

**ProPlus HR**  
Personal-Jobs schneller besetzen  
www.personalintern.de  
stellenanzeigen@personalintern.de

Preis  
1.049,- Euro

HAUFE · Stellenmarkt exact-jobs.de  
DGFP PERSONALintern jobturbo



Liebe Leser\*innen, seit über 25 Jahren unterstützt die IRZ (Deutsche Stiftung für internationale rechtliche Zusammenarbeit eingetragener

Verein) mit Sitz in Bonn als gemeinnütziger Verein Staaten bei der Entwicklung rechtsstaatlicher und marktwirtschaftlicher Strukturen. Dabei entwickelt sie ihre Strategien und Konzepte ständig weiter und passt diese anderen Staaten und Regionen an. Die IRZ arbeitet sowohl im Auftrag und mit Mitteln des Bundesministeriums der Justiz und für Verbraucherschutz als auch durch projektbezogene Förderungen u.a. des Auswärtigen Amtes. Zudem führt die IRZ EU-Projekte durch, die von der Europäischen Kommission im Rahmen der Nachbarschafts- und Beitrittspolitik der Europäischen Union eingerichtet und finanziert werden. Gesucht wird **der/die Leiter/in Zentrale Dienste / Verwaltungsleitung** (w/m/d). Wer u.a. über ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Verwaltungswissenschaft, Rechtswissenschaft oder Betriebswirtschaft oder eine vergleichbare Qualifikation mit der Befähigung zum höheren Verwaltungsdienst sowie über mehrjährige Erfahrung im Personalwesen verfügt, kann sich noch bis zum 14. Oktober 2020 bewerben.

Viel Erfolg wünscht Ihnen  
Ihr Bernd Gey

## PERSONALIEN

### FRESENIUS KABI MIT NEUEM VPHR

**Vera Lehmann** (40) ist seit dem 1. Oktober 2020 als Vice President Human Resources bei der Fresenius Kabi - ein weltweit tätiges Gesundheitsunternehmen mit über 40.000 Mitarbeitenden, das lebensnotwendige Medikamente und Medizinprodukte zur Infusion, Transfusion und klinischen Ernährung anbietet - tätig. Sie verantwortet in dieser globalen Funktion den Bereich Talent, Leadership and Organizational Development und berichtet an den CHRO und Senior Vice President Global Human Resources, **Markus Dinslacken**. Vera Lehmann war zuletzt als Global Head of People Growth and Talent Acquisition bei Boehringer Ingelheim tätig und verfügt über mehr als 15 Jahre Berufserfahrung in internationalen Unternehmen.

### HELLA: HR-EXPERTIN AUS DEN EIGENEN REIHEN ÜBERNIMMT DIE STELLVERTRETENDE GESCHÄFTSFÜHRUNG FÜR DAS PERSONALRESSORT

**Dr. Lea Corzilius** (31) hat bei dem Automobilzulieferer Hella (Lippstadt) zum 1. Oktober 2020 die stellvertretende Geschäftsführung für den Unternehmensbereich Personal übernommen und ist in dieser Funktion zugleich Mitglied der HELLA Geschäftsführung. Corzilius ist seit 2017 für HELLA tätig. Sie verantwortete dort zuletzt als Geschäftsleitungsmitglied des Lichtbereichs das weltweite Personal-

management des Bereichs sowie die globalen HR Analytics Aktivitäten. Vor ihrem Einstieg bei HELLA war die promovierte Wirtschaftswissenschaftlerin sechs Jahre lang bei der Unternehmensberatung McKinsey beschäftigt. "Für das mir entgegengebrachte Vertrauen bin ich ausgesprochen dankbar und freue mich auf die neue Herausforderung", sagt Dr. Lea Corzilius. "Gemeinsam mit dem weltweiten HELLA HR-Team möchte ich die Marktposition des Unternehmens durch strategische und innovative Personalarbeit für die Zukunft nachhaltig stärken."

### NEUER GESCHÄFTSFÜHRER ORGANISATION UND PERSONAL BEI BROSE

**Dr. Olaf Gelhausen** wurde zum 1. Oktober 2020 als Geschäftsführer für den neuen Zentralbereich Organisation und Personal der Brose Gruppe (Coburg) bestellt. Sein Studium der Betriebswirtschaftslehre und Physik absolvierte Gelhausen an der Technischen Universität Berlin und der Universität Hagen. Er promovierte an der University of Technology in Sydney/Australien. 2004 begann Gelhausen seine Karriere beim Halbleiterhersteller Infineon Technologies AG. Dort übernahm er verschiedene Führungsaufgaben in Deutschland und den USA. 2014 wechselte der Diplom-Kaufmann und promovierte Physiker als Geschäftsführer zum Joint Venture Beijing Hella BHAP Automotive Lighting. Seit 2016 war Gelhausen als Geschäftsführer und Chief Operations Officer bei der Thyssenkrupp Bilstein GmbH in Bochum

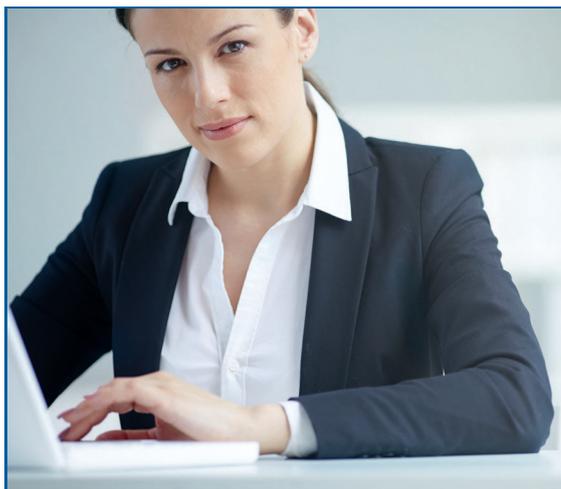
tätig. „[...] Mit seiner langjährigen und umfassenden Industrieerfahrung wird er uns dabei unterstützen, Brose fit für die Zukunft zu machen“, sagt **Ulrich Schrickel**, Vorsitzender der Geschäftsführung der Brose Gruppe.

### PERSONALVORSTÄNDIN BEI ADIDAS

**Amanda Rajkumar** (48) wird Personalvorständin von adidas (Herzogenaurach). Anfang 2021 ergänzt die Britin und ausgewiesene Personalexpertin den dann sechsköpfigen Vorstand des Sportartikelherstellers. Sie folgt bei dem Sportartikelkonzern auf **Karen Parkin**, die nach 23 Jahren bei adidas das Unternehmen zum 30.06.2020 verlassen hat. Rajkumar verfügt über einen Abschluss des Goldsmiths College, University of London, und mehr als 24 Jahre Berufserfahrung im Personalwesen globaler Organisationen. Zu adidas kommt sie von BNP Paribas, wo sie über mehr als elf Jahre Führungspositionen im Personalbereich für verschiedene Geschäftsbereiche mit Sitz in Großbritannien und den USA innehatte. Zuletzt leitete die studierte Psychologin die Personalabteilung für die Region Amerika und verantwortete die Intermediary Holding Company von BNP Paribas in Amerika. Zuvor war sie fast ein Jahrzehnt lang für JPMorgan in verschiedenen leitenden HR-Management-Positionen tätig. Zu ihren früheren beruflichen Stationen gehört die Londoner Personalberatung JM Management. Ihre berufliche Karriere begann Rajkumar 1993 als Psychologin



Anzeige



# Wir können Online-Recruiting.

SCHALTEN SIE JETZT IHR  
STELLENANGEBOT AUF INGENIEUR.DE

**INGENIEUR.de**  
TECHNIK - KARRIERE - NEWS

powered by VDI Verlag



in der Forschung. *„Ich freue mich riesig auf die Aufgabe bei adidas, einem so beliebten wie bekannten Unternehmen. Es hat eine herausragende und lange Geschichte in einer außergewöhnlichen Branche. adidas hat schon viel erreicht und kann noch so viel mehr erreichen. Das Talent und die Kreativität im Unternehmen sprechen für sich, und ich kann es kaum erwarten, die Mitarbeiter und die Unternehmenskultur kennen zu lernen. Meine Werte und Prinzipien entsprechen denen von adidas, und deshalb bin ich begeistert, die Zukunft dieses Unternehmens definieren und mitgestalten zu dürfen.“*, so Rajkumar.

