

NEW P

Stefanie Hornung und Nadine Nobile

NEW WORK BRAUCHT NEW PAY

UNTERWEGS ZUM PASSENDEN VERGÜTUNGSSYSTEM

NEW PAY

Stefanie Hornung

Freie Journalistin (Haufe,
herCAREER)

Change Narrative:
Personalmanagement, New
Work, Karriereperspektiven von
Frauen

Mit-Autorin des Buchs New Pay
(Haufe 2019)



NEW PAY

Nadine Nobile

Gründerin von CO:X

Begleitet Menschen in
Organisationen dabei, neue und
vor allem eigene Wege zu finden

Gründerin des Netzwerks
New Work Women



NEW PAY

NEW DAY

WAS VERBINDEST DU MIT NEW PAY?



WAS IST NEW WORK?

1. Selbstentfaltung:

Wirklich-Wirklich-Wollen (Frithjof Bergmann)

2. Organisationsprinzip:

eine Zusammenarbeit, die auf Partizipation und Kooperation beruht und Verantwortung und Entscheidungskompetenz an Mitarbeitende delegiert

New Work: Wie können wir die persönliche und organisationale Entwicklung synchronisieren?



NEW WORK BRAUCHT NEW PAY

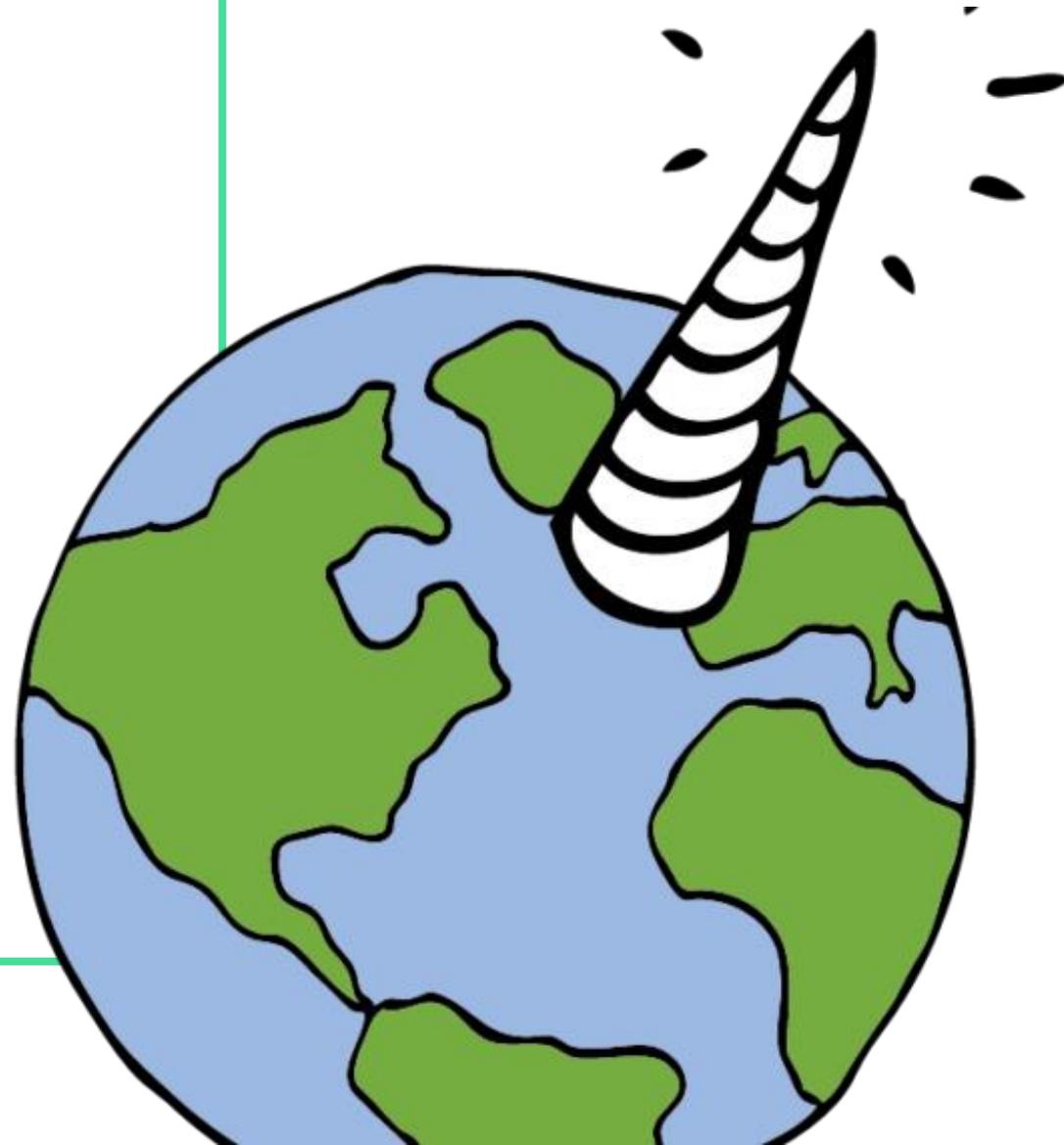
- Was bekommen Beschäftigte für Kollaboration und Selbstverantwortung zurück?
 - Vergütung setzt Signale, welches Verhalten erwünscht ist und welches nicht
- Traditionelle Vergütungssysteme passen nicht mehr

