	3000	G	199,5
8	Bosch	Gerlingen	Industrie	131 800	G	197,4
9	Ernsting's family	Coesfeld	Handel und Konsum	12 000	G	197,2
10	Careforce	Köln	Personalwesen und Personalbeschaffung	600	M	196,9
11	Daimler	Stuttgart	Automobil und Zulieferer	180 000	G	196,3
12	Dataport	Altenholz	EDV und IT	4000	G	195,2
13	d.velop	Gescher	EDV und IT	850	M	193,9
14	JOB AG Personaldienstleistungen	Fulda	Personalwesen und Personalbeschaffung	3300	G	193,7
15	Select	Bruchsal	Personalwesen und Personalbeschaffung	796	M	192,9
16	INFORM	Aachen	EDV und IT	800	M	192,6
17	Pacura med	Nürnberg	Personalwesen und Personalbeschaffung	1728	M	192,4
18	Swiss Life	Garching bei München	Versicherung	769	M	191,8
19	Globus Fachmärkte	Völklingen	Handel und Konsum	9400	G	191,2
20	BA.Unternehmensgruppe	Ibbenbüren	Gesundheitswesen, Soziales und Pflege	600	M	190,9
21	FitX Deutschland	Essen	Sport, Fitness und Beauty	3000	G	189,8
22	TEMPTON	Essen	Personalwesen und Personalbeschaffung	9000	G	188,9
23	engineering people	Ulm	Dienstleistungen	501	M	188,6
24	pronova BKK	Ludwigshafen am Rhein	Versicherung	1500	M	188,6
25	Brainlab	München	Medizintechnik	920	M	188,4
26	Miltenyi Biotec	Bergisch Gladbach	Forschung, Entwicklung und Wissenschaft	1447	M	188,2
27	Swiss Life Select Deutschland	Hannover	Finanzen	1600	M	188,2
28	Kneipp	Würzburg	Handel und Konsum	700	M	188,1
29	M Plan	Gummersbach	Automobil und Zulieferer	615	M	188,0
30	CBRE	Frankfurt am Main	Immobilien und Facility Management	1675	M	187,8
31	pme Familienservice	Berlin	Gesundheitswesen, Soziales und Pflege	1900	M	187,7
32	EUROIMMUN	Lübeck	Medizintechnik	2000	M	187,6
33	CROWN Gabelstapler	Feldkirchen	Maschinen- und Anlagenbau	1154	M	187,6
34	Cisco Systems	Garching bei München	EDV und IT	1113	M	187,1
35	SBK Siemens-Betriebskrankenkasse	Heidenheim	Versicherung	1800	M	186,8
36	AXA Konzern	Köln	Versicherung	8438	G	186,2
37	Lafim-Diakonie	Potsdam	Gesundheitswesen, Soziales und Pflege	1681	M	185,3
38	LVM Versicherung	Münster	Versicherung	3539	G	184,9
39	Grohe	Porta Westfalica	Industrie	2400	G	184,7
40	ZEIT Verlagsgruppe	Hamburg	Medien	1000	M	184,3
41	chicco di caffè	München	Gastronomie, Hotel und Tourismus	600	M	184,3
42	KEOLIS Deutschland	Düsseldorf	Verkehr, Transport und Logistik	885	M	184,3
43	Messe München	München	Seminar- und Messeanbieter	884	M	184,3
44	Teleperformance Germany	Dortmund	Dienstleistungen	3000	G	184,0
45	KATHARINENHOF	Berlin	Gesundheitswesen, Soziales und Pflege	1160	M	183,7
46	valantic	München	EDV und IT	1200	M	183,0
47	VR Bank Main-Kinzig-Büdingen	Büdingen	Banken	505	M	182,9
48	Personio	München	Internet und Multimedia	600	M	182,2
49	Volkswahl Bund	Dortmund	Versicherung	750	M	181,8
50	FERCHAU	Gummersbach	Dienstleistungen	6750	G	180,8

# Die Top-Arbeitgeber im Branchen-Ranking

Platz	Arbeitgeber	Hauptsitz	Bundesland	Mitarbeiter in D <sup>1</sup>	Firmengröße	Punktwert <sup>2</sup>	Platzierung gesamt
-------	-------------	-----------	------------	-------------------------------	-------------	------------------------	--------------------

## Automobil und Zulieferer

1	Daimler	Stuttgart	Baden-Württemberg	180 000	G	196,3	11
2	M Plan	Gummersbach	Nordrhein-Westfalen	615	M	188,0	29
3	BMW Gruppe	München	Bayern	78 500	G	174,5	74
4	ASAP	Gaimersheim	Bayern	1 250	M	169,0	97
5	ARRK Engineering	München	Bayern	1 350	M	165,9	111
6	Volkswagen	Wolfsburg	Niedersachsen	297 300	G	164,5	119
7	Porsche	Stuttgart	Baden-Württemberg	32 700	G	159,7	152
8	EDAG Engineering Group	Wiesbaden	Hessen	8 089	G	156,9	172
9	Brose Fahrzeugteile	Coburg	Bayern	25 000	G	152,9	202
10	Fritz Dräxlmaier	Vilsbiburg	Bayern	5 507	G	148,6	241
11	JOYNEXT	Dresden	Sachsen	1 200	M	147,9	255
12	e.solutions	Ingolstadt	Bayern	890	M	147,6	258
13	Audi	Ingolstadt	Bayern	88 000	G	144,1	307
14	IAV	Berlin	Berlin	8 200	G	143,9	314
15	Mercedes-AMG	Affalterbach	Baden-Württemberg	2 000	M	143,4	323
16	EFS – Elektronische Fahrwerksysteme	Gaimersheim	Bayern	600	M	143,1	328
17	Senger	Rheine	Nordrhein-Westfalen	3 000	G	142,4	347
18	Ford-Werke	Köln	Nordrhein-Westfalen	23 988	G	141,5	361
19	csi entwicklungstechnik	Neckarsulm	Baden-Württemberg	550	M	141,4	364
20	VOSS Automotive	Wipperfürth	Nordrhein-Westfalen	6 500	G	141,0	372
21	BERESA	Münster	Nordrhein-Westfalen	1 070	M	139,5	387
22	Thomas Magnete	Herdorf	Rheinland-Pfalz	800	M	139,1	394
23	Elektrobit Automotive	Erlangen	Bayern	3 500	G	138,3	404
24	Autoliv	Elmshorn	Schleswig-Holstein	1 400	M	137,3	422
25	in-tech	Garching bei München	Bayern	1 087	M	136,9	425
26	Hülpert Automobile	Dortmund	Nordrhein-Westfalen	900	M	135,1	463
27	Volkswagen Group Services	Wolfsburg	Niedersachsen	9 000	G	134,2	487
28	Preh	Bad Neustadt	Bayern	1 700	M	133,7	497
29	Volkswagen Nutzfahrzeuge	Hannover	Niedersachsen	24 000	G	132,1	529
30	Torpedo Services	Kaiserslautern	Rheinland-Pfalz	1 200	M	131,4	544
31	Autoland	Brehna	Sachsen-Anhalt	900	M	130,1	574
32	Webasto	Stockdorf	Bayern	4 000	G	126,1	688
33	ARI Fleet Germany	Stuttgart	Baden-Württemberg	2 500	G	125,0	709
34	Mercedes-Benz	Stuttgart	Baden-Württemberg	107 000	G	122,1	774
35	Porsche Engineering Group	Weissach	Baden-Württemberg	1 000	M	120,4	812
36	BPW Bergische Achsen	Wiehl	Nordrhein-Westfalen	1 600	M	120,1	818
37	Volkswagen Automobile Hamburg	Hamburg	Hamburg	600	M	120,0	819
38	Ferdinand Bilstein	Ennepetal	Nordrhein-Westfalen	1 158	M	119,6	831
39	Opel Automobile	Rüsselsheim	Hessen	14 424	G	119,3	836
40	PSW automotive engineering	Gaimersheim	Bayern	950	M	118,8	845
41	WABCO	Hannover	Niedersachsen	2 919	G	118,3	851
42	SEG Automotive	Stuttgart	Baden-Württemberg	1 255	M	117,3	877
43	Hahn Gruppe	Fellbach	Baden-Württemberg	1 750	M	116,0	903
44	Mesa Parts	Lenzkirch	Baden-Württemberg	524	M	115,0	931
45	Truma	Putzbrunn	Bayern	600	M	115,0	932
46	SHW	Aalen	Baden-Württemberg	1 729	M	113,4	970
47	EvoBus	Stuttgart	Baden-Württemberg	3 900	G	112,4	997

## Banken

1	VR Bank Main-Kinzig-Büdingen	Büdingen	Hessen	505	M	182,9	47
2	L-Bank	Karlsruhe	Baden-Württemberg	1 351	M	179,3	56
3	KfW	Frankfurt am Main	Hessen	6 500	G	177,1	62
4	Volksbank Mittelhessen	Gießen	Hessen	1 300	M	177,1	63
5	Investitionsbank des Landes Brandenburg	Potsdam	Brandenburg	700	M	164,6	117
6	Commerzbank	Frankfurt am Main	Hessen	46 388	G	162,7	134

Platz	Arbeitgeber	Hauptsitz	Bundesland	Mitarbeiter in D <sup>1</sup>	Firmengröße	Punktwert <sup>2</sup>	Platzierung gesamt
7	TARGOBANK	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	7500	G	160,9	147
8	Investitionsbank Schleswig-Holstein	Kiel	Schleswig-Holstein	700	M	156,1	184
9	Sparda-Bank West	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	851	M	151,6	209
10	Volksbank Braunschweig Wolfsburg	Wolfsburg	Niedersachsen	1400	M	148,4	246
11	Sparkasse KölnBonn	Köln	Nordrhein-Westfalen	3681	G	147,9	254
12	NRW.BANK	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	1480	M	147,1	263
13	Volksbank RheinAhrEifel	Koblenz	Rheinland-Pfalz	700	M	146,2	271
14	Sparda-Bank München	München	Bayern	763	M	144,7	295
15	TeamBank	Nürnberg	Bayern	1072	M	143,6	319
16	DZ BANK	Frankfurt am Main	Hessen	5000	G	142,5	343
17	Förde Sparkasse	Kiel	Schleswig-Holstein	1200	M	140,8	374
18	Hanseatic Bank	Hamburg	Hamburg	522	M	139,7	386
19	Sparkasse Holstein	Bad Oldesloe	Schleswig-Holstein	600	M	138,3	403
20	Deutsche WertpapierService Bank	Frankfurt am Main	Hessen	1234	M	135,9	442
21	Sparkasse Bodensee	Friedrichshafen	Baden-Württemberg	700	M	135,4	453
22	HypoVereinsbank (UniCredit Bank)	München	Bayern	12 000	G	135,4	455
23	Sparkasse Landshut	Landshut	Bayern	745	M	135,1	464
24	Bayerische Landesbank	München	Bayern	8300	G	134,8	469
25	Taunus Sparkasse	Bad Homburg	Hessen	860	M	133,3	506
26	Volksbank Kraichgau	Wiesloch	Baden-Württemberg	620	M	133,2	510
27	Berliner Volksbank	Berlin	Berlin	1600	M	133,0	516
28	Sparkasse Passau	Passau	Bayern	600	M	132,4	521
29	Sparkasse Pforzheim Calw	Pforzheim	Baden-Württemberg	1892	M	132,0	533
30	Dortmunder Volksbank	Dortmund	Nordrhein-Westfalen	996	M	131,2	550
31	Stadtsparkasse Augsburg	Augsburg	Bayern	1053	M	130,9	558
32	Volksbank Münsterland Nord	Münster	Nordrhein-Westfalen	1072	M	130,9	559
33	DekaBank	Frankfurt am Main	Hessen	4200	G	130,7	561
34	Kreissparkasse Köln	Köln	Nordrhein-Westfalen	3512	G	130,3	568
35	Sparkasse Herford	Herford	Nordrhein-Westfalen	944	M	130,2	572
36	Sparkasse Regensburg	Regensburg	Bayern	677	M	129,6	590
37	DONNER & REUSCHEL	Hamburg	Hamburg	580	M	128,4	621
38	Sparda-Bank Baden-Württemberg	Stuttgart	Baden-Württemberg	669	M	127,1	653
39	Landesbank Baden-Württemberg	Stuttgart	Baden-Württemberg	10 017	G	126,9	659
40	Sparkasse Hanau	Hanau	Hessen	658	M	125,8	695
41	Sparkasse Bremen	Bremen	Bremen	1100	M	125,2	706
42	Oldenburgische Landesbank	Oldenburg	Niedersachsen	2188	G	125,0	710
43	Sparkasse Osnabrück	Osnabrück	Niedersachsen	1170	M	124,3	724
44	ReiseBank	Frankfurt am Main	Hessen	608	M	124,0	730
45	Sparkasse Essen	Essen	Nordrhein-Westfalen	1291	M	123,8	733
46	Volksbank Ulm-Biberach	Ulm	Baden-Württemberg	527	M	123,4	743
47	meine Volksbank Raiffeisenbank	Rosenheim	Bayern	1300	M	122,6	759
48	Sparda-Bank Berlin	Berlin	Berlin	750	M	122,3	767
49	Deutsche Kreditbank (DKB)	Berlin	Berlin	4500	G	122,1	775
50	Nord-Ostsee Sparkasse	Flensburg	Schleswig-Holstein	900	M	120,0	820
51	Sparkasse Paderborn-Detmold	Paderborn	Nordrhein-Westfalen	1246	M	118,4	850
52	Nassauische Sparkasse	Wiesbaden	Hessen	1609	M	118,0	861
53	Volksbank Raiffeisenbank Nordoberpfalz	Weiden in der Oberpfalz	Bayern	676	M	117,8	865
54	LBS Landesbausparkasse Südwest	Stuttgart	Baden-Württemberg	740	M	117,5	872
55	Kreissparkasse Heilbronn	Heilbronn	Baden-Württemberg	1530	M	115,5	922
56	Sparkasse Niederbayern-Mitte	Straubing	Bayern	702	M	114,6	940
57	Sparkasse Nürnberg	Nürnberg	Bayern	1688	M	114,6	943
58	Sparkasse Dortmund	Dortmund	Nordrhein-Westfalen	1500	M	114,1	954
59	Volksbank Kassel Göttingen	Kassel	Hessen	520	M	113,5	968
60	Aareal Bank	Wiesbaden	Hessen	2982	G	113,0	980
61	Sparkasse Langen-Seligenstadt	Seligenstadt	Hessen	629	M	112,9	982
62	Berliner Sparkasse	Berlin	Berlin	3738	G	112,2	1001