## VERÄNDERUNG BEI DER NESTLÉ IN DEUTSCHLAND

**Norbert Klein**, Leiter Personal und Grundsatzfragen (Labor Relations) sowie Vorstandsmitglied der Arbeitgebervereinigung Nahrung und Genuss e.V. (ANG), verabschiedete sich am 30. September 2020 - nach 37 Jahren im Berufsleben, davon zuletzt 16 Jahre bei Nestlé - in den Ruhestand. Im Rahmen dieser personellen Veränderung werden in Zukunft die heutigen Bereiche HR Operations und Labor Relations & Grundsatzfragen zusammengelegt. Dieser dadurch neu geschaffene Bereich „Employee Relations“ wird seit dem 1. Oktober 2020 von **Gunnar Tödt** geleitet. In dieser Rolle wird er die Leitung des bisherigen Teams Labor Relations & Grundsatzfragen genauso wie einige externe Mandate in Verbänden und Gremien von Norbert Klein übernehmen. Weiterhin wird Gunnar Tödt das Netzwerk der Werkspersonalleiter und somit die Personalarbeit im Bereich Operations koordinieren. Aufgrund seiner breiten operativen und strategischen HR Erfahrungen in der aktuellen Tätigkeit sowie zuvor als Personalleiter für die Nestlé Standorte Weiding, Biessenhofen und das Wagner Pizza Business in Nonnweiler ist Gunnar Tödt für seine neue Aufgabe bestens geeignet, in der er direkt an **Ralf Hengels**, Vorstand und Arbeitsdirektor der Nestlé Deutschland AG (Frankfurt am Main), berichtet.

## PFLITSCH GEWINNT RENOMMIERTE PERSONALERIN ALS HEAD OF HR

**Petra Mertens** ist seit August 2020 Head of Human Resources bei der PFLITSCH GmbH & Co. KG (Hückeswagen). Die diplomierte Wirtschaftspädagogin (Technische Universität Dortmund) berichtet in dieser Funktion direkt an die geschäftsführenden Gesellschafter des Familienunternehmens mit über 100 Jahren Erfahrung im Bereich der Kabelverschraubungs-

und Kabelführungssysteme mit mehr als 290 Mitarbeitenden. Petra Mertens kommt von der PM Consulting Personal- und Organisationsentwicklung (Germany), die sie selbst 2002 gegründet hat und in der sie insgesamt 18 Jahre als CEO & Director HR Management Europe/EMEA & Global Talent Management tätig war. Weitere berufliche Stationen waren u.a. der Sprengstoffkonzern Minova Holding GmbH (Germany) - ORICA Limited (Head Office Australia) und ThyssenKrupp VDM GmbH (Germany). 2004 übernahm Petra Mertens eine Vertretungsprofessur im Fach Führung an der Fachhochschule Südwestfalen und ist zudem seit 2006 Hochschuldozentin für Unternehmens- und Führungskräfteentwicklung (u. a. an der Donau Universität Krems, Austria).

## PFEIFFER VACUUM CHIEF FINANCIAL OFFICER LEGT AMT NIEDER

**Nathalie Benedikt**, Vorstandsmitglied und Chief Financial Officer der Pfeiffer Vacuum Technology AG (Aßlar), hat im Einvernehmen mit dem Aufsichtsrat zum 30. September 2020 ihr Amt niedergelegt. Die von ihr verantworteten Bereiche Finanzen, Controlling, IT, Personal, Investor Relations, Kommunikation, Compliance und CSR hat sie grundlegend mit ihrem Team reorganisiert und weiterentwickelt, um die erfolgreiche Umsetzung der Unternehmensstrategie sicherzustellen. Ab 1. Oktober 2020 wird **Dr. Britta Giesen**, Mitglied des Vorstandes der Pfeiffer Vacuum Technology AG und designierte Vorstandsvorsitzende, die Verantwortung für diese Bereiche übernehmen, mit Ausnahme von Investor Relations, wofür **Dr. Eric Taberlet**, Vorstandsvorsitzender des weltweit führenden Anbieters von Vakuumlösungen mit weltweit rund 3.300 Mitarbeitenden, zunächst verantwortlich sein wird. Taberlet wird planmäßig zum 01. Januar 2021 in den Ruhestand treten und zu diesem Zeitpunkt den Vorstandsvorsitz an Giesen übergeben. Giesen ist Diplom-Wirtschaftsingenieurin (Maschinenbau, Operations-Research) und bislang Chief Operating Officer bei ISS Facility Services Holding; zuvor war sie unter anderem CEO bei ThyssenKrupp Access Solutions und davor Senior Vice President der Business Unit Submersible Pumps bei KSB. *„Pfeiffer Vacuum ist ein erfolgreicher globaler Innovationsführer in der Vakuumindustrie. Ich freue mich sehr darauf, das angelaufene umfangreiche Investitionsprogramm weiterzuführen, mit dem wir durch die Digitalisierung und Optimierung der Prozesse den zukünftigen Weg noch erfolgreicher gestalten können. Dazu kommen weitere*



**Jobware** Jobware, da hab ich den Job her.

**Herausforderungen im Personalwesen.**

- >> Senior Recruiter (Porta Westfalica)
- >> Personalreferent (Waldaschaff)
- >> Personalsachbearbeitung Auslandsmitarbeitende (Berlin)
- >> HR Specialist / Personalsachbearbeiter mit Payroll (Hamburg)
- >> Hochschulabsolvent - Business Process Solutions | HR-Payroll (Hannover, Hamburg)

**Stellenangebote für Personalmanager:**  
[www.jobware.de/HR](http://www.jobware.de/HR)

Alle Stellenangebote richten sich gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber



**Wir wünschen Ihnen schöne Reiserlebnisse und gesunde Heimkehr**



**DETEKTIVE KOCKS®**

[www.tatortarbeitsplatz.eu](http://www.tatortarbeitsplatz.eu) • [www.detektive-kocks.de](http://www.detektive-kocks.de)



**BDD**  
BUNDESVERBAND DEUTSCHER DETEKTIVE

**TUV NORD**  
TUV NORD CERT GmbH  
DIN EN ISO 9001

**TÜV Cert · Verbandsmitglied**  
**25 Stützpunkte bundesweit**  
**Tel.: 0800 8 666 555 freecall**  
[www.apex-detektive.de](http://www.apex-detektive.de)

## STELLENGESUCH\*)

Begeisterungsfähige, engagierte und ergebnisorientierte Kundenberaterin mit IT-Affinität sucht eine neue Aufgabe als

## Sales Managerin / Account Managerin / Personalentwicklerin

**Kompetenzen:** ■ Neukundenakquise ■ Bestandskundenpflege ■ Mehr als 20 Jahre Erfahrung in der Kundenberatung hinsichtlich bedarfsgerechter Formate zur Personalentwicklung ■ Trainerrekrutierung ■ Vertragsverhandlung ■ Angebotserstellung ■ Projektmanagement ■ Messeauftritte ■ Netzwerken ■ Veranstaltungsmanagement ■ Seminarmanagement ■ Schnittstellenfunktion zwischen Fachbereich und IT

**Persönlichkeit:** ■ hohe Eigeninitiative ■ starke Kommunikationsfähigkeit ■ lösungsorientiertes Denken ■ schnelle Auffassungsgabe ■ ausgeprägter Teamgeist ■ Fähigkeit, über den Tellerrand zu schauen ■ Hands-on Mentalität ■ Interesse an Digitalisierung

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: [014020@personalintern.de](mailto:014020@personalintern.de)

\*) E-Mail-Zuschriften werden unmittelbar an die dem Verlag vorliegende private E-Mail-Adresse des/der Inserenten/-in weitergeleitet und beim Verlag nicht archiviert.

spannende Herausforderungen wie das geplante Wachstum in China, die Entwicklung unserer strategischen Anwendungsbereiche und der Ausbau

der globalen Präsenz und der Optimierung unserer Lieferketten sowie die Weiterentwicklung unserer Geschäfts-





modelle, um deutliches Wachstum zu erzielen und die Rentabilität noch weiter zu steigern.", so Giesen. Die personellen Maßnahmen stehen vor dem Hintergrund der vom Aufsichtsrat der Pfeiffer Vacuum Technology AG beschlossenen Änderung ab Januar 2021, die Vorstands- und erweiterte Geschäftsführungsstruktur zu ändern. Zukünftig sollen, auch unter Berücksichtigung des bestehenden Relationship Agreements (Konzern-Kooperationsvertrag) mit der Busch-Gruppe, nur noch zwei Personen den Vorstand bilden, nämlich eine Chief Executive Officer (zugleich Vorstandsvorsitzende) sowie ein Chief Operations Officer. Der Vorstand wird in seiner Geschäftsführung zukünftig durch ein neu zu bildendes Group Executive Committee unterstützt, dem neben den Vorstandsmitgliedern insbesondere der Chief Financial Officer, der Chief Sales Officer und der Chief Technology Officer angehören werden.