Es braucht (neue) Aushandlungsprozesse, die Tabus überwinden und in denen Menschen miteinander vereinbaren, wie Vergütung aussehen soll.



BEISPIEL EINHORN: FAIRSTAINABILITY

- Vom Wunschgehalt zum Vergütungssystem
- Baukastensystem, drei Grundwerte: Transparenz, Mitbestimmung und Bedürfnisorientierung
- Gedeckeltes Gehalt: Höchstes Gehalt darf höchstens das dreifach des niedrigsten betragen
- Gewählter Gehaltsrat und Gehaltssprechstunde
- Selbsteinschätzung und Macht, das System nochmal auszuhebeln
- Permanent beta: Pendel zwischen Freiheit und Sicherheit



BEISPIEL ELOBAU: PARTIZIPATION

- Projektteam aus Geschäftsführung und Produktion arbeitet hierarchiefrei
- Entgeltstufen, die das Monatsgehalt bestimmen
- FMK-Anteil (füreinander, miteinander, kundenorientiert)
- Erfolgsbeteiligung für Qualität und Liefertreue
- Gewinnabhängige Jahreserfolgsprämie



NEW-PAY-VORREITER

- Einheitsgehalt
- Gehaltsformeln
- Wunschgehalt
- Radikal verkürzten Arbeitswoche bei vollem Lohnausgleich
- Partizipativer Gehaltsfindung
- Flexiblere Tarifverträge