Platz	Arbeitgeber	Hauptsitz	Bundesland	Mitarbeiter in D <sup>1</sup>	Firmengröße	Punktwert <sup>2</sup>	Platzierung gesamt
-------	-------------	-----------	------------	-------------------------------	-------------	------------------------	--------------------

**Baugewerbe und Architektur**

1	GOLDBECK	Bielefeld	Nordrhein-Westfalen	7800	G	177,5	61
2	Köster	Osnabrück	Niedersachsen	2000	M	160,3	149
3	Schüco International	Bielefeld	Nordrhein-Westfalen	2812	G	156,6	178
4	LEONHARD WEISS	Satteldorf	Baden-Württemberg	6024	G	153,4	200
5	STRABAG	Köln	Nordrhein-Westfalen	28200	G	152,5	205
6	WeGo Systembaustoffe	Hanau	Hessen	1300	M	149,0	236
7	Inros Lackner	Rostock	Mecklenburg-Vorpommern	600	M	145,7	277
8	OBG Gruppe	Ottweiler	Saarland	700	M	145,6	279
9	Unternehmensgruppe LUDWIG FREYTAG	Oldenburg	Niedersachsen	1300	M	144,0	308
10	Otto Building Technologies	Bad Berleburg	Nordrhein-Westfalen	900	M	142,3	349
11	LIST	Nordhorn	Niedersachsen	600	M	142,0	351
12	WOLFF & MÜLLER	Stuttgart	Baden-Württemberg	2100	G	137,8	410
13	Bien-Zenker	Schlüchtern	Hessen	600	M	135,1	459
14	CDM Smith Consult	Bochum	Nordrhein-Westfalen	600	M	133,7	494
15	Peter Gross Bau	St. Ingbert	Saarland	1400	M	133,4	501
16	Bau- und Liegenschaftsbetrieb NRW	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	2500	G	133,1	513
17	Sauter-Cumulus	Freiburg im Breisgau	Baden-Württemberg	1800	M	132,5	519
18	Implenia	Raunheim	Hessen	3000	G	131,6	542
19	Kieback&Peter	Berlin	Berlin	1400	M	131,2	546
20	ACO	Büdelsdorf	Schleswig-Holstein	1650	M	130,7	563
21	KEMNA	Pinneberg	Schleswig-Holstein	2000	M	129,3	596
22	Drees & Sommer	Stuttgart	Baden-Württemberg	4000	G	129,3	599
23	BREMER	Paderborn	Nordrhein-Westfalen	1065	M	128,5	620
24	Zech Bau	Bremen	Bremen	1100	M	127,5	643
25	JOHANN BUNTE Bauunternehmung	Papenburg	Niedersachsen	1700	M	126,9	662
26	Peters Service	Ingolstadt	Bayern	600	M	126,5	672
27	Sweco	Bremen	Bremen	1600	M	126,3	682
28	Heinrich Schmid	Reutlingen	Baden-Württemberg	5500	G	124,9	711
29	Sto	Stühlingen	Baden-Württemberg	3000	G	124,9	713
30	MAUSS	Erlangen	Bayern	600	M	124,6	717
31	HPM Service und Verwaltung	Hamburg	Hamburg	3600	G	123,4	745
32	Max Bögl Bauservice	Sengenthal	Bayern	6500	G	123,2	751
33	vitronet	Essen	Nordrhein-Westfalen	2300	G	122,6	760
34	OTTO WULFF	Hamburg	Hamburg	550	M	122,6	763
35	Geiger	Oberstdorf	Bayern	3000	G	122,5	764
36	PERI	Weißenhorn	Bayern	9400	G	121,2	792
37	Schübler-Plan	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	900	M	120,9	796
38	Rail Power Systems	München	Bayern	800	M	120,5	810
39	SchwörerHaus	Hohenstein/Oberstetten	Baden-Württemberg	1800	M	119,8	826
40	Ten Brinke	Bocholt	Nordrhein-Westfalen	800	M	119,7	829
41	Schöck Bauteile	Baden-Baden	Baden-Württemberg	890	M	118,7	847
42	HEBERGER	Schifferstadt	Rheinland-Pfalz	1350	M	118,1	856
43	ENGIE Deutschland	Köln	Nordrhein-Westfalen	4500	G	117,9	864
44	DIRINGER & SCHEIDEL	Mannheim	Baden-Württemberg	3800	G	116,6	889
45	BAUER Gruppe	Schrobenhausen	Bayern	11000	G	115,5	920
46	Dorsch Gruppe	München	Bayern	2000	M	113,7	965
47	Haas Fertigungsbau	Falkenberg	Brandenburg	630	M	112,8	985

**Beratung und Consulting**

1	zeb.rolfes.schierenbeck.associates	Münster	Nordrhein-Westfalen	1000	M	176,2	66
2	MHP Management- und IT-Beratung	Ludwigsburg	Baden-Württemberg	2800	G	174,4	76
3	SALT AND PEPPER Technology	Bremen	Bremen	600	M	170,3	90
4	Q_PERIOR	München	Bayern	1250	M	168,9	98

Platz	Arbeitgeber	Hauptsitz	Bundesland	Mitarbeiter in D <sup>1</sup>	Firmengröße	Punktwert <sup>2</sup>	Platzierung gesamt
5	Deloitte	München	Bayern	9000	G	161,4	143
6	EXXETA	Karlsruhe	Baden-Württemberg	680	M	161,0	145
7	Accenture Dienstleistungen	Kronberg im Taunus	Hessen	9267	G	158,6	159
8	Oliver Wyman	München	Bayern	5000	G	157,2	168
9	A.T. Kearney	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	574	M	156,9	171
10	PPI	Hamburg	Hamburg	696	M	156,4	182
11	Ingenics	Ulm	Baden-Württemberg	710	M	156,3	183
12	Horváth	Stuttgart	Baden-Württemberg	600	M	154,8	189
13	msg systems	Ismaning	Bayern	2613	G	154,3	190
14	Nürnberger Baugruppe	Nürnberg	Bayern	1200	M	153,5	199
15	TriFinance	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	800	M	150,5	220
16	Reply	Gütersloh	Nordrhein-Westfalen	1900	M	149,8	225
17	PwC Strategy& (Germany)	München	Bayern	595	M	149,7	227
18	BridgingIT	Mannheim	Baden-Württemberg	600	M	148,7	240
19	Zühlke	Eschborn	Hessen	1300	M	147,7	257
20	d-fine	Frankfurt am Main	Hessen	1000	M	144,6	299
21	metafinanz Informationssysteme	München	Bayern	800	M	143,7	317
22	CGI Deutschland	Leinfelden-Echterdingen	Baden-Württemberg	4300	G	142,7	338
23	Porsche Consulting	Bietigheim-Bissingen	Baden-Württemberg	670	M	141,5	362
24	SIMON-KUCHER & PARTNERS	Bonn	Nordrhein-Westfalen	1400	M	141,1	370
25	Detecon International	Köln	Nordrhein-Westfalen	1300	M	140,6	378
26	COSMO CONSULT	Berlin	Berlin	1300	M	140,6	379
27	Bain & Company Germany	München	Bayern	900	M	138,5	400
28	BearingPoint	Frankfurt am Main	Hessen	4648	G	133,3	505
29	cbs Corporate Business Solutions	Heidelberg	Baden-Württemberg	700	M	133,2	509
30	Roland Berger	München	Bayern	800	M	133,2	511
31	Mercer Deutschland	Frankfurt am Main	Hessen	600	M	129,1	603
32	P3 group	Stuttgart	Baden-Württemberg	1000	M	129,1	605
33	Tata Consultancy Services Deutschland	Frankfurt am Main	Hessen	1568	M	124,5	719
34	Arcadis Germany	Darmstadt	Hessen	1066	M	123,3	749
35	AFRY Deutschland	Mannheim	Baden-Württemberg	550	M	120,8	803
36	Scheer	Saarbrücken	Saarland	1000	M	120,8	804
37	Boston Consulting Group	München	Bayern	3200	G	120,5	809
38	McKinsey & Company	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	2300	G	120,2	814
39	umlaut	Aachen	Nordrhein-Westfalen	4200	G	118,9	840
40	Ramboll	Hamburg	Hamburg	550	M	117,5	870

### Bildung, Universität, FH und Schulen

1	IU Internationale Hochschule	Erfurt	Thüringen	1700	M	179,3	57
2	WBS GRUPPE	Berlin	Berlin	1400	M	167,1	105
3	Impuls Soziales Management	Kassel	Hessen	850	M	132,1	527
4	Phorms Education	Berlin	Berlin	1100	M	129,9	578
5	Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg	Magdeburg	Sachsen-Anhalt	7000	G	127,6	639
6	Universität Kassel	Kassel	Hessen	3333	G	125,5	703
7	Georg-August-Universität Göttingen	Göttingen	Niedersachsen	12781	G	125,3	704
8	Technische Universität Dortmund	Dortmund	Nordrhein-Westfalen	6500	G	124,7	715
9	Universität Paderborn	Paderborn	Nordrhein-Westfalen	2443	G	123,5	741
10	Universität des Saarlandes	Saarbrücken	Saarland	3244	G	118,1	859
11	Humboldt-Universität zu Berlin	Berlin	Berlin	3889	G	117,6	867
12	RWTH Aachen University	Aachen	Nordrhein-Westfalen	9826	G	117,6	869
13	Universität Bielefeld	Bielefeld	Nordrhein-Westfalen	3332	G	116,0	906
14	Friedrich-Schiller-Universität Jena	Jena	Thüringen	8679	G	115,0	930
15	Universität Leipzig	Leipzig	Sachsen	5379	G	114,7	938
16	VDI Verein Deutscher Ingenieure	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	530	M	112,8	986
17	Ruhr-Universität Bochum	Bochum	Nordrhein-Westfalen	6158	G	112,4	994

Platz	Arbeitgeber	Hauptsitz	Bundesland	Mitarbeiter in D <sup>1</sup>	Firmengröße	Punktwert <sup>2</sup>	Platzierung gesamt
-------	-------------	-----------	------------	-------------------------------	-------------	------------------------	--------------------

## Chemie

1	BASF	Ludwigshafen am Rhein	Rheinland-Pfalz	34 896	G	157,8	165
2	LIQUI MOLY	Ulm	Baden-Württemberg	989	M	150,2	221
3	Evonik Industries	Essen	Nordrhein-Westfalen	33 000	G	144,9	290
4	KNIPPING KUNSTSTOFFTECHNIK Gessmann	Leingarten	Baden-Württemberg	638	M	143,4	324
5	Chemetall	Frankfurt am Main	Hessen	2 500	G	142,8	336
6	Covestro	Leverkusen	Nordrhein-Westfalen	6 776	G	134,6	476
7	tesa	Norderstedt	Schleswig-Holstein	1 700	M	133,3	507
8	Weleda	Schwäbisch Gmünd	Baden-Württemberg	680	M	130,9	557
9	Kuraray Europe	Hattersheim am Main	Hessen	850	M	130,2	571
10	Chemische Fabrik Budenheim	Budenheim	Rheinland-Pfalz	1 200	M	128,9	608
11	DÖRKEN	Herdecke	Nordrhein-Westfalen	1 000	M	123,4	746
12	Wacker Chemie	München	Bayern	10 096	G	122,6	761
13	Dow Deutschland	Wiesbaden	Hessen	4 700	G	117,5	871
14	DELO Industrie Klebstoffe	Windach	Bayern	800	M	117,1	880
15	ALTANA	Wesel	Nordrhein-Westfalen	6 500	G	116,8	884
16	Symrise	Holzminden	Niedersachsen	2 253	G	116,6	890
17	Sika Deutschland	Stuttgart	Baden-Württemberg	1 500	M	116,5	892
18	Werner & Mertz	Mainz	Rheinland-Pfalz	900	M	115,8	910
19	CHT Germany	Tübingen	Baden-Württemberg	581	M	114,7	939

## Dienstleistungen

1	engineering people	Ulm	Baden-Württemberg	501	M	188,6	23
2	Teleperformance Germany	Dortmund	Nordrhein-Westfalen	3 000	G	184,0	44
3	FERCHAU	Gummersbach	Nordrhein-Westfalen	6 750	G	180,8	50
4	Liftstar	Köln	Nordrhein-Westfalen	800	M	178,5	59
5	diva-e Digital Value Excellence	München	Bayern	800	M	173,0	80
6	Modis	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	3 500	G	170,6	87
7	walter services	Königswinter	Nordrhein-Westfalen	1 721	M	167,4	104
8	WVV	Würzburg	Bayern	1 450	M	164,9	116
9	Majorel Deutschland	Gütersloh	Nordrhein-Westfalen	6 000	G	147,2	261
10	CHG-MERIDIAN	Weingarten	Baden-Württemberg	650	M	145,3	285
11	AMEVIDA	Gelsenkirchen	Nordrhein-Westfalen	2 200	G	140,5	380
12	B & S Objekt-service	Bad Homburg	Hessen	1 000	M	138,6	399
13	POS Service Group	Hausen	Rheinland-Pfalz	700	M	138,5	401
14	NOVENTI	München	Bayern	1 000	M	136,5	434
15	POLYGONVATRO	Olpe	Nordrhein-Westfalen	2 400	G	134,4	483
16	Testo Industrial Services	Kirchzarten	Baden-Württemberg	837	M	131,1	552
17	ADU Urban Service Gruppe	Paderborn	Nordrhein-Westfalen	3 000	G	129,9	582
18	Tintschl	Erlangen	Bayern	950	M	129,5	593
19	TÜV NORD	Hannover	Niedersachsen	11 658	G	128,9	611
20	Buhck Gruppe	Wentorf	Schleswig-Holstein	1 200	M	127,7	635
21	IHK für München und Oberbayern	München	Bayern	550	M	122,8	756
22	Materna Information & Communications	Dortmund	Nordrhein-Westfalen	2 600	G	122,2	768
23	SD Worx	Dreieich	Hessen	750	M	121,8	782
24	Deutscher Sparkassen Verlag	Stuttgart	Baden-Württemberg	2 100	G	119,6	830
25	Pütz Security	Kaltenkirchen	Schleswig-Holstein	1 000	M	116,0	904
26	avitea	Lippstadt	Nordrhein-Westfalen	1 100	M	114,8	936
27	UniCredit Direct Services	München	Bayern	565	M	112,5	991
28	VDI/VDI Innovation + Technik	Berlin	Berlin	530	M	112,4	996