#### NEUER DIREKTOR DER HESSING STIFTUNG ERNANNT

**Roland J. Kottke** übernimmt zum 01. November 2020 den Direktorposten der Hessing Stiftung mit Sitz in Augsburg (Trägerin der Hessing Kliniken mit

1.400 Mitarbeitenden). Er folgt somit auf **Dr. Michael Hofmann** (Partner von Vindelici Advisors), der seit dem 1. Mai 2020 diese Funktion interimsmäßig ausfüllte. Kottke ist erfahrener Volljurist und hat in zahlreichen Unternehmen als Vorstand, mit den Schwerpunktthemen Personal, Einkauf und Recht, gewirkt. Zuletzt war er Vorstandsmitglied der Agaplesion gAG in Frankfurt am Main. Für den größten christlichen Gesundheitskonzern mit 21.000 Mitarbeitenden trug er bis zum 31.07.2020 unter anderem die Ressortverantwortung für Personal, Einkauf, Compliance, Arbeits- und Vertragsrecht sowie für einige Kliniken und Senioreneinrichtungen in Süddeutschland. Seine Aufgaben bei der Agaplesion gAG werden interimsmäßig von Vorstand **Jörg Marx** und dem Vorstandsvorsitzenden **Dr. Markus Horneber** übernommen. 2011 bis 2017 war Kottke Prokurist bei der Sana Kliniken AG in Ismaning bei München, 2008 bis 2011 Prokurist bei der Rhön-Klinikum AG in Bad Neustadt und davor unter anderem Direktor für Personal und Recht bei der Kabel Deutschland GmbH in Unterföhring. Nach dem Studium der Rechts- und Volkswissenschaft begann er zunächst seine Karriere in einer

Anzeige

## PERSONALintern.de *Tipps*

Die Allgemeine Abteilung des Ministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur Mecklenburg-Vorpommern in Schwerin unterstützt die Fachabteilungen in ihrer Aufgabenwahrnehmung. Gesucht wird der/die

### Referatsleiterin bzw. Referatsleiter (w/m/d) Personal

Bewerbungsfrist: Bis zum 11. Oktober 2020

internationalen Anwaltskanzlei in Köln und Paris. „Ich freue mich sehr über diese neue Herausforderung und besondere Aufgabe in Augsburg“, erklärt Kottke, künftiger Direktor der Hessing Stiftung. „Die Hessing Stiftung ist eine ganz besondere Einrichtung mit vielseitigen Themen und dem klaren Auftrag, zum Wohle der Heil- und Hilfsbedürftigen zu handeln. Diesen Auftrag nehme ich sehr gerne an, um gemeinsam mit den Führungskolleginnen und -kollegen sowie der Belegschaft die Stiftung weiterzuentwickeln.“

#### KARRIERESCHRITT FÜR ANKE CRISTALE

**Anke Cristale** ist seit September 2020 Leiterin Personal der VSB Gruppe (Dresden), mit über 300 Mitarbeitenden einer der führenden Komplettanbieter für Projekte der Erneuerbaren-Energien. Sie verantwortet in dieser Funktion sämtliche Personalthemen der Gruppe und berichtet direkt an die Geschäftsführung. Anke Cristale kommt von dem Luxusuhrenhersteller NOMOS Glashütte/SA Roland Schwertner KG, wo sie seit 2012 in unterschiedlichen HR-Führungsfunktionen tätig war (u.a. Personalleiterin). Sie verfügt über einen Studienabschluss des Human Resource Managements (Ruhr-Uni-

**Tipps: Die Nachfolge bei der Agaplesion gAG ist noch vakant.**



Anzeige

# Personalmesse München

## 21.–22. Oktober 2020

### Fachmesse für



Recruiting



Personalmanagement



Personalentwicklung



[www.personal-world.de](http://www.personal-world.de)



versität Bochum) sowie der Soziologie und Politikwissenschaften (Universität Potsdam bzw. Universität Växjö/Schweden) und in Paralegalism (Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften School of Management and Law).

#### JOHANNESSTIFT DIAKONIE BEGRÜSST NEUEN VORSTAND PERSONAL

**Christoph Dürdoth** (\*1964) ist seit dem 01. Oktober 2020 neues Vorstandsmitglied bei der Johannesstift Diakonie gAG, das größte konfessionelle Gesundheits- und Sozialunternehmen in der Region Berlin und Nordostdeutschland sowie über 9.300 Mitarbeitenden. Der Diplom-Volkswirt übernimmt als Vorstand Personal künftig die Verantwortung für diesen Bereich und folgt damit auf **Andreas Arentzen**, der nach 20 Jahren im Vorstand in den Ruhestand geht. Dürdoth

begann nach seinem Studium an der Friedrich-Wilhelm-Universität in Bonn seine berufliche Laufbahn als Revisionsassistent in der Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung und wechselte dann in eine kaufmännische Leitungsfunktion in der Baubranche. Seit 17 Jahren arbeitet der gebürtige Wuppertaler in leitender Funktion in der Sozialwirtschaft; davon zehn Jahre in der Geschäftsführung der Marli GmbH in Lübeck (Lebenshilfe) und von 2013 bis September 2020 als Geschäftsführender Vorstand im St. Josefshaus Herten in Rheinfelden (Caritas). Dürdoths besonderes Interesse galt in den letzten Jahren dem Aufbau und der Weiterentwicklung der Hospiz- und Palliativarbeit im Landkreis Lörrach. Seine zukünftige Arbeit gehört neben den zuständigen Kernprozessen dem Personalwesen, dem Personalmana-

gement, der Weiterentwicklung der Personalstrategie und der Entwicklung der jeweiligen Arbeitgebermarke. *„Meine Leidenschaft für das weite Thema Personal und seiner Facetten ist groß. Personalmanagement ist – und wird es in Zukunft noch mehr – der limitierende Faktor für das unternehmerische Geschehen. Das beeinflusst sowohl die Entwicklung vorhandener als auch möglicher neuer Angebote. Es wird immer wichtiger, mit erprobten, aber auch neu zu entwickelnden Maßnahmen Mitarbeitende zu halten und neue Kolleginnen und Kollegen für das Unternehmen zu gewinnen. Arbeitgebermarke, Image und die Zufriedenheit aller Mitarbeitenden spielen dabei eine zentrale Rolle.“*, so Dürdoth. Als Vorstand Personal komplettiert er den Vorstand der Johannesstift Diakonie, bestehend aus **Andreas**

**Mörsberger**, Sprecher des Vorstandes und **Prof. Dr. med. Lutz Fritsche**, MBA, Vorstand Medizin.

#### PAUL KITTEL ZUM CHRO BEFÖRDERT

**Paul Kittel** ist beim St. Nikolaus-Hospital Eupen gemeinnützige Stiftung zum Chief Human Resources Officer aufgestiegen. Der international erfahrene HR Generalist mit Führungserfahrung in Matrixorganisationen und KMU sowie Mentor und Coach für Führungskräfte (und solche, die es werden wollen) war zuvor Bereichsleiter Personal in dem Krankenhaus im belgischen Eupen. Weitere berufliche Stationen waren u.a. die ROM ag mit Sitz in Eupen/Belgien (CHRO) und mehr als 18 Jahre die Metro AG mit verschiedenen HR-Führungsfunktionen in Deutschland (zuletzt als Head of HRIS & Workforce Analytics)



Anzeige

# Vertrauensnetzwerk **karriere**-marktplatz

Bereits seit 2012 bildet **karriere**-marktplatz ein Netzwerk von Personalberatern und Personaldienstleistern, die sich in einem vertrauensvollen Umfeld regelmäßig thematisch austauschen. Die Netzwerkpartner haben die Möglichkeit, im Rahmen von PERSONALintern, Profile von ausgesuchten Kandidatinnen und Kandidaten vorzustellen, zu denen bereits Kontakt besteht. Personalverantwortliche, die sich für einzelne Profile interessieren, nehmen bitte direkt Kontakt zu dem ausschreibenden Personalberater auf.