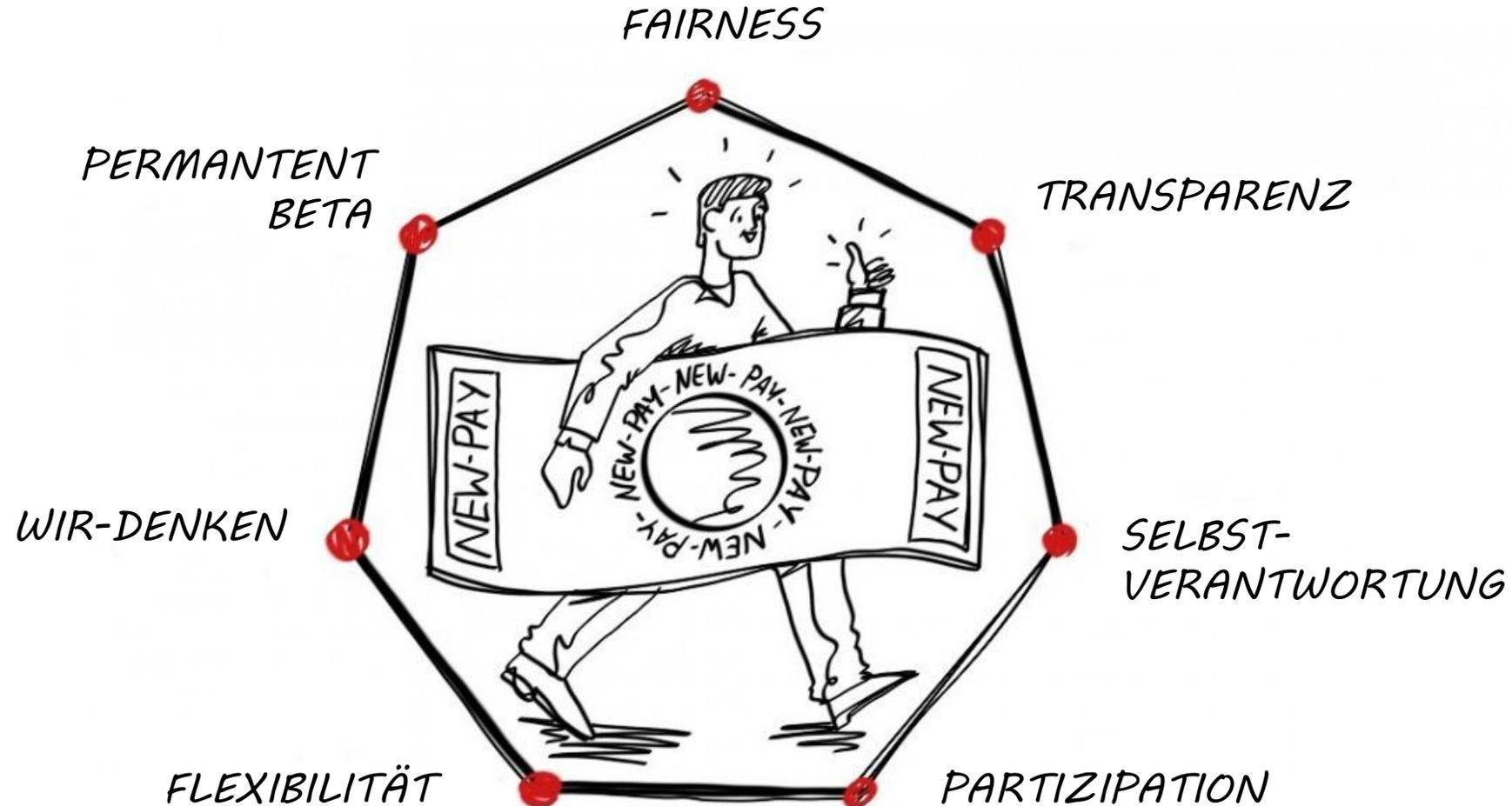


NEW DAY

ES GIBT KEINE BLAUPAUSE FÜR NEW PAY.



SIEBEN DIMENSIONEN



**NEW PAY IST EINE PROZESS
HIN ZU EINEM VERGÜTUNGSSYSTEM,
DAS ZUR UNTERNEHMENSKULTUR PASST.**

NEW PAY MEETS FORSCHUNG

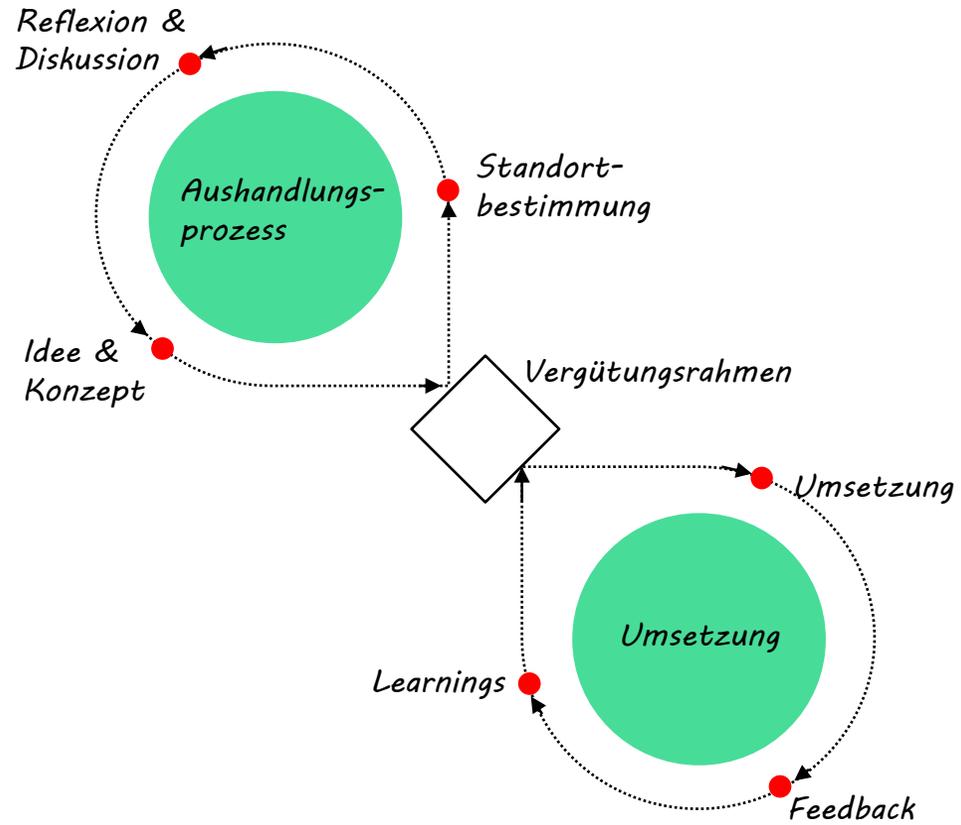
- Wie sieht Vergütung bei Euch im Unternehmen aus? Und passt das zu Eurer Kultur und zur veränderten Arbeitswelt?
- Gemeinschaftsprojekt mit der Hochschule Pforzheim, Ziel New Pay Check