Platz	Arbeitgeber	Hauptsitz	Bundesland	Mitarbeiter in D <sup>1</sup>	Firmengröße	Punktwert <sup>2</sup>	Platzierung gesamt
<b>EDV und IT</b>							
1	SAP Deutschland	Walldorf	Baden-Württemberg	15 582	G	200,0	2
2	Dataport	Altenholz	Schleswig-Holstein	4 000	G	195,2	12
3	d.velop	Gescher	Nordrhein-Westfalen	850	M	193,9	13
4	INFORM	Aachen	Nordrhein-Westfalen	800	M	192,6	16
5	Cisco Systems	Garching bei München	Bayern	1 113	M	187,1	34
6	valantic	München	Bayern	1 200	M	183,0	46
7	Dell	Frankfurt am Main	Hessen	2 825	G	180,5	51
8	BRZ Deutschland	Nürnberg	Bayern	600	M	177,8	60
9	MaibornWolff	München	Bayern	700	M	176,5	64
10	All for One Group	Filderstadt	Baden-Württemberg	1 800	M	176,4	65
11	Haufe Group	Freiburg im Breisgau	Baden-Württemberg	2 000	M	175,8	68
12	DATEV	Nürnberg	Bayern	7 606	G	173,9	78
13	Avanade Deutschland	Kronberg	Hessen	682	M	170,2	91
14	adesso	Dortmund	Nordrhein-Westfalen	2 917	G	170,1	92
15	SVA System Vertrieb Alexander	Wiesbaden	Hessen	2 100	G	168,9	99
16	Computacenter	Kerpen	Nordrhein-Westfalen	6 900	G	166,6	107
17	DB Systel	Frankfurt am Main	Hessen	3 900	G	165,3	113
18	NTT DATA Business Solutions	Bielefeld	Nordrhein-Westfalen	3 512	G	163,3	128
19	TA Triumph-Adler	Nürnberg	Bayern	1 200	M	162,5	136
20	Vector Informatik	Stuttgart	Baden-Württemberg	2 169	G	161,9	140
21	Celonis	München	Bayern	1 700	M	158,1	162
22	Daimler TSS	Ulm	Baden-Württemberg	1 200	M	157,0	170
23	Microsoft Deutschland	München	Bayern	2 800	G	156,9	174
24	ITK ENGINEERING	Rülzheim	Rheinland-Pfalz	1 300	M	152,8	203
25	Capgemini Deutschland	Berlin	Berlin	4 619	G	151,5	210
26	salesforce	München	Bayern	778	M	150,6	218
27	Atruvia	Karlsruhe	Baden-Württemberg	4 600	G	149,1	235
28	Finanz Informatik	Frankfurt am Main	Hessen	4 103	G	148,5	243
29	diconium	Stuttgart	Baden-Württemberg	1 100	M	148,4	245
30	TNG Technology Consulting	Unterföhring	Bayern	578	M	146,7	265
31	AUSY Technologies Germany	München	Bayern	750	M	145,8	275
32	BTC Business Technology Consulting	Oldenburg	Niedersachsen	1 600	M	145,5	283
33	akquinet	Hamburg	Hamburg	950	M	145,4	284
34	Adobe	München	Bayern	550	M	144,7	293
35	SHD	Andernach	Rheinland-Pfalz	595	M	144,0	309
36	AXIANS Deutschland	Ulm	Baden-Württemberg	2 100	G	143,8	315
37	Nagarro ES	Kronberg im Taunus	Hessen	750	M	143,7	318
38	FIS Informationssysteme und Consulting	Grafenrheinfeld	Bayern	530	M	143,1	330
39	Dassault Systemes Deutschland	Stuttgart	Baden-Württemberg	1 016	M	141,7	356
40	CONET Technologies	Hennef	Nordrhein-Westfalen	1 000	M	141,6	360
41	Aareon	Mainz	Rheinland-Pfalz	700	M	141,1	368
42	Beta Systems Software	Berlin	Berlin	650	M	140,4	381
43	ATOSS Software	München	Bayern	560	M	140,1	383
44	Konica Minolta	Langenhagen	Niedersachsen	1 800	M	137,4	421
45	proALPHA Business Solutions	Weilerbach	Rheinland-Pfalz	1 200	M	137,0	424
46	Serviceware	Bad Camberg	Hessen	>500	M	135,1	465
47	TeamViewer Germany	Göppingen	Baden-Württemberg	669	M	134,8	470
48	Software	Darmstadt	Hessen	1 314	M	134,8	472
49	BWI	Meckenheim	Nordrhein-Westfalen	5 000	G	134,8	474
50	Senacor	Eschborn	Hessen	600	M	134,6	478
51	Sulzer	Stuttgart	Baden-Württemberg	900	M	134,0	488
52	dmTECH	Karlsruhe	Baden-Württemberg	815	M	133,7	495
53	Controlware	Dietzenbach	Hessen	840	M	133,7	496

Platz	Arbeitgeber	Hauptsitz	Bundesland	Mitarbeiter in D <sup>1</sup>	Firmengröße	Punktwert <sup>2</sup>	Platzierung gesamt
54	OPTIMAL SYSTEMS	Berlin	Berlin	540	M	133,6	498
55	ISO Software Systeme	Nürnberg	Bayern	620	M	133,4	500
56	mgm technology partners	München	Bayern	759	M	133,2	508
57	SAS Institute	Heidelberg	Baden-Württemberg	600	M	133,1	512
58	TIMETOACT GROUP	Köln	Nordrhein-Westfalen	700	M	132,2	525
59	Buhl Data Service	Neunkirchen (Siegerland)	Nordrhein-Westfalen	800	M	131,1	551
60	Transporeon	Ulm	Baden-Württemberg	600	M	130,2	570
61	CompuGroup Medical	Koblenz	Rheinland-Pfalz	8000	G	129,9	580
62	DH HealthCare	Bonn	Nordrhein-Westfalen	930	M	129,7	589
63	SPIRIT/2I	Böblingen	Baden-Württemberg	800	M	129,3	598
64	Volkswagen Group IT Services	Wolfsburg	Niedersachsen	2000	M	129,2	601
65	Finanz Informatik Technologie Service	Haar	Bayern	998	M	129,0	607
66	COMLINE	Hamburg	Hamburg	>500	M	128,9	608
67	Infosys Limited	Frankfurt am Main	Hessen	1500	M	127,8	634
68	Vater Holding	Schwentinental	Schleswig-Holstein	520	M	127,6	641
69	GISA	Halle	Sachsen-Anhalt	840	M	127,1	652
70	Syntax Systems	Weinheim	Baden-Württemberg	1600	M	127,0	657
71	SALT Solutions	Würzburg	Bayern	600	M	126,9	660
72	secunet	Essen	Nordrhein-Westfalen	700	M	126,5	669
73	msg life	Leinfelden-Echterdingen	Baden-Württemberg	1100	M	126,2	684
74	SER Group	Bonn	Nordrhein-Westfalen	600	M	125,6	700
75	gkv informatik	Wuppertal	Nordrhein-Westfalen	697	M	124,2	726
76	init	Karlsruhe	Baden-Württemberg	784	M	122,5	765
77	SEEBURGER	Bretten	Baden-Württemberg	1000	M	122,2	772
78	IT Baden-Württemberg (BITBW)	Stuttgart	Baden-Württemberg	700	M	120,9	802
79	HP Deutschland	Böblingen	Baden-Württemberg	4000	G	120,1	817
80	AOK Systems	Bonn	Nordrhein-Westfalen	650	M	119,6	832
81	Experis	Eschborn	Hessen	1500	M	119,5	834
82	Volkswagen Infotainment	Bochum	Nordrhein-Westfalen	700	M	118,8	844
83	Hessische Zentrale für Datenverarbeitung	Wiesbaden	Hessen	1030	M	117,0	881
84	Amazon Web Services	München	Bayern	5862	G	116,2	898
85	GFT Technologies	Stuttgart	Baden-Württemberg	7000	G	115,7	914
86	Insight Technology Solutions	Garching bei München	Bayern	6600	G	114,6	941
87	PTC - Parametric Technology	Unterschleißheim	Bayern	6000	G	113,7	963
88	Luxoft	München	Bayern	680	M	113,3	972
89	Landesbetrieb IT.Niedersachsen	Hannover	Niedersachsen	1000	M	113,0	979

## Elektro und Elektronik

1	HENSOLDT	Taufkirchen	Bayern	4000	G	164,5	118
2	Schneider Electric	Ratingen	Nordrhein-Westfalen	815	M	162,6	135
3	Basler	Ahrensburg	Schleswig-Holstein	800	M	160,3	150
4	Hager Group	Blieskastel	Saarland	3320	G	159,0	155
5	MEDION	Essen	Nordrhein-Westfalen	1050	M	158,9	157
6	RAFI	Berg	Baden-Württemberg	1225	M	158,8	158
7	Infineon Technologies	Neubiberg	Bayern	12201	G	158,5	160
8	ETAS	Stuttgart	Baden-Württemberg	700	M	157,6	167
9	PHOENIX CONTACT	Blomberg	Nordrhein-Westfalen	8700	G	151,4	213
10	TRILUX	Arnsberg	Nordrhein-Westfalen	1800	M	149,5	231
11	Hekatron Technik	Sulzburg	Baden-Württemberg	946	M	146,1	272
12	FEGA & Schmitt Elektrogroßhandel	Ansbach	Bayern	1144	M	144,8	291
13	ifm electronic	Essen	Nordrhein-Westfalen	4600	G	143,0	334
14	Bauer Elektroanlagen	Buchbach	Bayern	1450	M	141,7	355
15	UNI ELEKTRO	Eschborn	Hessen	1200	M	141,0	371
16	SICK	Waldkirch	Baden-Württemberg	5660	G	139,5	388
17	Kreutzpointner	Burghausen	Bayern	700	M	138,9	396

Platz	Arbeitgeber	Hauptsitz	Bundesland	Mitarbeiter in D <sup>1</sup>	Firmengröße	Punktwert <sup>2</sup>	Platzierung gesamt
18	ROHDE & SCHWARZ	München	Bayern	10 500	G	136,9	426
19	Alexander Bürkle	Freiburg im Breisgau	Baden-Württemberg	799	M	136,1	438
20	ODU	Mühlendorf	Bayern	1000	M	136,1	439
21	Texas Instruments Deutschland	Freising	Bayern	1283	M	135,4	454
22	Gira	Radevormwald	Nordrhein-Westfalen	1250	M	134,6	479
23	dSPACE	Paderborn	Nordrhein-Westfalen	1467	M	133,0	515
24	Adalbert Zajadacz	Neu Wulmstorf	Niedersachsen	600	M	132,9	517
25	Beckhoff Automation	Verl	Nordrhein-Westfalen	2258	G	132,1	528
26	Omexom Deutschland	Berlin	Berlin	3500	G	132,0	531
27	Testo	Lenzkirch	Baden-Württemberg	3200	G	131,3	545
28	EWE NETZ	Oldenburg	Niedersachsen	1624	M	131,2	549
29	E-T-A Elektrotechnische Apparate	Altdorf bei Nürnberg	Bayern	1000	M	130,9	554
30	NEW Niederrhein Energie und Wasser	Mönchengladbach	Nordrhein-Westfalen	2000	M	130,9	556
31	WAGO	Minden	Nordrhein-Westfalen	4000	G	130,3	566
32	Physik Instrumente (PI)	Karlsruhe	Baden-Württemberg	869	M	128,8	612
33	Philips	Hamburg	Hamburg	7000	G	128,4	622
34	Mitsubishi Electric	Ratingen	Nordrhein-Westfalen	650	M	126,5	670
35	Balluff	Neuhausen auf den Fildern	Baden-Württemberg	1061	M	126,4	676
36	Leuze electronic	Owen	Baden-Württemberg	850	M	126,4	678
37	Sennheiser	Wedemark	Niedersachsen	1303	M	126,2	685
38	STEINEL	Herzebrock-Clarholz	Nordrhein-Westfalen	1500	M	125,8	696
39	Würth Elektronik	Niedernhall	Baden-Württemberg	1777	M	121,9	779
40	Renesas Electronics Europe	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	618	M	121,3	788
41	obeta - Oskar Böttcher	Berlin	Berlin	950	M	118,9	839
42	Franke + Pahl	Hamburg	Hamburg	600	M	118,8	843
43	Cognizant Mobility	München	Bayern	800	M	118,2	855
44	HARTING	Minden	Nordrhein-Westfalen	2604	G	116,8	883
45	PULS	München	Bayern	603	M	116,4	895
46	TE Connectivity Germany	Bensheim	Hessen	3767	G	115,6	917
47	Buehler Motor	Nürnberg	Bayern	695	M	115,6	918
48	Pilz	Ostfildern	Baden-Württemberg	2500	G	115,2	928
49	HOPPECKE	Brilon	Nordrhein-Westfalen	2000	M	113,7	962
50	Weidmüller	Detmold	Nordrhein-Westfalen	5000	G	112,7	987
51	Thales Deutschland	Ditzingen	Baden-Württemberg	3900	G	112,5	993
52	Rosenberger Hochfrequenztechnik	Fridolfing	Bayern	2400	G	112,2	1002