**Technischer Leiter/Dr. Ing.** sucht deutschlandweit, gerne auch Schweiz oder Österreich; **Alter:** 55 Jahre; **Qualifikation:** Werkstofftechnik Ingenieur mit Promotion; **Gehaltswunsch:** 96 TEUR; **IT:** MS-Office, Auto-Cad2016, **Sprachen:** D = Muttersprache, E = verhandlungssicher; **Kündigungsfrist:** 4 Wochen/Monatsende, **Sonstiges:** Der Kandidat arbeitet seit 12 Jahren in Ost-Afrika als leitender Angestellter im mittleren und Senior Management und möchte nun aus persönlichen Gründen in den deutschsprachigen Raum umziehen.



**Teamleiter Back Office und Lieferantenmanagement**, Bankkaufmann, Betreuung von nationalen und internationalen Lieferanten und Kunden, **Supply Chain Koordination**, Planung von Sondertransporten, Qualitätssicherung, **Klärung von Störfällen**, Schulung von Lieferanten, Speditionspartner und Kunden, **Projektmanagement, Prozessanalyse und -optimierung**, verfügbar im Großraum Stuttgart, Ludwigsburg, Esslingen **Jobware-13060-9**



**Interim Manager - COO / CIO / Operations Lead / M&A / MBI** für Innovation und operative Verbesserungen führender multinationaler Unternehmen. **Schwerpunkte:** Umfassende Erfahrung in der Leitung und Entwicklung von Geschäftsaktivitäten in komplexen und wettbewerbsintensiven Sektoren. Starke Erfolgsbilanz bei der Förderung von Veränderungen, Innovationen und Geschäftsverbesserungen, einschließlich umfangreicher Erfahrung in der strategischen Leitung von Turnaround-Projekten. Fachkundiger Moderator, Verhandlungsführer und Geschäftsmann; fähig, solide Beziehungen zu strategischen Partnern aufzubauen und einen Konsens über mehrere Organisationsebenen hinweg zu erzielen. **Verfügbar:** ab sofort; **Einsatzort:** international



## Netzwerkpartner



Anzeige



## CHRISTINA NEHM HEUERT BEI PLIXXENT AN

**Christina Nehm** (51) ist seit September 2020 Head of Human Resources bei der PLIXXENT Holding GmbH. PLIXXENT ist ein führender Anbieter für Polyurethan-Systemlösungen (PU) in Europa mit Hauptsitz in Hamburg und rund 250 Mitarbeitenden an fünf Standorten. Die Gruppe bündelt vier europäische Systemhäuser, die aus ihrem ehemaligen Mutterkonzern Covestro herausgelöst wurden (Eigentümer ist heute der US-Investor H.I.G. Capital). Christina Nehm verantwortet die gesamten HR-Themen der Gruppe und berichtet direkt an **Dr. Jörg Schottek**, CEO der PLIXXENT Holding. Sie kommt von der ABEL GmbH, wo sie seit Oktober 2017 als Manager Human Resources tätig war. Weitere berufliche Stationen der Diplomkauffrau waren u.a. EndoChoice GmbH (Director HR) und Stollwerck Norderstedt GmbH & Co. KG (Personalleiterin).

## PERSONALMAGAZIN KÜRT „CHRO OF THE YEAR“

**Martin Seiler**, Personalvorstand der Deutschen Bahn, gewinnt mit deutlichem Vorsprung das Online-Voting zum "CHRO of the Year". Das Personalmagazin und Kooperationspartner Mercer Promerit ehrten Seiler bei einem Live-Streaming aus dem Bahntower in Berlin. Knapp 4.300 Leserinnen und Leser des Personalmagazins und von [haufe.de/personal](http://haufe.de/personal) hatten am Online-Voting zum "CHRO of the Year" teilgenommen. Mit 41 Prozent der Stimmen setzt Seiler sich klar von den Konkurrenten **Gunnar Kilian** (VW), **Sirka Laudon** (AXA), **Sandra Mühlhause** (McDonald's), **Thomas Ogilvie** (Deutsche Post DHL) und **Ariane Reinhart** (Continental) ab. **Reiner Straub**, Herausgeber des Personalmagazins, gab das Ergebnis des Awards am Abend des 30. September 2020 bei

der Online-Veranstaltung "Human Works Talk" bekannt und ehrte Personalvorstand Seiler für sein gelungenes Krisenmanagement während des Lockdowns sowie für seine Leistungen und sein Engagement bei der Transformation der Bahn.

## RENOMMIERTE PERSONALBERATER SCHLIESSEN ALLIANZ

Zwei ehemalige Partner des globalen Search-Netzwerkes AIMS International, **Alexander Müller** und **Bernhard Glaninger**, gründen eine gemeinsame Board Advisory mit dem Novum eines wertebasierten Beratungsansatz. Sie stehen für Integrität, Vertraulichkeit, Unabhängigkeit, Professionalität und Fairness. Schwerpunkte sind Executive Search, Management Coaching / Audit und die Organisationsberatung. Müller war zuletzt Partner und Global Head der internationalen Practice-Group einer global tätigen Executive Search Gruppe. Er verfügt über eine mehr als 20-jährige Erfahrung in der internationalen Managementberatung. Glaninger war bei dem gleichen Search-Netzwerk Partner in der Schweiz und zuvor langjährig Geschäftsführer und Board-Mitglied der weltweit größten Aftermarket-Organisation. Sie vertreten sich gegenseitig als Primus inter pares Partner in den jeweiligen Unternehmen der Schweiz (PRAECLARUS Bernhard Glaninger) und in Deutschland (BOARDTARGET Alexander Müller). Die gleichsam neu gegründete, internationale Dachorganisation - IBA-Partners, Independent Board Advisory Partners, repräsentiert den gemeinsamen Werte-Ansatz der beiden.

## MERCER AUSTRIA GMBH MIT NEUER GESCHÄFTSLEITUNG

**Michaela Plank** verantwortet seit dem 11. September 2020 die Geschäftsleitung der Mercer Austria GmbH (Wien). Sie bleibt weiterhin auch Leiterin des Geschäftsbereichs Wealth und ver-



antwortet außerdem weiterhin das Segment Mergers & Acquisitions in Österreich. Plank folgt auf **Josef Papousek**, der sich nach insgesamt 20 Jahren von dem Unternehmen verabschiedet, das er seit 2007 als Leiter Mercer Austria führte. Sie ist bereits seit mehr als 19 Jahren für Mercer tätig und genießt im Markt und bei Kunden einen hervorragenden Ruf als ausgewiesene Fachexpertin für betriebliche Altersvorsorge, Pensionskassen und Vorsorgekassen. „Die neue Herausforderung reizt mich, denn ich sehe weiterhin viel Wachstumspotential im österreichischen Markt, insbesondere auch im Zukunftsthema Nachhaltigkeit – sowohl für Pensionen, Investments aber auch im People Management“, so Plank zu ihrer neuen Position.

**Hans-Jürgen Unger**, ehemaliger Personalleiter der MAHLE Ventiltrieb GmbH, ist am 02. September 2020 im Alter von 77 Jahren verstorben.

## PERSONALVERANSTALTUNGEN

### DEUTSCHER BERATERTAG 2020 FINDET STATT

Der Branchenkongress "Deutscher Beratertag 2020" wird am Freitag, 13. November 2020 im Hotel Hilton am Flughafen Frankfurt/Main stattfinden.