Mitmachen: <https://www.soscisurvey.de/NewPay/>

#CommunityPower #SharingIsCaring #NewPay

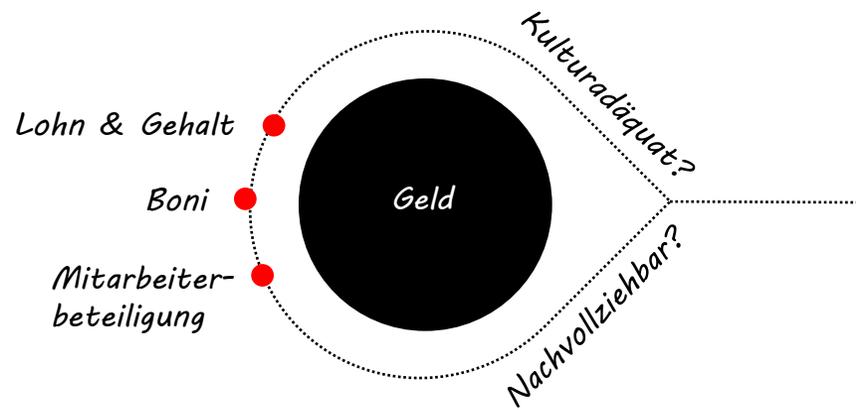


NEW PAY JOURNEY



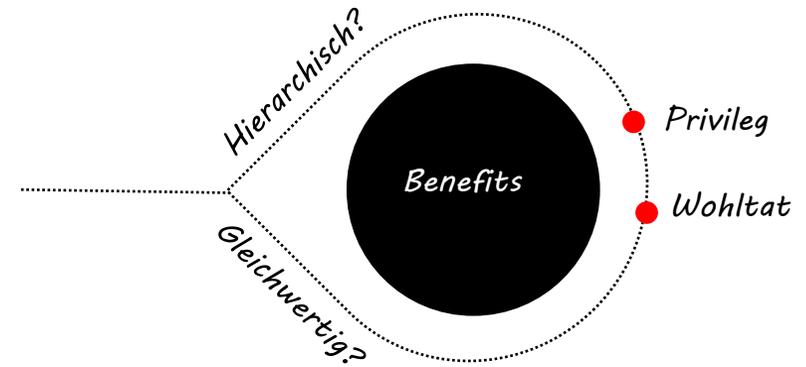
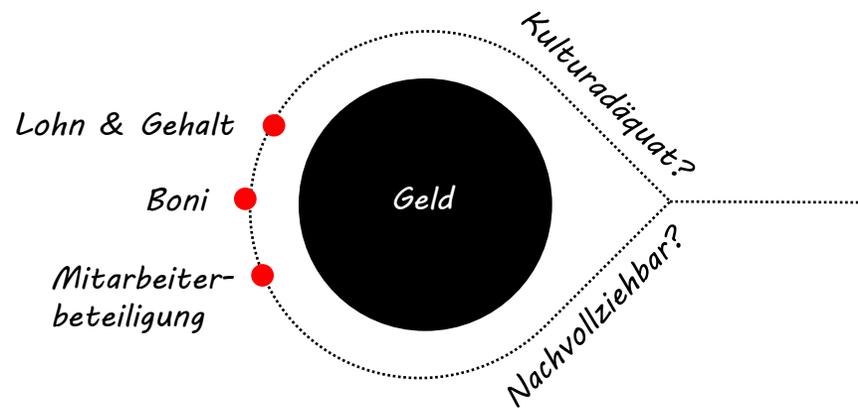
HOLISTIC PAY