## Energiewirtschaft

1	Westnetz	Dortmund	Nordrhein-Westfalen	5800	G	165,4	112
2	HanseWerk	Quickborn	Schleswig-Holstein	1700	M	163,0	132
3	Open Grid Europe (OGE)	Essen	Nordrhein-Westfalen	1450	M	156,8	176
4	KVV	Kassel	Hessen	1900	M	156,6	179
5	badenova	Freiburg im Breisgau	Baden-Württemberg	1550	M	155,1	188
6	SWN Stadtwerke Neumünster	Neumünster	Schleswig-Holstein	754	M	152,0	208
7	TransnetBW	Stuttgart	Baden-Württemberg	950	M	150,7	217
8	eins energie in sachsen	Chemnitz	Sachsen	1100	M	150,5	219
9	Cteam Consulting & Anlagenbau	Ummendorf	Baden-Württemberg	695	M	149,9	224
10	50Hertz Transmission	Berlin	Berlin	700	M	149,7	226
11	Amprion	Dortmund	Nordrhein-Westfalen	2000	M	149,6	229
12	Netze BW	Stuttgart	Baden-Württemberg	4150	G	149,4	233
13	TenneT TSO	Bayreuth	Bayern	5700	G	149,2	234
14	SMA Solar Technology	Niestetal	Hessen	3000	G	148,1	251
15	Avacon	Helmstedt	Niedersachsen	2812	G	145,5	282
16	Bayernwerk	Regensburg	Bayern	3000	G	144,6	296
17	EnBW Energie Baden-Württemberg	Karlsruhe	Baden-Württemberg	24 000	G	144,6	297
18	e.kundenservice Netz	Hamburg	Hamburg	1100	M	143,5	322

Platz	Arbeitgeber	Hauptsitz	Bundesland	Mitarbeiter in D <sup>1</sup>	Firmengröße	Punktwert <sup>2</sup>	Platzierung gesamt
19	RheinEnergie	Köln	Nordrhein-Westfalen	2902	G	143,0	333
20	Stadtwerke Gießen	Gießen	Hessen	769	M	142,5	340
21	E.ON	München	Bayern	37798	G	140,7	375
22	e.dialog Netz	Potsdam	Brandenburg	536	M	139,2	391
23	Dortmunder Energie- u. Wasserversorgung	Dortmund	Nordrhein-Westfalen	1083	M	138,7	398
24	Maschinenfabrik Reinhausen	Regensburg	Bayern	3600	G	137,9	408
25	Stadtwerke Düsseldorf	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	1193	M	135,5	450
26	enercity	Hannover	Niedersachsen	3000	G	135,5	451
27	Westfalen	Münster	Nordrhein-Westfalen	1800	M	135,1	462
28	Süwag Energie	Frankfurt am Main	Hessen	1600	M	135,0	467
29	E.DIS	Fürstenwalde/Spree	Brandenburg	2500	G	134,9	468
30	HAMBURG WASSER	Hamburg	Hamburg	1037	M	134,8	471
31	Syna	Frankfurt am Main	Hessen	1000	M	133,9	492
32	Stromnetz Hamburg	Hamburg	Hamburg	1300	M	131,9	536
33	Stromnetz Berlin	Berlin	Berlin	1200	M	131,4	543
34	GASAG	Berlin	Berlin	1700	M	131,1	553
35	VNG	Leipzig	Sachsen	1300	M	130,7	564
36	NEW	Mönchengladbach	Nordrhein-Westfalen	2300	G	129,9	581
37	MVV Energie	Mannheim	Baden-Württemberg	6260	G	129,6	591
38	Stadtwerke Solingen	Solingen	Nordrhein-Westfalen	713	M	129,2	602
39	Stadtwerke Kiel	Kiel	Schleswig-Holstein	1000	M	127,9	631
40	RAG	Essen	Nordrhein-Westfalen	1419	M	127,2	650
41	SCHARR	Stuttgart	Baden-Württemberg	850	M	126,4	675
42	RWE	Essen	Nordrhein-Westfalen	20000	G	126,1	687
43	N-ERGIE	Nürnberg	Bayern	2500	G	123,3	748
44	ROSEN Gruppe	Lingen (Ems)	Niedersachsen	1400	M	122,7	757
45	Energieversorgung Mittelrhein	Koblenz	Rheinland-Pfalz	1000	M	122,2	770
46	TEAG Thüringer Energie	Erfurt	Thüringen	1700	M	122,0	776
47	SachsenEnergie	Dresden	Sachsen	3300	G	122,0	778
48	Lechwerke	Augsburg	Bayern	1900	M	120,9	801
49	Stadtwerke Osnabrück	Osnabrück	Niedersachsen	1200	M	120,3	813
50	Vattenfall	Hamburg	Hamburg	5753	G	119,8	825
51	swb	Bremen	Bremen	2145	G	118,0	862
52	Berliner Wasserbetriebe	Berlin	Berlin	4511	G	117,2	879
53	BP Europa	Bochum	Nordrhein-Westfalen	5000	G	115,5	921
54	Deutsche Windtechnik	Bremen	Bremen	1921	M	114,4	945
55	ENTEGA	Darmstadt	Hessen	1978	M	112,8	983
56	EWE	Oldenburg	Niedersachsen	9141	G	112,6	989

## Finanzen

1	tecis Finanzdienstleistungen	Hamburg	Hamburg	3000	G	199,5	7
2	Swiss Life Select Deutschland	Hannover	Niedersachsen	1600	M	188,2	27
3	MLP Finanzberatung	Wiesloch	Baden-Württemberg	2000	M	179,7	55
4	Deutsche Vermögensberatung	Frankfurt am Main	Hessen	18000	G	170,0	93
5	Union Investment	Frankfurt am Main	Hessen	4000	G	166,0	110
6	Volkswagen Financial Services	Braunschweig	Niedersachsen	7010	G	165,0	115
7	Allianz Deutschland	München	Bayern	26700	G	163,5	127
8	Interhyp	München	Bayern	1600	M	160,6	148
9	TELIS FINANZ	Regensburg	Bayern	2000	M	144,4	303
10	Deutsche Ärzte Finanz	Köln	Nordrhein-Westfalen	550	M	141,6	358
11	Dr. Klein	Lübeck	Schleswig-Holstein	750	M	141,2	366
12	Bausparkasse Schwäbisch Hall	Schwäbisch Hall	Baden-Württemberg	6500	G	141,1	367
13	EOS Holding	Hamburg	Hamburg	7500	G	136,8	430
14	AFA	Rostock	Mecklenburg-Vorpommern	>1000	M	132,0	535
15	Hypoport	Berlin	Berlin	2200	G	131,2	548

Platz	Arbeitgeber	Hauptsitz	Bundesland	Mitarbeiter in D <sup>1</sup>	Firmengröße	Punktwert <sup>2</sup>	Platzierung gesamt
16	Arvato	Baden-Baden	Baden-Württemberg	7000	G	129,9	579
17	LeasePlan Deutschland	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	520	M	126,3	681
18	OVV Vermögensberatung	Köln	Nordrhein-Westfalen	1219	M	117,4	874
19	Universal-Investment-Gesellschaft	Frankfurt am Main	Hessen	700	M	116,5	893
20	Deutsche Börse	Frankfurt am Main	Hessen	9436	G	114,3	949

### Forschung, Entwicklung und Wissenschaft

1	Miltenyi Biotec	Bergisch Gladbach	Nordrhein-Westfalen	1447	M	188,2	26
2	invenio	Rüsselsheim am Main	Hessen	540	M	150,1	222
3	Airbus	Hamburg	Hamburg	45.568	G	147,8	256
4	Advantest Europe	München	Bayern	700	M	144,4	302
5	Fraunhofer IIS	Erlangen	Bayern	1100	M	126,5	671
6	Fraunhofer-Gesellschaft	München	Bayern	29.069	G	124,5	720
7	Forschungszentrum Jülich	Jülich	Nordrhein-Westfalen	5776	G	123,4	744
8	Helmholtz-Zentrum Dresden - Rossendorf	Dresden	Sachsen	1400	M	118,1	858
9	Fraunhofer IOSB	Karlsruhe	Baden-Württemberg	790	M	114,8	937
10	Deutsches Elektronen-Synchrotron DESY	Hamburg	Hamburg	2700	G	114,4	947

### Gastronomie, Hotel und Tourismus

1	chicco di caffè	München	Bayern	600	M	184,3	41
2	AHORN Hotels & Resorts	Berlin	Berlin	800	M	174,4	77
3	Steigenberger Hotels	Frankfurt am Main	Hessen	3333	G	165,0	114
4	H-Hotels	Bad Arolsen	Hessen	2500	G	156,7	177
5	Upstalsboom Hotel + Freizeit	Emden	Niedersachsen	700	M	146,4	267
6	Lindner Hotels & Resorts	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	1500	M	146,1	273
7	Motel One	München	Bayern	2078	G	143,3	325
8	ATLANTIC Hotels	Bremen	Bremen	11000	G	142,5	345
9	25hours Hotel Company	Hamburg	Hamburg	>500	M	142,4	346
10	Aramark	Neu-Isenburg	Hessen	9400	G	141,2	365
11	Maritim Hotelgesellschaft	Bad Salzuflen	Nordrhein-Westfalen	4756	G	135,3	456
12	Althoff Hotels	Köln	Nordrhein-Westfalen	2000	M	131,2	547
13	Mövenpick Hotels Deutschland	Frankfurt am Main	Hessen	859	M	127,2	651
14	BCD Travel Germany	Bremen	Bremen	1304	M	123,8	735
15	Welcome Hotels	Frankfurt am Main	Hessen	850	M	123,5	742
16	Block House Restaurantbetriebe	Hamburg	Hamburg	2516	G	119,4	835
17	ACHAT Hotels	Mannheim	Baden-Württemberg	1100	M	118,2	854
18	Allresto	München-Flughafen	Bayern	1000	M	114,3	952

### Gesundheitswesen, Soziales und Pflege

1	BA.Unternehmensgruppe	Ibbenbüren	Nordrhein-Westfalen	600	M	190,9	20
2	pme Familienservice	Berlin	Berlin	1900	M	187,7	31
3	Lafim-Diakonie	Potsdam	Brandenburg	1681	M	185,3	37
4	KATHARINENHOF	Berlin	Berlin	1160	M	183,7	45
5	Agaplesion Bethanien Diakonie	Berlin	Berlin	700	M	172,9	81
6	domino world	Birkenwerder	Brandenburg	860	M	163,6	126
7	Humanistischer Verband Berlin-BB	Berlin	Berlin	1400	M	163,1	130
8	Diakonie Stetten	Kernen	Baden-Württemberg	4000	G	161,9	141
9	B-A-D	Bonn	Nordrhein-Westfalen	5000	G	144,6	300
10	AllDent Zahnzentrum	München	Bayern	800	M	143,5	320
11	Cooperative Mensch	Berlin	Berlin	650	M	143,3	327
12	Hahne Holding	Garbsen	Niedersachsen	950	M	142,5	341
13	Evangelische Heimstiftung	Stuttgart	Baden-Württemberg	9200	G	137,9	406
14	Diakonie Leipzig	Leipzig	Sachsen	1470	M	137,6	418
15	Johannesbad	Bad Füssing	Bayern	2300	G	137,5	420
16	Krankenhaus Reinbek St. Adolf-Stift	Reinbek	Schleswig-Holstein	1000	M	135,7	445

Platz	Arbeitgeber	Hauptsitz	Bundesland	Mitarbeiter in D <sup>1</sup>	Firmengröße	Punktwert <sup>2</sup>	Platzierung gesamt
17	Katholischer Hospitalverbund Hellweg	Unna	Nordrhein-Westfalen	3700	G	134,5	482
18	EJF Evangel. Jugend- und Fürsorgewerk	Berlin	Berlin	4300	G	131,6	539
19	Bonner Werkstätten Lebenshilfe Bonn	Bornheim	Nordrhein-Westfalen	1100	M	131,6	540
20	Nanz medico	Stuttgart	Baden-Württemberg	2000	M	130,3	567
21	MDK Berlin-Brandenburg	Potsdam	Brandenburg	911	M	129,8	587
22	GFO Kliniken Bonn	Olpe	Nordrhein-Westfalen	9500	G	127,3	648
23	Wesser	Stuttgart	Baden-Württemberg	3500	G	126,9	658
24	Deutsches Herzzentrum München	München	Bayern	1200	M	126,8	663
25	Lebenshilfe Bonn	Bonn	Nordrhein-Westfalen	1000	M	126,8	664
26	BeneVit	Mössingen	Baden-Württemberg	2000	M	126,2	686
27	Caritas-Betriebsführungs- u. Trägerges.	Köln	Nordrhein-Westfalen	1800	M	125,9	693
28	medbo	Regensburg	Bayern	3500	G	125,7	697
29	Zollernalb Klinikum	Balingen	Baden-Württemberg	1350	M	125,2	707
30	Studentenwerk Schleswig-Holstein	Kiel	Schleswig-Holstein	574	M	124,5	718
31	WEPA	Arnsberg	Nordrhein-Westfalen	1700	M	123,3	750
32	avendi Senioren Service	Mannheim	Baden-Württemberg	752	M	122,2	771
33	bipG VOR ORT	Koblenz	Rheinland-Pfalz	735	M	121,9	780
34	BHH Sozialkontor	Hamburg	Hamburg	740	M	121,5	785
35	Wichtel Akademie München	München	Bayern	601	M	120,2	816
36	Franziskuswerk Schönbrunn	Schönbrunn	Bayern	1400	M	118,1	860
37	Stiftung ICP München	München	Bayern	778	M	116,4	894
38	Heiligenfeld	Bad Kissingen	Bayern	900	M	115,7	913
39	Johanniter	Berlin	Berlin	42300	G	115,6	916
40	Rettungsdienst-Kooperation in SH	Heide	Schleswig-Holstein	1300	M	115,4	924
41	Klinikum Dortmund	Dortmund	Nordrhein-Westfalen	4600	G	115,3	926
42	Belia Seniorenresidenzen	Winsen/Aller	Niedersachsen	>500	M	114,4	946
43	K&S Gruppe	Sottrum	Niedersachsen	4300	G	113,2	974
44	Diakonische Betriebe Kästorf	Gifhorn	Niedersachsen	3500	G	112,4	998
45	Wessel Gruppe	Gelsenkirchen	Nordrhein-Westfalen	>500	M	112,0	1006