Nach derzeitigem Stand können bis zu 150 Unternehmensberater/innen vor Ort am Kongress teilnehmen. Gleichzeitig wird eine online-live Übertragung angeboten. Die Teilnehmer und online-Zuschauer können sich per Chatfunktion mit einbringen. Das komplette Tagungsprogramm und die Möglichkeit zur Anmeldung unter [www.Deutscher-Beratertag.de](http://www.Deutscher-Beratertag.de)

## PERSONALFOKUS

### BERUFSFELDSTUDIE "PEOPLE & ORGANIZATION 2020": NEW WORK LÖST RECRUITING ALS TOP-PRIORITÄT BEI PEOPLE-MANAGERN AB

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung (DGFP) hatte Mitte des Jahres zur Teilnahme an der Berufsfeldstudie „People & Organization 2020“ eingeladen, für die sie erstmals mit dem Bundesverband der Personalmanager e.V. (BPM) kooperiert hat. Im Fokus der Berufsfeldstudie stehen insbesondere die wirtschaftlichen Veränderungen der letzten Monate, vor allem aus Sicht des HR-Managements. Nun liegen erste Ergebnisse der Studie vor, die von der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP), vom BPM, Egon Zehnder und der Quadriga Hochschule durchgeführt wurde. Die Be-



**Kostenlose Webinare  
rund ums Recruiting!**

[Jobware.de/webinare](http://Jobware.de/webinare)

**Jobware**  
... da hab' ich den Job her!



Frage von über 1500 HR-Managern in Deutschland zeigt deutlich, dass sich die Arbeitswelt in einem radikalen Umbruch befindet. Durch die Auswirkungen der Covid-19-Krise haben sich bestehende Trends noch weiter verschärft, das Arbeitsumfeld ist volatiler und turbulenter geworden – eine große Herausforderung für die Personalrinnen und Personalr. Sie haben in einer Zeit des permanenten Wandels vorausschauend auf die neuen Gegebenheiten zu reagieren. Besonders die Digitalisierung von HR-Prozessen und die Etablierung von New-Work-Strukturen haben in den vergangenen Monaten an Fahrt aufgenommen. Imposantes Beispiel: Während in der letzten Studienbefragung im Jahr 2017 nur 40 % der befragten Personalmanager behaupteten, Kommunikationstools für virtuelle Gespräche intensiv zu nutzen, schoss die Zahl in diesem Jahr auf 75 %. In Zeiten von Social Distancing sahen sich die Personaleinheiten nahezu dazu gezwungen, ihre Aufgaben anders zu priorisieren. New Work, die Neugestaltung von bewährten Wertschöpfungsprozessen, avanciert 2020 zum Thema Nr. 1. Erste Informationen zur Studie: <https://www.dgfp.de/Berufsfeldstudie2020>

**30 JAHRE DEUTSCHE EINHEIT: ARBEITSMARKT IN OST UND WEST AUF ANNÄHERUNGSKURS**  
30 Jahre nach der Wiedervereinigung hat sich viel getan auf dem Arbeitsmarkt. Dieser war in drei bewegten Jahrzehnten geprägt von den Herausforderungen der Wendejahre, der größten Arbeitsmarktreform in der Geschichte, und steht nun ganz aktuell unter dem Einfluss der Corona-Pandemie. In den 90er Jahren galt es, die Strukturveränderungen im Osten aufzufangen. Die Arbeitslosenquoten lagen in den späten 90er Jahren im Westen zwischen 8 und 9,5 Prozent, im Osten dagegen kletterten sie auf über 15 Prozent, im Jahr 1998 mit einem vorläufigen Höchststand von 17,8 Prozent. Seither ist die Arbeitslosigkeit nach einem erneuten Hoch durch die Arbeitsmarkt-reformen bis 2019 deutlich gesunken und lag nun 6,4 Prozent. Als die Arbeitsmarkt-reformen ab 2003 einsetzten, zeigte sich die vorher verborgene Arbeitslosigkeit durch die Zusammenlegung der bisherigen Sozialhilfe mit der Arbeitslosenhilfe in der nun ausgewiesenen Grundsicherung. In der Folge lagen die Arbeitslosenquoten im Osten bis 2005 bei rund um 18 Prozent, in Westen lagen sie bei acht bis neun

Prozent. Die aktuelle Pandemie stellt den Arbeitsmarkt in Ost, West, Nord und Süd vor besondere Herausforderungen. Wie unser Land mit ihnen fertig werden wird, ist vor allem von der weiteren Entwicklung der Virusinfektionen und eventuellen weiteren wirtschaftlichen Einschnitten abhängig. Abseits der allgemeinen Entwicklung lohnt sich ein besonderer Blick auf die Frauen. Bei der Beschäftigung von Frauen ist Ostdeutschland Spitzenreiter. Die Erwerbsquote von Frauen war in Ostdeutschland traditionell hoch. Hier gleicht sich Westdeutschland langsam an die ostdeutschen Länder an. Sowohl in westdeutschen Bundesländern als auch in den ostdeutschen hat die Beschäftigungsquote von Frauen über die Jahre zugenommen. Dabei haben die westdeutschen Frauen über die Jahre aufgeholt. Ostdeutsche Frauen haben aber mit einer Quote von 61,5 Prozent immer noch eine höhere Beschäftigungsneigung als westdeutsche mit 56,5 Prozent. In den Westdeutschen Bundesländern lagen 2019 die Beschäftigungsquoten von Frauen mit Ausnahme von Bayern (60,3 Prozent) zum Teil deutlich unter 60 Prozent. In allen ostdeutschen Bundesländern mit Ausnahme von Berlin (55,3 Prozent)

liegen die Beschäftigungsquoten über 60 Prozent. Spitzenreiter waren die Frauen in Sachsen, von denen 65,2 Prozent einer sozialversicherungspflichtigen Tätigkeit nachgingen. In Thüringen waren es 63,3 Prozent, in Brandenburg 63,2 Prozent. In Westdeutschland liegen die Frauen in Bremen und NRW deutlich zurück, in Bremen gingen 51,3 Prozent der Frauen einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung nach, in NRW waren es 53,3 Prozent. Grundsätzlich hat sich also die Beschäftigungsneigung von Frauen in Ost und West über die Jahre angeglichen, auch wenn die Quote im Osten immer noch über der im Westen liegt. In den vorherigen Jahren blieb die Differenz aber weitgehend stabil. (Quelle: Bundesagentur für Arbeit)

### PERSONALLITERATUR

**FÜHREN MIT TELEFON, E-MAIL, VIDEO, CHAT & CO.: Der richtige Medieneinsatz in der agilen Managementpraxis**

Autor: Valentin Nowotny

Digital führen: Wie geht das? Wie kann ich intelligente digitale Systeme, neue Formen der Selbstorganisation und gemeinschaftlich geteiltes Wissen



Anzeige

*“Inspiring Recruiting Professionals!”*

Hybrid Expo – live im MOC München und online

**TALENTpro**

EXPOFESTIVAL für Lösungen im Recruiting, Talentmanagement & Employer Branding

**02.–03. Dezember 2020**

**Live im MOC München und online**

[www.talentpro.de](http://www.talentpro.de)  
#TALENTpro

**TICKETS ONLINE**

- We ♥ our partners: Hauptsponsor: Hauptmedienpartner:
-



wie z.B. "Shared Consciousness" und "Wikis" erfolgreich nutzen? Das Buch zeigt, wie zeitgemäßes digitales Leadership funktioniert - vom Eins-zu-Eins-Mitarbeitergespräch über Teamsituationen bis zur Führung des Gesamtunternehmens. Dabei ist eine agile Haltung grundsätzlich genauso wichtig, wie das digitale Skill- und Methoden-Repertoire. Der Autor erläutert, wie ein "agiles Mindset" aufgebaut wird und wie Medien genutzt werden können, um auch im 21. Jahrhundert effektiv und wirksam zu führen.

ISBN:978-3791044583 (Schäffer-Poeschel), Euro 24,95 (D)

## PERSONALRECHT

### FRISTLOSE KÜNDIGUNG WEGEN SEXUELLER BELÄSTIGUNG AM ARBEITSPLATZ

Fasst ein Mitarbeiter erst einer Kollegin und dann sich selbst in den Schritt mit der anschließenden Äußerung, da tue sich etwas, rechtfertigt dies auch nach 16-jähriger beanstandungsfreier Betriebszugehörigkeit die fristlose Kündigung des Arbeitsverhältnisses. Dies hat das Landesarbeitsgericht Köln mit Urteil vom 19.06.2020 entschieden und berichtet darüber in seiner Pressemitteilung vom 24.06.2020.