NEW DAY



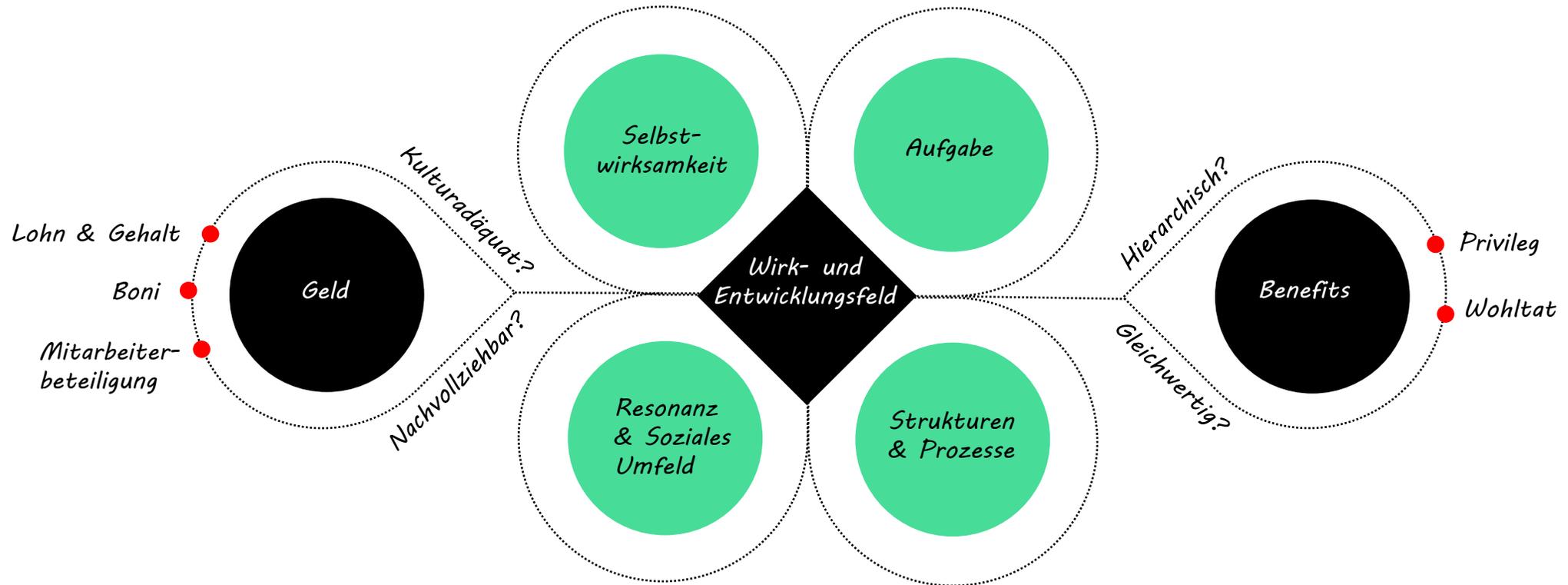
HOLISTIC PAY

NEW DAY



HOLISTIC PAY

NEW DAY



NEW DAY

**NEW WORK KANN NUR WIRKSAM
WERDEN, WENN WIR VERGÜTUNG
GANZHEITLICH MITDENKEN**

FRAGEN ???

Befragung [„New Pay“](#)

Buch [„New Pay“](#) (Haufe 2019)

Blog www.new-pay.org



NEW PAY