## Handel und Konsum

1	Merkur Casino	Espelkamp	Nordrhein-Westfalen	4000	G	200,0	5
2	Ernsting's family	Coesfeld	Nordrhein-Westfalen	12000	G	197,2	9
3	Globus Fachmärkte	Völklingen	Saarland	9400	G	191,2	19
4	Kneipp	Würzburg	Bayern	700	M	188,1	28
5	3PAGEN	Alsdorf	Nordrhein-Westfalen	550	M	179,9	53
6	Mann & Schröder	Siegelsbach	Baden-Württemberg	700	M	175,5	71
7	Adolf Würth	Künzelsau	Baden-Württemberg	7900	G	175,0	72
8	L'Oréal Deutschland	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	2500	G	174,5	75
9	Witt-Gruppe	Weiden in der Oberpfalz	Bayern	3500	G	169,8	94
10	Kaffee Partner	Osnabrück	Niedersachsen	600	M	168,0	102
11	The KaDeWe Group	Berlin	Berlin	2000	M	163,7	123
12	ABOUT YOU	Hamburg	Hamburg	700	M	163,1	131
13	Otto	Hamburg	Hamburg	6100	G	162,4	137
14	Mister Spex	Berlin	Berlin	965	M	161,1	144
15	Winkler	Stuttgart	Baden-Württemberg	1600	M	159,0	156
16	bonprix	Hamburg	Hamburg	1300	M	158,0	163
17	Würth Industrie Service	Bad Mergentheim	Baden-Württemberg	1700	M	156,8	175
18	PTH group	Bischofswerda	Sachsen	1000	M	153,9	193
19	saturn petcare	Bremen	Bremen	670	M	151,4	212
20	Mercateo Deutschland	Leipzig	Sachsen	650	M	151,3	214
21	Procter & Gamble	Schwalbach am Taunus	Hessen	9300	G	150,0	223
22	COLLIN Gruppe	Duisburg	Nordrhein-Westfalen	800	M	149,0	237
23	Sconto	Schönefeld	Brandenburg	600	M	146,9	264
24	Lidl	Neckarsulm	Baden-Württemberg	91000	G	145,8	274

Platz	Arbeitgeber	Hauptsitz	Bundesland	Mitarbeiter in D <sup>1</sup>	Firmengröße	Punktwert <sup>2</sup>	Platzierung gesamt
25	Primark	Essen	Nordrhein-Westfalen	6300	G	145,8	276
26	Höffner	Schönefeld	Brandenburg	6000	G	144,1	306
27	toom Baumarkt	Köln	Nordrhein-Westfalen	18 000	G	144,0	311
28	Keller & Kalmbach	Unterschleißheim	Bayern	900	M	143,3	326
29	BTI Befestigungstechnik	Ingelfingen	Baden-Württemberg	750	M	143,1	329
30	Simplicity	Oelde	Nordrhein-Westfalen	600	M	142,8	337
31	team	Süderbrarup	Schleswig-Holstein	3232	G	142,5	344
32	Böckmann Modehaus	Recke	Nordrhein-Westfalen	550	M	142,3	348
33	Schwarz Dienstleistung	Neckarsulm	Baden-Württemberg	6000	G	141,6	357
34	Storch-Ciret Group	Wuppertal	Nordrhein-Westfalen	1590	M	140,7	376
35	DECATHLON Deutschland	Plochingen	Baden-Württemberg	5100	G	137,8	412
36	Butlers	Köln	Nordrhein-Westfalen	881	M	137,7	414
37	XXXLutz Deutschland	Würzburg	Bayern	11 000	G	137,3	423
38	BAUR Versand	Burgkunstadt	Bayern	4600	G	136,7	431
39	HORNACH Baumarkt	Bornheim	Rheinland-Pfalz	23 000	G	136,0	440
40	Beiersdorf	Hamburg	Hamburg	6500	G	135,5	449
41	flaschenpost	Münster	Nordrhein-Westfalen	13 500	G	134,5	481
42	Lindner	Berlin	Berlin	619	M	134,3	485
43	RECA NORM	Kupferzell	Baden-Württemberg	1000	M	132,0	534
44	edding International	Ahrensburg	Schleswig-Holstein	679	M	130,0	577
45	ebay	Kleinmachnow	Brandenburg	1000	M	129,9	584
46	HELLWEG Die Profi-Baumärkte	Dortmund	Nordrhein-Westfalen	4000	G	128,6	618
47	Walbusch	Solingen	Nordrhein-Westfalen	1000	M	128,3	624
48	WEMPE	Hamburg	Hamburg	721	M	128,0	627
49	SB Möbel Boss	Porta Westfalica	Nordrhein-Westfalen	2300	G	126,5	673
50	British American Tobacco	Hamburg	Hamburg	950	M	126,4	679
51	TTI	Maisach	Bayern	>500	M	125,7	698
52	Büromarkt Böttcher	Jena	Thüringen	>500	M	124,9	712
53	Peter Jensen	Hamburg	Hamburg	870	M	123,9	731
54	Klöckner & Co Deutschland	Duisburg	Nordrhein-Westfalen	900	M	123,4	747
55	Philip Morris	Gräfelfing	Bayern	2100	G	122,9	754
56	Möbel-Kraft	Schönefeld	Brandenburg	1000	M	122,4	766
57	KAISER+KRAFT	Stuttgart	Baden-Württemberg	750	M	121,5	784
58	Rodenstock	München	Bayern	981	M	121,1	794
59	LR Health & Beauty Systems	Ahlen	Nordrhein-Westfalen	600	M	121,0	795
60	Peter Hahn	Winterbach	Baden-Württemberg	1000	M	120,9	798
61	JT International Germany	Köln	Nordrhein-Westfalen	2200	G	120,7	807
62	Melitta Group	Minden	Nordrhein-Westfalen	5654	G	120,5	811
63	Combi-Verbrauchermarkt	Nortmoor	Niedersachsen	4000	G	119,9	821
64	Gienger München	Markt Schwaben	Bayern	596	M	119,9	823
65	EDEKA Südbayern	Gaimersheim	Bayern	27 000	G	116,7	887
66	Raiffeisen Waren-Zentrale Rhein-Main	Köln	Nordrhein-Westfalen	2000	M	115,7	911
67	REWE Dortmund	Dortmund	Nordrhein-Westfalen	16 200	G	113,1	978

### Immobilien und Facility Management

1	CBRE	Frankfurt am Main	Hessen	1675	M	187,8	30
2	Vivawest Wohnen	Gelsenkirchen	Nordrhein-Westfalen	2000	M	156,9	173
3	von Poll Immobilien	Frankfurt am Main	Hessen	1500	M	153,7	198
4	McMakler	Berlin	Berlin	700	M	146,4	268
5	Adler Group	Berlin	Berlin	1400	M	141,6	359
6	ECE Group	Hamburg	Hamburg	3400	G	139,2	392
7	Howoge	Berlin	Berlin	900	M	138,9	395
8	Deutsche Wohnen	Berlin	Berlin	1477	M	137,6	419
9	LIEBLANG.com	Mannheim	Baden-Württemberg	5176	G	133,8	493
10	CBRE GWS IFM	Essen	Nordrhein-Westfalen	576	M	130,2	569

Platz	Arbeitgeber	Hauptsitz	Bundesland	Mitarbeiter in D <sup>1</sup>	Firmengröße	Punktwert <sup>2</sup>	Platzierung gesamt
11	Engel & Völkers	Hamburg	Hamburg	12500	G	130,2	573
12	Nassauische Heimstätte Wohnstadt	Frankfurt am Main	Hessen	800	M	129,7	588
13	Piepenbrock Service	Osnabrück	Niedersachsen	27100	G	128,0	629
14	GAG Immobilien	Köln	Nordrhein-Westfalen	585	M	127,5	645
15	All Service Unternehmensgruppe	Frankfurt am Main	Hessen	5000	G	123,6	740
16	BIM Berliner Immobilienmanagement	Berlin	Berlin	600	M	121,5	787
17	Postbank Immobilien	Hameln	Niedersachsen	750	M	120,7	808
18	TAG Immobilien	Hamburg	Hamburg	1300	M	117,6	868

## Industrie

1	Bosch	Gerlingen	Baden-Württemberg	131800	G	197,4	8
2	Grohe	Porta Westfalica	Nordrhein-Westfalen	2400	G	184,7	39
3	Hilti Deutschland	Kaufering	Bayern	3000	G	164,2	120
4	Siemens	München	Bayern	128000	G	163,2	129
5	Saint-Gobain Deutschland	Herzogenrath	Nordrhein-Westfalen	1524	M	162,9	133
6	Electrolux Hausgeräte	Nürnberg	Bayern	1807	M	155,3	186
7	Kiefel	Freilassing	Bayern	537	M	148,9	239
8	ZEISS	Oberkochen	Baden-Württemberg	13000	G	146,3	269
9	YNCORIS	Hürth	Nordrhein-Westfalen	1250	M	145,5	281
10	Neoperl	Müllheim	Baden-Württemberg	602	M	145,1	287
11	Viega	Attendorf	Nordrhein-Westfalen	4700	G	143,9	313
12	Miele	Gütersloh	Nordrhein-Westfalen	11050	G	142,3	350
13	Vaillant Deutschland	Remscheid	Nordrhein-Westfalen	3200	G	141,8	353
14	MBDA Deutschland	Schrobenhausen	Bayern	1300	M	141,5	363
15	Uzin Utz	Ulm	Baden-Württemberg	1400	M	141,1	369
16	Zeppelin	Friedrichshafen	Baden-Württemberg	5406	G	139,1	393
17	Kärcher	Winnenden	Baden-Württemberg	3058	G	138,4	402
18	Remmers	Löningen	Niedersachsen	1500	M	137,7	413
19	BSH Hausgeräte	München	Bayern	17600	G	136,9	427
20	fischer group	Waldachtal	Baden-Württemberg	5200	G	135,8	443
21	ebm-papst	Mulfingen	Baden-Württemberg	3815	G	135,7	446
22	ABB Deutschland	Mannheim	Baden-Württemberg	10000	G	135,6	448
23	uvex group	Fürth	Bayern	2900	G	135,5	452
24	Seidel	Marburg	Hessen	711	M	134,3	484
25	Paul Horn	Tübingen	Baden-Württemberg	879	M	133,3	504
26	3M Deutschland	Neuss	Nordrhein-Westfalen	5179	G	132,1	526
27	Ensinger	Nufringen	Baden-Württemberg	1334	M	132,0	532
28	Sandvik Coromant	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	951	M	130,1	575
29	MTU Aero Engines	München	Bayern	5978	G	130,0	576
30	Qioptiq	Göttingen	Niedersachsen	1102	M	129,5	595
31	HAVER & BOECKER	Oelde	Nordrhein-Westfalen	1780	M	128,7	615
32	BLANCO	Oberderdingen	Baden-Württemberg	1500	M	128,6	616
33	K. A. Schmersal	Wuppertal	Nordrhein-Westfalen	1800	M	128,5	619
34	Flottweg	Vilsbiburg	Bayern	770	M	127,8	632
35	Nemera Neuenburg	Neuenburg am Rhein	Baden-Württemberg	600	M	127,3	647
36	WAREMA	Marktheidenfeld	Bayern	4400	G	127,3	649
37	Vahle	Kamen	Nordrhein-Westfalen	550	M	126,6	665
38	SCHOTT	Mainz	Rheinland-Pfalz	5900	G	126,4	677
39	STAHLWILLE	Wuppertal	Nordrhein-Westfalen	600	M	126,3	683
40	Bosch Rexroth	Lohr am Main	Bayern	13800	G	126,0	689
41	Gauselmann	Espelkamp	Nordrhein-Westfalen	7367	G	124,4	722
42	Premium AEROTEC	Augsburg	Bayern	7500	G	123,9	732
43	Diehl Stiftung	Nürnberg	Bayern	16866	G	123,7	738
44	ELA Container	Haren (Ems)	Niedersachsen	696	M	122,0	777
45	KONE	Hannover	Niedersachsen	2300	G	121,8	783
46	VEKA	Sendenhorst	Nordrhein-Westfalen	1400	M	121,3	790

Platz	Arbeitgeber	Hauptsitz	Bundesland	Mitarbeiter in D <sup>1</sup>	Firmengröße	Punktwert <sup>2</sup>	Platzierung gesamt
47	ZWILLING J.A. Henckels	Solingen	Nordrhein-Westfalen	4300	G	121,2	791
48	HYDRO Systems	Biberach	Baden-Württemberg	600	M	120,9	797
49	LAMILUX	Rehau	Bayern	1200	M	120,8	805
50	COHERENT	Dieburg	Hessen	5218	G	120,2	815
51	RUAG Ammotec	Fürth	Bayern	2483	G	119,8	827
52	FRITZ EGGER	Brilon	Nordrhein-Westfalen	10 400	G	118,9	841
53	HARRY'S	Eisfeld	Thüringen	600	M	118,2	852
54	Trox	Neukirchen-Vluyn	Nordrhein-Westfalen	1629	M	117,9	863
55	G.I.S. Gesellschaft für Industrieservice	Karlstein am Main	Bayern	2000	M	117,6	866
56	GEMÜ	Ingelfingen	Baden-Württemberg	800	M	117,3	878
57	Sedus Stoll	Dogern	Baden-Württemberg	1000	M	116,8	885
58	Essity	Mannheim	Baden-Württemberg	4500	G	115,6	915
59	Groz-Beckert	Albstadt	Baden-Württemberg	2241	G	115,0	933
60	Hauni Maschinenbau	Hamburg	Hamburg	4500	G	115,0	934
61	ARBURG	Loßburg	Baden-Württemberg	2750	G	114,3	950
62	Hettich Unternehmensgruppe	Kirchlengern	Nordrhein-Westfalen	3500	G	114,1	953
63	Winterhalter Deutschland	Meckenbeuren	Baden-Württemberg	1900	M	113,5	966
64	Hottinger Brüel & Kjaer	Darmstadt	Hessen	840	M	113,4	969
65	Winkelmann Group	Ahlen	Nordrhein-Westfalen	4300	G	112,8	984
66	Siltronic	München	Bayern	2300	G	112,4	995

### Internet und Multimedia

1	Personio	München	Bayern	600	M	182,2	48
2	Berlin Brands Group	Berlin	Berlin	900	M	179,8	54
3	T-Systems Multimedia Solutions	Dresden	Sachsen	2000	M	175,9	67
4	idealo internet	Berlin	Berlin	1100	M	175,7	69
5	PAYBACK	München	Bayern	639	M	175,0	73
6	team neusta	Bremen	Bremen	1200	M	168,6	101
7	CHECK24	München	Bayern	1000	M	167,0	106
8	Westwing	München	Bayern	1000	M	153,9	192
9	11880 Internet Services	Essen	Nordrhein-Westfalen	575	M	153,8	194
10	Google Deutschland	Hamburg	Hamburg	1818	M	148,5	244
11	REWE Digital	Köln	Nordrhein-Westfalen	550	M	148,0	253
12	AVM Computersysteme	Berlin	Berlin	840	M	136,9	429