Der Kläger war bei der Beklagten seit 16 Jahren in der Produktion beschäftigt. Im März 2019 wandte sich eine Kollegin an die Personalleiterin mit dem Vorwurf, der Kläger habe sie im November 2018 in der eingangs geschilderten Art und Weise sexuell belästigt. Nach Anhörung des Klägers, der den Vorwurf bestritt, kündigte die Beklagte das Arbeitsverhältnis fristlos. Aufgrund einer Strafanzeige der Kollegin erging gegen den Kläger ein Strafbefehl wegen sexueller Belästigung nach § 184i Abs. 1 StGB mit einer Verurteilung zu einer Geldstrafe von 60 Tagessätzen, der mittlerweile rechtskräftig ist. Das Arbeitsgericht Siegburg hat die gegen diese Kündigung gerichtete Klage nach Vernehmung der Kollegin abgewiesen. Dieses Urteil hat das Landesarbeitsgericht Köln nun in dem Berufungsverfahren bestätigt und die Berufung des Klägers zurückgewiesen. Zur Begründung hat es im Wesentlichen die von dem Arbeitsgericht Siegburg vorgenommene Beweiswürdigung nachvollzogen und keine Anhaltspunkte gesehen, die Zweifel an der Richtigkeit oder Vollständigkeit der erstinstanzlichen Feststellungen begründen könnten. Insbesondere hat es kein widersprüchliches Verhalten

## PERSONALTHEMA

### LURSE-STUDIE ZUM EINFLUSS VON CORONA AUF DIE ARBEITSWELT

Wie verändert Corona unsere Arbeitswelt? Antworten liefert die aktuelle, qualitative Studie, die Lurse branchenübergreifend mit Unternehmen in Deutschland durchgeführt hat. Mehr als die Hälfte der Teilnehmer sind Großunternehmen (DAX/MDAX und ab 1 Mrd. Euro Umsatz). Die Studie liefert umfassende Informationen über die Auswirkungen der globalen Pandemie auf die betriebliche Realität im deutschen Markt. Die Datenerhebung fand im Zeitraum Mai bis August 2020 über einen Online-Fragebogen statt.

#### Personalpolitische Maßnahmen

Als bedeutendste Maßnahme wurde der Abbau der Überstunden und der Urlaubstage angegeben. Insgesamt haben zwei Drittel der Unternehmen, zumindest in Teilbereichen, einen Abbau der Überstunden und Urlaubstage forciert. In Teilbereichen wurde Kurzarbeit von 46 % der Unternehmen eingeführt.

#### Veränderungen in der Vergütung

Aktuell geben 47 % der Unternehmen an, dass bisher keine konkreten Veränderungen in der Vergütung veranlasst worden sind. Allerdings ist die bisher am häufigsten genutzte Maßnahme das Aussetzen der diesjährigen Gehaltsrunden. Darüber hinaus fallen auch die Planungen für 2021 eher verhalten aus. „Dies bestätigt sich ebenfalls durch die aktuelle Lurse-Studie ‚Trends in der Vergütung 2020/2021‘, die Anfang Oktober veröffentlicht wird“, so Stefan Würz, Senior Manager bei Lurse. „Während im letzten Jahr mit einem Gesamterhöhungsbudget von 2,9 % geplant worden ist, gehen die aktuellen Vorab-Auswertungen der Studie von einer Erhöhung von 1,8 % aus. Insbesondere die Erhöhungen, die nach dem Ausbruch der Pandemie erfolgen, weisen auf eine konservative Planung mit einem durchschnittlichen Budget von 1,2 % hin.“

#### Die Krise als Chance

Nahezu alle Unternehmen berichten, was die betriebliche Realität in Zukunft angeht, auch von positiven Effekten der globalen Pandemie. Die Unternehmen werden sich in einem „New Normal“ mit Konzepten auseinandersetzen, die das Arbeiten von (fast) jedem Ort aus ermöglichen. 99 % der Unternehmen gehen davon aus, dass in Zukunft flächendeckend Regelungen zum Mobilien Arbeiten bzw. Home Office aufgrund der guten Erfahrungen in der Krise gelebt werden. Insbesondere bisherige Skeptiker wurden vom Gegenteil überzeugt. Der Fokus auf Präsenzkultur schwindet in vielen Unternehmen. Aus den stark sinkenden Reisetätigkeiten und den positiven Erfahrungen der virtuellen Zusammenarbeit folgt, dass 72 % der teilnehmenden Unternehmen dauerhaft eine deutlich verringerte Reise-

#### Über Lurse

Lurse ist eine führende HR-Strategieberatung mit Fokus auf Compensation & Benefits, Pensions und Talent. Das Unternehmen ist an den Standorten Düsseldorf, Frankfurt/Main, Hannover, Köln/Bonn, München, Paderborn/Salzkotten und Zürich vertreten.

tätigkeit gegenüber der Situation vor der Pandemie prophezeien.

#### Neues Führungsverhalten und Feedback

„Die Mitarbeiter erleben zudem eine nie da gewesene Offenheit des Managements gegenüber neuen Arbeitsmethoden“, so Birgit Horak, Managing Partner bei Lurse. 56 % der Unternehmen berichten von einer erhöhten Nutzung von agilen Tools und Methoden. Das Vertrauen zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitern wurde zudem durch die gelungene Umstellung auf das Home Office/Mobile Arbeiten gestärkt. Mitarbeiter haben bewiesen, dass sie gute Ergebnisse liefern, auch wenn sie außerhalb des Firmengeländes arbeiten und nur virtuell präsent sind. Ein Unternehmen beschrieb treffend, dass die Führungskräfte Anwesenheit nun weniger mit Leistung gleichsetzen.

Um die physische Distanz zu überbrücken, wird die Kommunikation mit Mitarbeitern von vielen Unternehmen in den Fokus gerückt. Alle Unternehmen, die sich zum Thema Zusammenarbeit und den Zusammenhalt in der schwierigen Corona-Situation geäußert haben, bewerten das Thema Kommunikation positiv. Als entscheidend wurde der gute, schnelle und transparente Austausch mit den Mitarbeitern und unter den Mitarbeitern angesehen.

#### Deutlich weniger Krankmeldungen

„Knapp ein Drittel der Unternehmen berichteten uns von einer Abnahme des Krankenstands“, sagt Frauke Schlingermann, Consultant bei Lurse. Das besondere Engagement der Mitarbeiter in Zeiten der Krise wurde von einigen Unternehmen als ein möglicher Grund benannt. Unternehmen erzählten z. B. von einer spürbaren Zunahme der Solidarität gegenüber dem Unternehmen und einem neuen ‚Wir-Gefühl‘. Auch stellen die Unternehmen fest, dass sich die Überlastungsanzeigen und Beschwerden der Mitarbeiter reduziert haben.

#### Das ist zu tun

Nachholbedarf sehen die Unternehmen vor allem in der Digitalisierung, im Ausbau der IT-Infrastruktur, bei der Gestaltung von Arbeitsabläufen und -prozessen sowie bei den Regelungen zum Mobilien Arbeiten und Home Office. Dies hat sich durch die auftretenden Herausforderungen während der Pandemie in der veränderten Arbeitswelt gezeigt. „Aber auch wenn die Unternehmen Nachholbedarf sehen, zeigt die Studie, dass die Betriebe durch schnelle Reaktionen und Improvisation überwiegend gut funktioniert haben. Die Pandemie wirkt quasi als Prozessbeschleuniger für die großen Trendthemen der letzten Jahre“, so Tanja Knies, Senior Consultant bei Lurse.

der Belastungszeugin in dem Umstand gesehen, dass diese sich erst nach drei Monaten an den Arbeitgeber gewandt hatte. Angesichts der Schwere der festgestellten Pflichtverletzung hat das Landesarbeitsgericht eine vorhergehende Abmahnung für nicht erforderlich gehalten, weil der Kläger nicht ernst-

haft damit habe rechnen können, dass die Beklagte sein Verhalten tolerieren werde. Aufgrund ihrer Verpflichtung nach § 12 Abs. 3 AGG, ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen vor sexuellen Belästigungen wirksam zu schützen, sei der Beklagten der Ausspruch einer Kündigung unter Einhaltung der

sechsmontigen Kündigungsfrist nicht zuzumuten gewesen. Die Revision gegen das Urteil wurde nicht zugelassen. Landesarbeitsgericht Köln – Aktenzeichen 4 Sa 644/19 vom 19.06.2020.

Rechtsanwalt Frank Priewe, Sedlatzek Rechtsanwälte, [www.sedlatzek.com](http://www.sedlatzek.com)

## Wir setzen auf Ihre Impulse für die zukünftige Entwicklung unserer Verwaltung!

Die Hochschulstadt Regensburg ist mit ihren rund 170.000 Einwohnern die viertgrößte Stadt Bayerns und das wirtschaftliche Zentrum des südostbayerischen Raums. Als Wohnort bietet die schöne Domstadt mit ihrer UNESCO-Welterbe geschützten Altstadt eine hohe Lebensqualität. Im Umland finden sich umfangreiche Möglichkeiten der Freizeitgestaltung im Hinblick auf Kultur, Sport und Naturgenuss. Die über 30.000 Studierenden sind dabei Treiber der sich ständig entwickelnden Freizeitangebote der lebendigen und dadurch auch jungen Stadt Regensburg.