### Marketing, Werbung und PR

1	Serviceplan	München	Bayern	4400	G	179,9	52
2	gevekom	Dresden	Sachsen	800	M	163,7	125
3	groupm Germany	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	700	M	148,2	247
4	MediaCom	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	700	M	133,6	499
5	Avantgarde Ges. für Kommunikation	München	Bayern	850	M	126,0	691
6	OMNICOM Media Group Germany	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	900	M	116,6	891

### Maschinen- und Anlagenbau

1	CROWN Gabelstapler	Feldkirchen	Bayern	1154	M	187,6	33
2	Kraftanlagen Energies & Services	München	Bayern	2000	M	166,5	108
3	GRUMA Nutzfahrzeuge	Friedberg	Bayern	1100	M	161,6	142
4	kurtz ersa	Kreuzwertheim	Bayern	900	M	146,5	266
5	Dürr	Bietigheim-Bissingen	Baden-Württemberg	7932	G	144,1	304
6	EOS	Krailling	Bayern	1300	M	143,5	321
7	HOSOKAWA ALPINE	Augsburg	Bayern	800	M	143,1	331
8	Kelvion	Bochum	Nordrhein-Westfalen	5000	G	142,5	342
9	Endress+Hauser (Deutschland)	Weil am Rhein	Baden-Württemberg	14 000	G	140,6	377
10	Festo	Esslingen	Baden-Württemberg	7100	G	139,3	390
11	CLAAS	Harsewinkel	Nordrhein-Westfalen	3985	G	137,8	411

Platz	Arbeitgeber	Hauptsitz	Bundesland	Mitarbeiter in D <sup>1</sup>	Firmengröße	Punktwert <sup>2</sup>	Platzierung gesamt
12	STIHL	Waiblingen	Baden-Württemberg	5262	G	137,7	415
13	WITTENSTEIN	Igersheim	Baden-Württemberg	1600	M	136,7	433
14	Bürkert Fluid Control Systems	Ingelfingen	Baden-Württemberg	2000	M	135,9	441
15	John Deere	Walldorf	Baden-Württemberg	10.369	G	134,6	480
16	TRUMPF	Ditzingen	Baden-Württemberg	7323	G	134,3	486
17	Wilhelm Böllhoff	Bielefeld	Nordrhein-Westfalen	1300	M	133,9	490
18	NETZSCH	Selb	Bayern	1500	M	132,9	518
19	Festool Group	Wendlingen	Baden-Württemberg	1400	M	130,7	562
20	Bomag	Boppard	Rheinland-Pfalz	1403	M	129,8	586
21	Vanderlande Industries	Mönchengladbach	Nordrhein-Westfalen	7500	G	129,1	604
22	BITZER Kühlmaschinenbau	Sindelfingen	Baden-Württemberg	3800	G	128,9	610
23	Pfeiffer Vacuum	Asslar	Hessen	2048	G	128,7	613
24	Linde Material Handling	Aschaffenburg	Bayern	3843	G	128,7	614
25	SCHENCK	Darmstadt	Hessen	550	M	128,2	626
26	Strama-MPS	Straubing	Bayern	750	M	128,0	630
27	SSI SCHÄFER	Neunkirchen (Siegerland)	Nordrhein-Westfalen	2000	M	127,7	636
28	Jungheinrich	Hamburg	Hamburg	18.000	G	126,9	661
29	Willenbrock	Bremen	Bremen	570	M	126,6	666
30	Hansgrohe Group	Schiltach	Baden-Württemberg	2971	G	125,1	708
31	Sesotec	Schönberg	Bayern	570	M	124,7	714
32	HAWE Hydraulik	Aschheim	Bayern	2470	G	123,8	736
33	BEUMER Group	Beckum	Nordrhein-Westfalen	4500	G	123,7	739
34	Sumitomo (SHI) Demag	Schwaig bei Nürnberg	Bayern	948	M	122,7	758
35	OTIS	Berlin	Berlin	2057	G	122,1	773
36	Windmüller & Hölscher	Lengerich	Nordrhein-Westfalen	3100	G	121,5	786
37	WashTec	Augsburg	Bayern	1800	M	121,1	793
38	Uhlmann	Laupheim	Baden-Württemberg	1500	M	120,9	799
39	OPTIMA packaging group	Schwabisch Hall	Baden-Württemberg	2050	G	119,1	837
40	Schenck Process	Darmstadt	Hessen	2900	G	118,4	849
41	Koenig & Bauer	Würzburg	Bayern	5600	G	117,4	873
42	Rational	Landsberg am Lech	Bayern	1223	M	117,3	876
43	Harro Höfliger	Allmersbach im Tal	Baden-Württemberg	1500	M	116,3	896
44	Reifenhäuser	Troisdorf	Nordrhein-Westfalen	1529	M	116,1	901
45	elobau	Leutkirch	Baden-Württemberg	950	M	115,8	908
46	Hobart	Offenburg	Baden-Württemberg	1050	M	113,9	957
47	Kaeser Kompressoren	Coburg	Bayern	1900	M	113,8	960
48	Weber Maschinenbau	Breidenbach	Hessen	1400	M	113,3	973
49	MEIKO Group	Offenburg	Baden-Württemberg	1200	M	113,2	975
50	viastore SYSTEMS	Stuttgart	Baden-Württemberg	530	M	112,4	999
51	ZwickRoell	Ulm	Baden-Württemberg	1600	M	112,1	1004

**Medien\***

1	ZEIT Verlagsgruppe	Hamburg	Hamburg	1000	M	184,3	40
2	Verlagsgruppe Georg von Holtzbrinck	Stuttgart	Baden-Württemberg	5302	G	150,7	215
3	VRM Holding	Mainz	Rheinland-Pfalz	1600	M	149,5	230
4	Gruner + Jahr	Hamburg	Hamburg	2000	M	149,4	232
5	Bertelsmann	Gütersloh	Nordrhein-Westfalen	132.842	G	136,5	435
6	CEWE Stiftung	Oldenburg	Niedersachsen	1525	M	135,7	444
7	ProSiebenSat.1 Media	Unterföhring	Bayern	8200	G	126,6	668
8	Axel Springer	Berlin	Berlin	16.000	G	125,6	702
9	Verlagsgruppe Random House	München	Bayern	844	M	121,8	781
10	Hessischer Rundfunk	Frankfurt am Main	Hessen	2000	M	120,9	800
11	Westdeutscher Rundfunk	Köln	Nordrhein-Westfalen	4200	G	118,7	846
12	WEKA	Kissing	Bayern	1434	M	116,7	888
13	Ernst Klett Verlag	Stuttgart	Baden-Württemberg	750	M	114,3	948
14	Rundfunk Berlin-Brandenburg (rbb)	Berlin	Berlin	2000	M	113,8	959
15	filmpool entertainment	Hürth	Nordrhein-Westfalen	800	M	112,5	992

Quelle: Factfield

Platz	Arbeitgeber	Hauptsitz	Bundesland	Mitarbeiter in D <sup>1</sup>	Firmengröße	Punktwert <sup>2</sup>	Platzierung gesamt
-------	-------------	-----------	------------	-------------------------------	-------------	------------------------	--------------------

**Medizin und Pharma**

1	HARTMANN GROUP	Heidenheim	Baden-Württemberg	4350	G	200,0	3
2	SANIMED	Ibbenbüren	Nordrhein-Westfalen	600	M	179,0	58
3	Bayer	Leverkusen	Nordrhein-Westfalen	23 398	G	168,8	100
4	Roche Deutschland	Grenzach-Wyhlen	Baden-Württemberg	17 200	G	155,1	187
5	Johnson & Johnson	Neuss	Nordrhein-Westfalen	718	M	150,7	216
6	UCB Pharma	Monheim am Rhein	Nordrhein-Westfalen	1200	M	145,6	278
7	PublicCare	Köln	Nordrhein-Westfalen	564	M	140,9	373
8	MSD SHARP & DOHME	München	Bayern	2500	G	140,0	384
9	Sartorius	Göttingen	Niedersachsen	4000	G	139,4	389
10	Beurer	Ulm	Baden-Württemberg	1000	M	136,3	437
11	Merck	Darmstadt	Hessen	12 000	G	135,2	458
12	Boehringer Ingelheim	Ingelheim am Rhein	Rheinland-Pfalz	15 400	G	132,5	520
13	Lilly Deutschland	Bad Homburg	Hessen	856	M	132,2	524
14	Agilent Technologies Germany	Waldbronn	Baden-Württemberg	1250	M	129,3	600
15	B. Braun	Melsungen	Hessen	15 893	G	128,4	623
16	Hermes Arzneimittel	Pullach	Bayern	1000	M	127,7	637
17	ERBE Elektromedizin	Tübingen	Baden-Württemberg	800	M	127,6	640
18	Heel	Baden-Baden	Baden-Württemberg	900	M	127,5	644
19	Amgen	München	Bayern	850	M	127,4	646
20	Novartis Pharma	Nürnberg	Bayern	7500	G	116,1	902
21	Medipolis Unternehmensgruppe	Jena	Thüringen	>500	M	112,1	1003

**Medizintechnik**

1	Brainlab	München	Bayern	920	M	188,4	25
2	EUROIMMUN	Lübeck	Schleswig-Holstein	2000	M	187,6	32
3	Dräger	Lübeck	Schleswig-Holstein	6000	G	171,8	83
4	Medtronic	Meerbusch	Nordrhein-Westfalen	1185	M	167,7	103
5	audibene	Berlin	Berlin	1200	M	164,0	121
6	Löwenstein Medical	Bad Ems	Rheinland-Pfalz	2000	M	147,2	262
7	Stryker	Duisburg	Nordrhein-Westfalen	2000	M	144,9	289
8	ResMed Germany	Martinsried	Bayern	900	M	141,8	354
9	Dentsply Sirona Deutschland	Bensheim	Hessen	1400	M	136,9	428
10	AbbVie Deutschland	Wiesbaden	Hessen	2800	G	126,5	674
11	pfm medical	Köln	Nordrhein-Westfalen	600	M	124,1	729
12	Olympus Europa	Hamburg	Hamburg	6750	G	119,8	824
13	KIND	Burgwedel	Niedersachsen	3000	G	115,9	907
14	Aesculap	Tuttlingen	Baden-Württemberg	3650	G	115,3	927

**Nahrungsmittel, Land- und Forstwirtschaft**

1	Gerolsteiner	Gerolstein	Rheinland-Pfalz	790	M	171,2	84
2	Fuchs	Dissen a.T.W.	Niedersachsen	3000	G	163,7	124
3	MARS Deutschland	Verden	Niedersachsen	2300	G	153,7	197
4	Danone	Haar	Bayern	663	M	152,1	207
5	vinzenzmurr	München	Bayern	2185	G	144,9	288
6	Dr. August Oetker Nahrungsmittel	Bielefeld	Nordrhein-Westfalen	4258	G	144,0	310
7	Lorenz Snack-World	Neu-Isenburg	Hessen	1062	M	143,8	316
8	Stockmeyer	Sassenberg	Nordrhein-Westfalen	650	M	143,1	332
9	Hochland	Heimenkirch	Bayern	5700	G	136,5	436
10	FROSTA	Hamburg	Hamburg	1778	M	123,8	737
11	Südzucker	Mannheim	Baden-Württemberg	4200	G	119,7	828
12	Gilgens Bäckerei & Konditorei	Hennef	Nordrhein-Westfalen	632	M	119,1	838
13	Unilever Deutschland	Hamburg	Hamburg	5000	G	116,0	905
14	Uelzена	Uelzen	Niedersachsen	700	M	115,8	908

Platz	Arbeitgeber	Hauptsitz	Bundesland	Mitarbeiter in D <sup>1</sup>	Firmengröße	Punktwert <sup>2</sup>	Platzierung gesamt
15	Rotkäppchen-Mumm Sektkellereien	Freyburg (Unstrut)	Sachsen-Anhalt	986	M	115,4	923
16	Schäfers Backstuben	Biedenkopf	Hessen	647	M	115,4	925
17	Carlsberg Deutschland	Hamburg	Hamburg	700	M	113,8	961
18	Sinnack	Bocholt	Nordrhein-Westfalen	520	M	113,4	971
19	EHRMANN	Oberschönegg	Bayern	>500	M	113,2	976
20	Rügenwalder Mühle	Bad Zwischenahn	Niedersachsen	770	M	113,1	977

### Öffentliche Verwaltung

1	Gebäudemanagement Schleswig-Holstein	Kiel	Schleswig-Holstein	1700	M	160,9	146
2	Emscherger. und Lippeverband	Essen	Nordrhein-Westfalen	1678	M	135,6	447
3	BA für Sicherheit i. d. Informationstechnik	Bonn	Nordrhein-Westfalen	1300	M	135,3	457
4	Berliner Stadtreinigungsbetriebe	Berlin	Berlin	6000	G	135,1	461
5	Bayerische Versorgungskammer	München	Bayern	1420	M	132,0	530
6	Informationstechnikzentrum Bund	Bonn	Nordrhein-Westfalen	3700	G	130,9	555
7	Kreisverwaltung Pinneberg	Elmshorn	Schleswig-Holstein	1200	M	129,1	606
8	Landkreis Harburg	Winsen (Luhe)	Niedersachsen	1000	M	127,8	633
9	Landesbetrieb Information und Technik NRW	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	2753	G	126,3	680
10	Landwirtschaftskammer NRW	Münster	Nordrhein-Westfalen	1600	M	124,1	728
11	Erzbistum Paderborn	Paderborn	Nordrhein-Westfalen	3000	G	123,8	734
12	Deutscher Bundestag	Berlin	Berlin	3000	G	120,7	806
13	Landkreis Darmstadt-Dieburg	Darmstadt	Hessen	>1000	M	119,9	822
14	Umweltbundesamt	Dessau-Roßlau	Sachsen-Anhalt	1600	M	116,9	882
15	Land Mecklenburg-Vorpommern	Schwerin	Mecklenburg-Vorpommern	36000	G	116,7	886
16	Landeshauptstadt Düsseldorf	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	10500	G	113,8	958

### Personalwesen und Personalbeschaffung

1	Amadeus FiRe	Frankfurt am Main	Hessen	3355	G	200,0	4
2	Careforce	Köln	Nordrhein-Westfalen	600	M	196,9	10
3	JOB AG Personaldienstleistungen	Fulda	Hessen	3300	G	193,7	14
4	Select	Bruchsal	Baden-Württemberg	796	M	192,9	15
5	Pacura med	Nürnberg	Bayern	1728	M	192,4	17
6	TEMPTON	Essen	Nordrhein-Westfalen	9000	G	188,9	22
7	DIS	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	9000	G	170,4	89
8	equal personal	Göppingen	Baden-Württemberg	600	M	169,7	95
9	StepStone Deutschland	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	3600	G	169,3	96
10	DB Zeitarbeit	Berlin	Berlin	2800	G	166,1	109
11	BANKPOWER Personaldienstleistungen	Frankfurt am Main	Hessen	1203	M	162,3	138
12	top itservices	Unterhaching	Bayern	1050	M	162,1	139
13	Ashfield Healthcare	Mannheim	Baden-Württemberg	554	M	158,4	161
14	Allgeier Experts	Wiesbaden	Hessen	1989	M	157,8	166
15	Orizon	Augsburg	Bayern	6000	G	156,6	180
16	Brunel	Bremen	Bremen	2800	G	153,8	195
17	abakus Unternehmensgruppe	Fulda	Hessen	>1000	M	153,2	201
18	inCare by Piening	Bielefeld	Nordrhein-Westfalen	5000	G	151,5	211
19	Talent Garden	München	Bayern	803	M	148,1	249
20	ARMON	Koblenz	Rheinland-Pfalz	769	M	148,0	252
21	zeitconcept	Regensburg	Bayern	640	M	147,5	259
22	pluss Personalmanagement	Hamburg	Hamburg	3100	G	145,6	280
23	FOURTEENONE	Cottbus	Brandenburg	>500	M	144,7	294
24	Manpower	Frankfurt am Main	Hessen	24000	G	144,6	301
25	iperdi	Weinheim	Baden-Württemberg	3500	G	144,1	305
26	akko Personaldienstleistungen	Landau	Rheinland-Pfalz	>500	M	142,7	339
27	AMG RECRUITING	Münster	Nordrhein-Westfalen	503	M	137,9	407
28	univativ	Darmstadt	Hessen	750	M	136,7	432
29	DIE JOBMACHER	Kiel	Schleswig-Holstein	1000	M	134,6	477
30	AutoVision	Wolfsburg	Niedersachsen	2520	G	133,1	514

Platz	Arbeitgeber	Hauptsitz	Bundesland	Mitarbeiter in D <sup>1</sup>	Firmengröße	Punktwert <sup>2</sup>	Platzierung gesamt
31	Tempo-Team	Offenbach am Main	Hessen	3000	G	132,4	522
32	AVANTGARDE Experts	München	Bayern	2750	G	131,8	537
33	PerLease	Berlin	Berlin	1358	M	130,8	560
34	PERSO PLANKONTOR	Lastrup	Niedersachsen	1200	M	129,6	592
35	ahead personal management	Nürnberg	Bayern	1400	M	127,5	642
36	EXPERTS & TALENTS	Essen	Nordrhein-Westfalen	>500	M	125,3	705
37	ACTIEF Personalmanagement	Karlsruhe	Baden-Württemberg	5000	G	121,3	789
38	4U @work	Mainz	Rheinland-Pfalz	4283	G	119,5	833
39	EPOS Personaldienstleistungen	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	512	M	118,5	848
40	KÖNIG	Moringen	Niedersachsen	2000	M	117,3	875
41	START NRW	Duisburg	Nordrhein-Westfalen	2777	G	116,2	899
42	Lorenz Personal	Nürnberg	Bayern	700	M	115,7	912
43	APPFOR Services	Oberhaching	Bayern	1000	M	114,3	951
44	AvJS Personal auf Zeit	Asbach-Bäumenheim	Bayern	1000	M	114,1	955
45	Rübsam Fachkräfte	Fulda	Hessen	700	M	113,7	964
46	HIT Personaldienstleistungen	München	Bayern	>500	M	112,6	990

**Seminar- und Messeanbieter**

1	Messe München	München	Bayern	884	M	184,3	43
2	Koelnmesse	Köln	Nordrhein-Westfalen	840	M	157,1	169
3	Messe Düsseldorf	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	831	M	155,8	185
4	Messe Berlin	Berlin	Berlin	1000	M	128,2	625
5	Messe Frankfurt	Frankfurt am Main	Hessen	742	M	127,1	654

**Sport, Fitness und Beauty**

1	FitX Deutschland	Essen	Nordrhein-Westfalen	3000	G	189,8	21
2	Jochen Schweizer mydays	München	Bayern	>500	M	137,6	417
3	Meridian Spa & Fitness	Hamburg	Hamburg	>500	M	128,6	617
4	Gympass Deutschland	München	Bayern	>500	M	125,7	699

**Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung und Rechtsberatung**

1	BERATA	Pfarrkirchen	Bayern	1075	M	156,4	181
2	KPMG	Berlin	Berlin	12500	G	152,3	206
3	RSM	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	700	M	147,4	260
4	Lohnsteuerhilfe Bayern	München	Bayern	1200	M	141,9	352
5	CMS Hasche Sigle	Berlin	Berlin	672	M	137,7	416
6	WTS	München	Bayern	1300	M	133,3	503
7	Ecovis	Berlin	Berlin	2000	M	132,4	523
8	VLH - Vereinigte Lohnsteuerhilfe	Neustadt	Rheinland-Pfalz	3000	G	129,9	583
9	Warth & Klein Grant Thornton	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	1500	M	127,6	638
10	Treuhand Hannover	Hannover	Niedersachsen	950	M	125,9	694
11	ADS Steuerberatungsgesellschaft	Hamburg	Hamburg	800	M	122,9	755
12	Noerr	München	Bayern	1200	M	116,2	897
13	Luther Rechtsanwaltsgesellschaft	Köln	Nordrhein-Westfalen	778	M	115,6	919
14	dhpg Dr. Harzem & Partner	Bonn	Nordrhein-Westfalen	600	M	114,9	935
15	Heuking Kühn Lüer Wojtek	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	1090	M	113,9	956
16	GÖRG	Köln	Nordrhein-Westfalen	900	M	113,0	981
17	PKF Fasselt Schlage	Berlin	Berlin	550	M	112,3	1000

**Telekommunikation**

1	Deutsche Telekom	Bonn	Nordrhein-Westfalen	96 016	G	171,9	82
2	Vodafone	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	16 000	G	170,7	86
3	AVEDO	Leipzig	Sachsen	3000	G	159,1	154
4	NetCologne	Köln	Nordrhein-Westfalen	978	M	154,0	191
5	Deutsche Glasfaser	Borken	Nordrhein-Westfalen	1600	M	148,2	248
6	EWE TEL	Oldenburg	Niedersachsen	1261	M	135,1	460
7	Media Broadcast	Köln	Nordrhein-Westfalen	600	M	118,2	853

Platz	Arbeitgeber	Hauptsitz	Bundesland	Mitarbeiter in D <sup>1</sup>	Firmengröße	Punktwert <sup>2</sup>	Platzierung gesamt
-------	-------------	-----------	------------	-------------------------------	-------------	------------------------	--------------------

**Textilbranche**

1	Puma	Herzogenaurach	Bayern	1076	M	157,8	164
2	HUGO BOSS	Metzingen	Baden-Württemberg	2347	G	138,1	405
3	W. L. Gore & Associates	Putzbrunn	Bayern	1628	M	127,0	656
4	Mey	Albstadt	Baden-Württemberg	1065	M	124,4	723

**Verkehr, Transport und Logistik**

1	KEOLIS Deutschland	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	885	M	184,3	42
2	KNETTENBRECH + GURDULIC	Wiesbaden	Hessen	2000	M	175,5	70
3	Flughafen München	München	Bayern	10 000	G	173,7	79
4	DFS Deutsche Flugsicherung	Langen	Hessen	5500	G	146,2	270
5	Derby Cycle	Cloppenburg	Niedersachsen	820	M	138,8	397
6	Emons Spedition	Köln	Nordrhein-Westfalen	3117	G	137,8	409
7	Kölner Verkehrs-Betriebe	Köln	Nordrhein-Westfalen	4000	G	134,7	475
8	EURO-Leasing	Sittensen	Niedersachsen	560	M	134,0	489
9	HEAG mobilo	Darmstadt	Hessen	700	M	133,3	502
10	Fr. Meyer's Sohn	Hamburg	Hamburg	850	M	129,8	585
11	GLS Germany	Neuenstein	Hessen	8000	G	129,5	594
12	MEV Eisenbahn-Verkehrsgesellschaft	Mannheim	Baden-Württemberg	>500	M	127,0	655
13	Toll Collect	Berlin	Berlin	640	M	126,0	690
14	ÜSTRA Hannoversche Verkehrsbetriebe	Hannover	Niedersachsen	2206	G	124,6	716
15	Hamburger Hafen und Logistik (HHLA)	Hamburg	Hamburg	6300	G	122,2	769
16	Schäfflein	Röthlein	Bayern	1650	M	118,8	842
17	Lufthansa Cargo	Frankfurt am Main	Hessen	4400	G	116,1	900
18	NOSTA	Osnabrück	Niedersachsen	750	M	115,2	929
19	Volkswagen OTLG	Baunatal	Hessen	2700	G	112,0	1005

**Versicherung**

1	Zurich	Frankfurt am Main	Hessen	4400	G	200,0	1
2	Allianz Beratung und Vertrieb	München	Bayern	5000	G	200,0	6
3	Swiss Life	Garching bei München	Bayern	769	M	191,8	18
4	pronova BKK	Ludwigshafen am Rhein	Rheinland-Pfalz	1500	M	188,6	24
5	SBK Siemens-Betriebskrankenkasse	Heidenheim	Baden-Württemberg	1800	M	186,8	35
6	AXA Konzern	Köln	Nordrhein-Westfalen	8438	G	186,2	36
7	LVM Versicherung	Münster	Nordrhein-Westfalen	3539	G	184,9	38
8	Volkswahl Bund	Dortmund	Nordrhein-Westfalen	750	M	181,8	49
9	R+V Versicherung	Wiesbaden	Hessen	16 500	G	170,8	85
10	ARAG	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	4449	G	170,5	88
11	Provinzial Versicherung	Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	1982	M	163,7	122
12	Barmenia Versicherungen	Wuppertal	Nordrhein-Westfalen	3800	G	160,2	151
13	Provinzial Konzern	Münster	Nordrhein-Westfalen	12 000	G	159,4	153
14	SV Sparkassenversicherung	Stuttgart	Baden-Württemberg	5000	G	153,8	196
15	DEVK	Köln	Nordrhein-Westfalen	6000	G	152,7	204
16	Die Techniker	Hamburg	Hamburg	13 947	G	149,6	228
17	KKH Kaufmännische Krankenkasse	Hannover	Niedersachsen	4000	G	149,0	238
18	HanseMercur	Hamburg	Hamburg	1542	M	148,6	242
19	Mobil Betriebskrankenkasse	München	Bayern	1700	M	148,1	250
20	die Bayerische	München	Bayern	600	M	145,2	286
21	Funk Gruppe	Hamburg	Hamburg	1360	M	144,7	292
22	Hannover Rück	Hannover	Niedersachsen	1400	M	144,6	298

Platz	Arbeitgeber	Hauptsitz	Bundesland	Mitarbeiter in D <sup>1</sup>	Firmengröße	Punktwert <sup>2</sup>	Platzierung gesamt
23	Itzehoer Versicherungen	Itzehoe	Schleswig-Holstein	826	M	143,9	312
24	Versicherungskammer Bayern	München	Bayern	6893	G	142,9	335
25	BARMER	Berlin	Berlin	16 000	G	140,3	382
26	HUK-COBURG Versicherungsgruppe	Coburg	Bayern	10 255	G	139,8	385
27	VGH Versicherungen	Hannover	Niedersachsen	4 600	G	135,0	466
28	DAK-Gesundheit	Hamburg	Hamburg	10 700	G	134,8	473
29	AOK Plus	Dresden	Sachsen	7 000	G	133,9	491
30	BIG direkt gesund	Dortmund	Nordrhein-Westfalen	700	M	131,8	538
31	SOKA-BAU	Wiesbaden	Hessen	1 000	M	131,6	541
32	WERTGARANTIE	Hannover	Niedersachsen	850	M	130,6	565
33	ALH Gruppe	Oberursel	Hessen	3 000	G	129,3	597
34	WWK Lebensversicherung	München	Bayern	1 200	M	128,0	628
35	Concordia Versicherungen	Hannover	Niedersachsen	1 150	M	126,6	667
36	Euler Hermes Deutschland	Hamburg	Hamburg	1 400	M	126,0	692
37	INTER Allgemeine Versicherung	Mannheim	Baden-Württemberg	1 500	M	125,6	701
38	BGV Badische Versicherungen	Karlsruhe	Baden-Württemberg	760	M	124,5	721
39	NOVITAS BKK	Duisburg	Nordrhein-Westfalen	960	M	124,3	725
40	AOK – Die Gesundheitskasse	Berlin	Berlin	61 500	G	124,2	727
41	Atradius Kreditversicherung	Köln	Nordrhein-Westfalen	550	M	123,2	752
42	BKK VBU	Berlin	Berlin	1 100	M	122,9	753
43	Continental Versicherungsbund	Dortmund	Nordrhein-Westfalen	3 930	G	122,6	762
44	Canada Life Assurance Europe	Köln	Nordrhein-Westfalen	>500	M	118,1	857
45	VIATIV Krankenkasse	Bochum	Nordrhein-Westfalen	1 500	M	114,6	942
46	vivida bkk	Villingen-Schwenningen	Baden-Württemberg	900	M	114,5	944
47	Signal Iduna Gruppe	Dortmund	Nordrhein-Westfalen	10 500	G	113,5	967
48	Münchener Verein Versicherungsgruppe	München	Bayern	700	M	112,7	988

Quelle: FactField



## FOCUS-BUSINESS TOP-ARBEITGEBER 2022

BurdaVerlag Data Publishing GmbH,  
Deutsches Institut für Qualität und Finanzen  
Arabellastraße 23, 81925 München,  
Postfach 81 03 07, 81903 München,  
Telefon: 0 89/92 50-0, Fax: 0 89/92 50-20 26