Um auch in Zukunft den wachsenden Anforderungen an unsere Stadtverwaltung gerecht zu werden, suchen wir im Zuge einer Altersnachfolge zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine fachlich versierte und gestaltungsfreudige Persönlichkeit als



# ► Leitung des Personal- und Verwaltungsreferates (m/w/d)

Es handelt sich um eine kommunale Wahlbeamtenstelle. Die Amtszeit beträgt sechs Jahre. Die Bezüge richten sich nach der Besoldungsgruppe B 3 BayBesG. Daneben wird eine monatliche Dienstaufwandsentschädigung gewährt.

## IHRE Kernaufgaben

- Professionelles Management des Referates mit den Bereichen Hauptamt, Personalamt, Amt für Organisation und Personalentwicklung sowie Amt für Informations- und Kommunikationstechnik
- Strategische und zukunftsorientierte Weiterentwicklung der städtischen Verwaltungsorganisation
- Zielgerichtete Führung der rund 170 Mitarbeiter\_innen des Referates
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Direktionen und Referaten sowie dem Stadtrat und der Personalvertretung der Stadt Regensburg

## UNSERE ANFORDERUNGEN

- Laufbahnrechtliche Qualifikation entsprechend des künftigen Aufgabengebietes **oder** mindestens dreijährige Tätigkeit in verantwortlicher Stellung in einem dem künftigen Aufgabengebiet entsprechenden Bereich (gem. Art. 12 KWBG)
- Mehrjährige Führungserfahrung in einer vergleichbaren Position, idealerweise im öffentlichen Sektor
- Langjährige einschlägige Berufserfahrung in mind. einem dem Referat zugeordneten Bereich
- Überzeugendes Auftreten sowie eine Affinität für Zukunftsthemen wie Digitalisierung, modernes Personalmanagement und Change Management
- Ausgeprägte strategische Kompetenzen sowie Kommunikations- und Konfliktlösungsfähigkeiten

Sie wissen, wie man den Gestaltungsspielraum ausfüllt, den wir Ihnen bieten. Mit großer Innovationsfreude und Umsetzungskompetenz widmen Sie sich den Aufgaben des Personal- und Verwaltungsreferates, insbesondere im Hinblick auf Veränderungsprozesse. Für die anstehenden Entscheidungen in Bezug auf Personal- und Organisationsentwicklung bringen Sie Ihre Erfahrungen und zukunftsorientierten Konzepte ein. Im Umgang mit internen und externen Interessengruppen kommunizieren Sie souverän und schaffen Vertrauen. Auf diese Weise gelingt es Ihnen, die Mitarbeiter\_innen unserer Stadtverwaltung von Ihren Ideen zu überzeugen und zu motivieren, Ihnen auf diesem Weg zu folgen.

Eine Änderung des Aufgabengebietes bleibt ausdrücklich vorbehalten.

Die Stadt Regensburg engagiert sich für Chancengleichheit.

**Interessiert?** Bewerben Sie sich direkt bei der von uns beauftragten Beratungsgesellschaft **zfm**. Für einen ersten vertraulichen Kontakt stehen Ihnen dort unter der Rufnummer 0228/265004 Moritz Möhler, Simone Nowotny und Julia Schwick gerne zur Verfügung. Lassen Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bitte bis zum **01.11.2020** über das **zfm-Karriereportal** unter **www.zfm-bonn.de** zukommen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Weitere Informationen und Stellenangebote finden Sie unter [www.zfm-bonn.de](http://www.zfm-bonn.de)



Wir sind spezialisiert auf die Vermittlung von qualifiziertem Personal im kaufmännischen und im IT/Engineering Bereich.

Unsere Kunden sind namhafte Unternehmen verschiedenster Branchen im nationalen und internationalen Umfeld.

Als führendes Personaldienstleistungsunternehmen in der Metropolregion Nürnberg-Fürth-Erlangen ist die HEISERV GmbH Ihr Ansprechpartner für Personalvermittlung und Personalüberlassung im Bereich der kaufmännischen Berufe sowie im IT- und Engineering Bereich.

**HEISERV**  
PERSONAL

Wir bringen Talente mit den passenden Arbeitgebern zusammen, kennen den regionalen Arbeitsmarkt, nutzen vielfältige Netzwerke und verfügen über langjährige Beratungserfahrung.

Unsere Kunden bieten wir vom Recruiting über Coaching und On-Site-Management bis zum Outplacement auf ihren Bedarf maßgeschneiderte Consultingleistungen im Personalbereich. Dabei stehen für uns immer der Mensch und eine persönliche Betreuung im Mittelpunkt.

Für unseren Kunden, ein renommiertes Unternehmen in der Automobilzuliefererbranche, suchen wir für die Niederlassung in Nürnberg ab sofort im Rahmen der Personalvermittlung einen

## Payroll Specialist (m/w/d)

### Ihre Aufgaben:

- Ansprechpartner für einen fest definierten Mitarbeiterkreis in allen lohnsteuer-, sozialversicherungs- sowie tarifrechtlichen Fragestellungen
- Pflege der Personalstammdaten
- Umfassende Durchführung der Entgeltabrechnung für einen definierten Betreuungskreis inklusive aller Folgeaktivitäten in SAP unter Anwendung Mitarbeit in HR-spezifischen Projekten

### Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung und mit entsprechender Weiterqualifizierung (vorzugsweise in der Lohn- und Gehaltsabrechnung)
- Mehrjährige einschlägige Berufserfahrung in einem komplexen HR-Umfeld, bevorzugt in der Industrie
- Erfahrung in der Abrechnung von Inpat- und Expats wünschenswert
- Hohe Einsatzbereitschaft und Hands-on-Mentalität
- Fundierte SAP Kenntnisse, Erfahrung als SAP Key User wünschenswert
- Tiefes Wissen im Lohnsteuer-, Sozialversicherungs- und Arbeitsrecht
- Kenntnisse des bayerischen Elektro- und Metalltarifvertrags sind von Vorteil
- Kommunikationsstärke, Teamfähigkeit und Belastbarkeit runden Ihr Profil ab

Senden Sie uns bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail (bitte keine ZIP Dateien) an [bewerbung@heiserv.de](mailto:bewerbung@heiserv.de) unter Angabe der Kennziffer **BK 80590-4303**, Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung.

**HEISERV GmbH** ▪ **Frau Daniela Baum**  
**Äußere Sulzbacher Str. 118** ▪ **90491 Nürnberg**  
**Tel. 0911 / 58 66 76 10** ▪ [bewerbung@heiserv.de](mailto:bewerbung@heiserv.de)

Wir freuen uns darauf, Sie kennen zu lernen.

[www.heiserv.de](http://www.heiserv.de)

wir  
suchen

## Fachanwalt für Baurecht (m/w/d)

### Unser Kunde:

Namhafte nationale Anwaltssoziätet mit Sitz im Ruhrgebiet und über 100 Mitarbeitern. Absolut seriöse, traditionelle und stilvolle Kanzlei; besteht in dritter Generation.

### Perspektive:

Sie steigen ein als Fachanwalt für Baurecht und haben die Möglichkeit nach vertrauensvoller Einarbeitung in den Partnermodus einzutreten.

### Anforderungsprofil:

Juristisches Vollstudium, mindestens 5 Jahre Berufserfahrung im Bereich Bau- und Immobilienwirtschaft und/oder Öffentliches Baurecht.