**Chefredaktion:** Robert Schneider  
**Redaktionelle Konzeption & Realisation:**  
C3 Creative Code and Content GmbH  
**Content Director:** Mathias Ohanian (C3)  
**Redaktionsleitung:** Michael Moorstedt (C3)  
**Chef vom Dienst:** Ulf Hannermann (Ltg.);  
Natascha Galle, Burcin Wessels  
**Creative Director:** Michael Helble (C3)  
**Redaktion:** Sophie Bruns (C3)  
**Gestaltung:** Andrea Hüls (C3)  
**Bildredaktion:** Sina Franco (C3)  
**Projektmanagement:** Fabian Wetzel (C3)  
**Datenrecherche und -konzept:** FactField GmbH (www.factfield.de)  
**Data-Management:** Astrid Diening, Wolfgang Donauer

**Herstellung & Listen-Produktion:** Crescencio Sarabia  
**Schlussredaktion:** Lektorat Süd, München  
**Redaktionstechnik:** Ingo Bettendorf, Stephanie Speer  
**Verantwortlich für den redaktionellen Inhalt:** Robert Schneider  
Die Redaktion übernimmt keine Haftung für unverlangt  
eingesandte Manuskripte, Fotos und Illustrationen.  
**Nachdruck** ist nur mit schriftlicher Genehmigung des Verlags  
gestattet. Dieses gilt auch für die Aufnahme in elektronische  
Datenbanken und Vervielfältigungen auf CD-ROM. Diese Beilage  
darf nur mit Genehmigung des Verlags in Lesezirkeln geführt  
werden. Der Export und der Vertrieb im Ausland sind nur mit  
Genehmigung des Verlags statthaft.  
**Druck:** Burda Druck GmbH, Hauptstraße 130, 77652 Offenburg  
**Datenschutzanfrage:** Telefon: 07 81/6 39 61 00,  
Fax: 07 81/6 39 61 01,  
E-Mail: burdaverlagdatapublishing@datenschutzanfrage.de

**Verantwortlich für den Anzeigenteil:**  
Yvonne Kolbe, AdTech Factory GmbH,  
Hauptstraße 127, 77652 Offenburg  
**Head of Publisher Management:** Meike Nevermann

**Director Commercial:** Andrea Key  
**Director Finance & Operations, BurdaVerlag GmbH:**  
Gunnar Scheuer  
**Geschäftsführer:** Burkhard Graßmann  
**Verleger:** Dr. Hubert Burda

**Veröffentlichung gem. Art. 8 Abs. 3 des Bay. Pressegesetzes:**

**Verlag:** BurdaVerlag Data Publishing GmbH,  
Deutsches Institut für Qualität und Finanzen  
**Alleinige Gesellschafterin:**  
BurdaVerlag GmbH.

**Deren alleinige Gesellschafterin:**  
Burda Gesellschaft mit beschränkter Haftung.

**Deren alleinige Gesellschafterin:**  
Hubert Burda Media Holding Kommanditgesellschaft. Deren Kom-  
plementäre sind Prof. Dr. Hubert Burda, Verleger, Offenburg,  
und die Hubert Burda Media Holding Geschäftsführung SE.

Diese Ausgabe von FOCUS-Business ist einer Teilaufgabe von FOCUS Magazin 08/2022 beigelegt.

# DESIGN- DASEIN

*Wenn wir wieder in die Büros zurückkehren, ist es an der Zeit, die guten Dinge aus dem Home-Office mitzunehmen – und dabei Schönes mit Praktischem zu kombinieren*



## STABILER ZUSTAND

Zu viel und zu langes Sitzen schadet dem Rücken. Anstatt auf einen vom Arbeitgeber finanzierten höhenverstellbaren Tisch zu warten, schafft dieser Aufsatz, der den Schreibtisch im Nu in ein Stehpult verwandelt, schnelle Abhilfe. Der Slim White überzeugt mit minimalistischem Design und einfacher Steckkonstruktion, bleibt mit einer Tragkraft von zehn Kilo aber trotzdem stabil.

149 € | [standsomes.com](https://standsomes.com)

## DIE LUFT IST REIN

Wohl kaum ein Produkt scheint so zeitgemäß wie ein Luftreiniger. Mit HEPA-13- und Aktivkohlefilter entfernt der Purifier Cool mehr als 99 Prozent aller schädlichen Partikel, gesteuert wird das Gerät per App. Wie gewohnt, muss man für Dyson ein bisschen tiefer in die Tasche greifen, bekommt dafür aber auch ein zeitloses Designobjekt.

ca. 580 € | [Dyson.de](https://Dyson.de)





## LEUCHTENDE IDEE

Eine Lampe ist heutzutage längst nicht mehr nur eine Lampe. Die Maulstella ist dank des schmalen Aluminiumarms nicht nur stilvoll, an ihr lassen sich zudem zwei mobile Endgeräte laden, eines davon auch kabellos via Qi-Standard. Die Beleuchtungsstärke und die Farbtemperatur sind in drei Stufen verstellbar. Die Bedienung erfolgt komfortabel via Touchfeld.

ca. 100 Euro | [maul.de](http://maul.de)



## SCHWER IN ORDNUNG

Struktur im Kopf gelingt nur durch Struktur auf dem Schreibtisch. Entworfen von dem norwegischen Designer Magnus Pettersen und aus dem Trendmaterial Beton gegossen, beinhaltet dieses Organizer-Set Tablett, Stifthalter und Klebebandrolle. Nicht nur optisch ein Fixpunkt am Arbeitsplatz.

ca. 50 € | [areaware.com](http://areaware.com)



## BLEIBT STANDHAFT

Ein Moment der Unachtsamkeit, und schon ist der Unfall passiert. Maus, Tastatur und Papiere schwimmen in Kaffee. Statt einer Sauerei versprechen die Macher des Mighty Mugs Magie. Dank patentierter Technologie fällt das Gefäß bei Schlägen und Stößen durch Unterdruck nicht um. Die Thermobecher gibt es ab einem Fassungsvermögen von 350 Millilitern.

ca. 20 € | [themightymug.com](http://themightymug.com)

## GERADE RÜCKEN

Schon mit dem Eames Chair schaffte es Herman Miller, den Widerspruch zwischen Schönheit und Praktikabilität aufzulösen. Bei Büromöbiliar gelang dies lange nicht. Das Modell namens Sayl schafft nun die Kombination der Gegensätze, denn die markante Rückenlehne ist nicht nur ästhetisch ansprechend, sondern sorgt durch ihre spezielle Struktur auch für eine Entlastung des Rückens.

ca. 830 € | [hermanmiller.com](http://hermanmiller.com)



# »Wir wollen weniger Autos auf den Straßen«

Ermöglichen Solardächer auf E-Autos die Mobilität von morgen? Sono-Motors-Gründer *Jona Christians* über eine starke Community und neue Kooperationen

INTERVIEW

Michael Moorstedt

**Herr Christians, vor wenigen Wochen haben Sie die berühmte Glocke an der New Yorker Börse geläutet – ein gutes Gefühl?**

Die gesamte Zeremonie hat – ganz coronakonform – online stattgefunden. Uns kam das sehr gelegen, weil wir nicht fliegen mussten, und CO<sub>2</sub> einzusparen, gehört schließlich zu unserer Mission. Unter Corona-Auflagen hatten wir fast 50 Kolleginnen und Kollegen im Büro und haben gemeinsam unseren Handelsstart verfolgt. Dieser Moment brachte viele verschiedene Gefühle hervor, vor allem aber positive, denn der Börsengang ist ein Meilenstein für Sono Motors' Ziel, Solarmobilität erreichbar und erschwinglich für jeden zu machen. Das macht uns sehr glücklich.

**Zu Beginn haben Sie Ihr Unternehmen durch Crowdfunding finanziert. Welche Art, Kapital aufzubringen, ist die bessere?**

Wir sind durch unsere Community überhaupt so groß geworden. Sie ist ein essenzieller Kern von Sono Motors. Sehr prägend war die Phase Anfang 2020, als wir das bis dato wohl größte Crowdfunding in Europa mit über 50 Millionen Euro erfolgreich abgeschlossen haben. Gleichzeitig spürten wir die Kraft der Leute, die an das Projekt glauben. Menschen erzählten uns, dass sie gerade mal drei Monatsmieten Puffer haben und all ihr Geld in dieses Projekt steckten. Das hat uns überwältigt. Aber so war der Börsengang auch die Möglichkeit, der Community zu zeigen, dass sie nicht allein ist, dass der Markt an Sono glaubt.

**Ihr Mitgründer Laurin Hahn sagte zuletzt: „Wir brauchen nicht mehr, sondern weniger neue Autos.“ Wie schwer fällt es, Nachhaltigkeitsanspruch und Kapitalaufbringung miteinander zu vereinbaren?**

Es klingt vermutlich makaber, wenn wir als OEM sagen, wir wollen weniger Fahrzeuge auf den Straßen, aber wir



**JONA CHRISTIANS**  
Mobilitätsvisionär, Nachhaltigkeitsfan & Börsenliebhaber

## VITA

Jona Christians, 28

Co-Gründer und CEO  
Sono Motors

Studium der Informatik,  
abgebrochen

**2012 begann Christians, ein nachhaltiges Mobilitätskonzept zu entwickeln. Gemeinsam mit seinem Schulfreund Laurin Hahn baute er das Solarmobil Sion. 2016 gründeten sie Sono Motors. 2021 erfolgte der Börsengang und spülte 135 Millionen US-Dollar in die Kasse. Nun muss Sono die Serienfertigung meistern.**

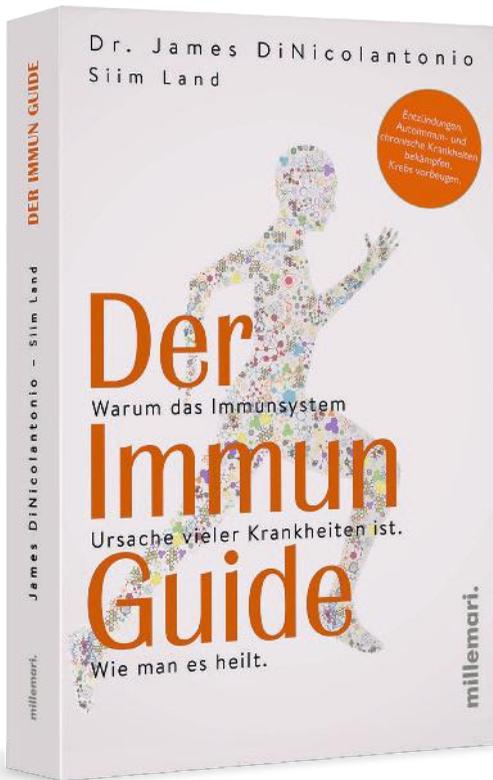
denken nachhaltige Mobilität ganzheitlicher. Unsere eigens entwickelte Solartechnologie ist nicht nur für den Sion anwendbar, sondern auch für andere Transportformen wie Lkws, Schiffe oder Busse. Wir haben bereits über zehn Kooperationen mit Partnern, die diese Technologie in ihre Fahrzeuge integrieren möchten, unter anderem mit MAN. Unsere Mission ist es, jedes Fahrzeug mit Solarzellen auszustatten. Hier sehen auch unsere Investoren Wachstumspotenzial. Ein weiterer Baustein ist die effizientere Nutzung von Fahrzeugen durch smarte Services. So werden wir in jeden Sion Sharing Services integrieren.

**Die Serienfertigung des Sion soll 2023 beginnen – was ist bis dahin noch zu tun?**

Als nächster Meilenstein Mitte 2022 kommt die Vorstellung unserer Serienvalidierungs-Fahrzeuge. Im Solarbereich werden wir unsere Projekte weiter ausbauen, um so viele Fahrzeuge wie möglich mit Solarmodulen auszustatten. ■

Nachgefragt  
**CHALLENGE  
ACCEPTED**

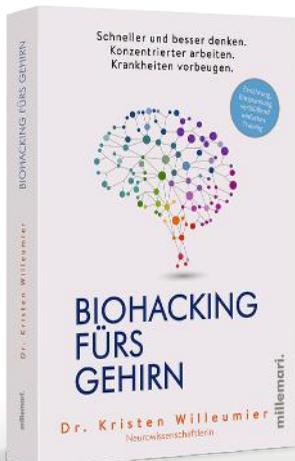
Der Mittelstand  
im Interview



# Mobilisieren Sie Ihre Abwehr.

Das Immunsystem ist unser Schlüssel zu lebenslanger Gesundheit. In ihrem „Immun Guide“ liefern der US-Mediziner Dr. James DiNicolantonio und sein Koautor Siim Land Strategien, wie Sie mit Ernährung, Schlaf, Bewegung und gezielter Vorbeugung Ihre Abwehrkräfte stärken und heilen können.

**Paperback-Ausgabe 400 Seiten, 29,95 €, ISBN 978-3-96706-041-6**



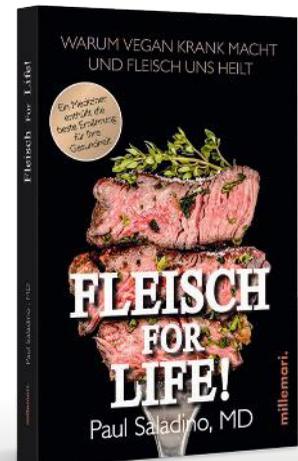
**Mehr Power für Ihren Kopf.**

Paperback-Ausgabe 252 Seiten, 24,95 €, ISBN 978-3-96706-032-4



**Die Darm-Diät: in 28 Tagen schlank und gesund.**

Paperback-Ausgabe 356 Seiten, 24,95 €, ISBN 978-3-96706-026-3



**Provokant. Fundiert. Fleischbasiert.**

Paperback-Ausgabe 380 Seiten, 29,95 €, ISBN 978-3-96706-029-4

**Jetzt bestellen!**

Als Paperback, Hardcover und E-Book erhältlich überall, wo es gute Bücher gibt, und bei [millemani.de](http://millemani.de).

**millemani.**



aeris

Never just sit.

Wechsel deinen Bürostuhl,  
solange Du noch Energie  
dafür hast.

Erfahre mehr über aktives Sitzen auf [aeris.de](https://aeris.de)



Top-Innovator  
2022