### p.p.m. personalberatung GmbH

Jägerhofstraße 31/32

40479 Düsseldorf

Fon +49 (0)211 17 93 55-0

[mail@ppm-personal.de](mailto:mail@ppm-personal.de)

[www.ppm-personal.de](http://www.ppm-personal.de)

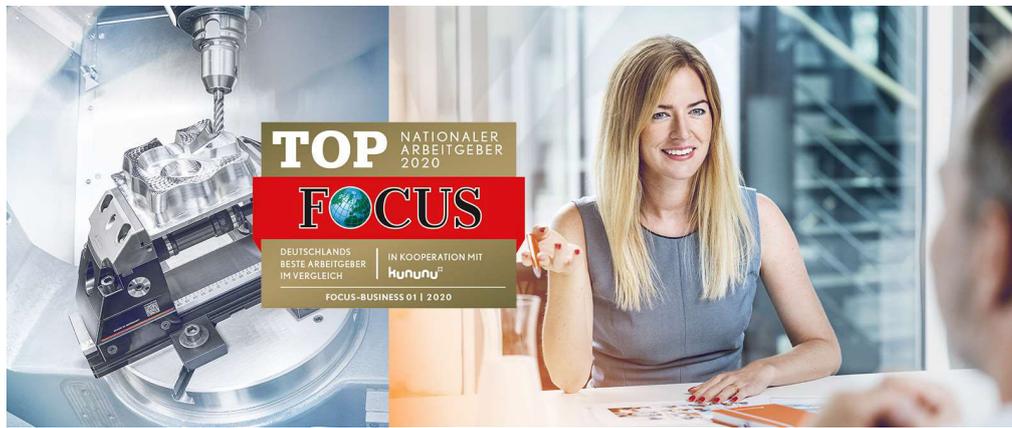
### Ihr Ansprechpartner:

Fabian Szymanski

Consultant

Fon +49 (0)211 17 93 55-15

[f.szymanski@ppm-personal.de](mailto:f.szymanski@ppm-personal.de)



## HR Payroll Spezialist (m/w/d)

Rund 4.000 hoch motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in über 50 Ländern machen mit ihrer Leistung die Hoffmann Group zu dem, was sie heute ist: Europas führender Systempartner für Qualitätswerkzeuge und „TOP nationaler Arbeitgeber 2020“ (ausgezeichnet von FOCUS). Unser gesundes Wachstum spiegelt sich unter anderem im weltweiten Jahresumsatz von rund 1,4 Mrd. Euro in 2019 wider. Als Familienunternehmen bieten wir eine Arbeitsumgebung, die von gegenseitigem Vertrauen geprägt ist und in der sich Leistung und Engagement lohnen. Wir fördern Eigeninitiative, Kreativität und eigenverantwortliches, ergebnisorientiertes Handeln.

Zur Verstärkung unseres Teams bei der **Hoffmann SE in München** suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen **HR Payroll Spezialist (m/w/d)**

### Ihre Aufgaben:

- Eigenverantwortliche Vorbereitung und Durchführung der Lohn- und Gehaltsabrechnung für unsere Mandanten
- Zentraler Ansprechpartner sowohl für Lohnsteuer-Außenprüfungen wie für interne und externe Stellen (z. B. der Finanzbuchhaltung, Tax, Controlling, Sozialversicherungsträgern, Behörden u.a.)
- Überprüfung lohnsteuer- und sozialversicherungsrechtlicher Sachverhalte (Sachbezüge und -zuwendungen, Versteuerung und Verbeitragung nach § 37b und § 40 EstG u.a.)
- Koordination aller notwendigen und die Gehaltsabrechnung betreffenden Schritte bei Entsendungen
- Gestaltung und Optimierung von Prozessen im Bereich Lohn und Gehalt inkl. Verantwortung für innovative, teamübergreifende HR Projekte

### Ihr Profil:

- Kaufmännische Ausbildung oder abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium, idealerweise mit Zusatzqualifikation im Bereich Steuern
- Mehrjährige Erfahrung in vergleichbarer Funktion, fundiertes Fachwissen im Lohnsteuer-, Arbeits- und Sozialversicherungsrecht und Kenntnisse im Bereich der betrieblichen Altersvorsorge
- Breite Erfahrung im Umgang mit verschiedenen Personalabrechnungs- und Zeiterfassungssystemen, idealerweise auch in LOGA
- Sichere Kenntnisse in MS Office, insbesondere Excel
- Idealerweise gute Englischkenntnisse

### Ihre Vorteile:

- Übernehmen Sie von Anfang an viel Verantwortung und gestalten Sie den Bereich maßgeblich mit!
- kostenlose Kantine mit regionalen und biologischen Produkten
- Sportkurse und Betriebsarzt
- Attraktives Gehaltspaket mit Leistungskomponente und vielfältigen Sozialleistungen, wie z.B. vermögenswirksamen Leistungen, betrieblicher Altersvorsorge
- Fahrtkostenerstattung
- flexible Arbeitszeiten
- 30 Urlaubstage
- „Social Days“ zusammen mit unserer Hoffmann Foundation
- Intensive Einarbeitung mit bereichsübergreifenden Schulungen und Patenprogramm sowie ein dauerhaftes Weiterbildungsangebot in unserer hauseigenen Akademie

### Ihr Weg zu uns:

Finden Sie sich hier wieder? Bei Fragen stehen wir Ihnen jederzeit unter 089 8391-9000 oder [recruiting@hoffmann-group.com](mailto:recruiting@hoffmann-group.com) zur Verfügung. Bewerben Sie sich jetzt online (innerhalb von nur drei Minuten) mit unserem Bewerbungsformular inkl. Gehaltsvorstellung und möglichem Eintrittsdatum. Wir werden uns zeitnah bei Ihnen melden, um den Eingang Ihrer Bewerbung zu bestätigen.

Hoffmann SE, Martina Buitkamp – Corporate Human Resources, Haberlandstraße 55, 81241 München, Internet: [www.hoffmann-group.com](http://www.hoffmann-group.com), Kennung: B

[Jetzt online bewerben >](#)

[Mit Xing-Profil bewerben >](#)

## Gestaltungsaufgabe für IT-affinen Personalprofi

Als internationaler Technologiekonzern in unserer Zentrale in Süddeutschland zählen wir in unserem Segment zu den erfolgreichsten der Welt. Wir setzen mit Hightech-Produkten, die in Zukunftsindustrien zum Einsatz kommen, konsequent auf Innovation und höchste Qualitätsstandards. Unsere Unternehmenskultur ist wertschätzend, fördernd und inspirierend für Menschen, die Freude daran haben, „Zukunft aktiv zu gestalten“ – auch im Personalbereich.

## Personalreferent (m/w/d)

### HR-Systeme • Personalcontrolling • Payroll

Ein hocheffizientes und leistungsfähiges Personalmanagement-System ist für uns von zentraler Bedeutung. Dabei setzen wir in unserer Konzernzentrale mit rund 4.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Südbayern sowie in den nationalen und internationalen Tochtergesellschaften auf P&I LOGA. Und künftig auf Sie. Machen Sie für unseren HR-Bereich das Beste aus den Möglichkeiten, die LOGA bietet! Wenn Sie ein Spielfeld suchen, auf dem Sie mit Ihrem personalwirtschaftlichen Know-how viel bewegen und gestalten können, sind Sie hier richtig.

#### Ihre Aufgabe:

- Innerhalb des Personalbereiches sind Sie für das Customizing und die fachliche Systemsteuerung unserer LOGA-Plattform verantwortlich.
- Ihr Schwerpunkt liegt im Personalcontrolling. Sie übernehmen die Neu- und Weiterentwicklung von HR-Controlling- und Reportinginstrumenten. Ihr Ziel ist es, HR transparent zu machen und verlässliche Grundlagen für die Planung und Steuerung des Personalbereichs zu schaffen.
- Payroll-Themen fallen ebenfalls in Ihr Ressort: Hier bauen wir darauf, dass Sie abrechnungsrelevante Sachverhalte, tarifliche, betriebliche und gesetzliche Regelungen eigenständig systemseitig umsetzen.
- Gemeinsam mit HR-Kollegen sowie den externen P&I-Consultants stellen Sie die optimale Abbildung und Aussteuerung weiterer personalwirtschaftlicher Aufgabenstellungen und Prozesse in LOGA sicher.
- Als Partner der Leitung Personalwirtschaft wirken Sie maßgeblich an zentralen HR-Themen wie Personalplanung, Personalkostenplanung, Ermittlung von Rückstellungen für den Finanzbereich etc. mit.
- Sie begleiten die Einführung des Systems in neue Tochtergesellschaften und stehen Kollegen im In- und Ausland bei der Nutzung von LOGA sowie bei personalwirtschaftlichen Fragestellungen zur Seite.
- Bei alledem sind Sie als kreativer Impulsgeber gefordert. Zeigen Sie uns, wie wir noch „MehrWert“ aus LOGA für den HR-Bereich ziehen können!

#### Das bringen Sie mit:

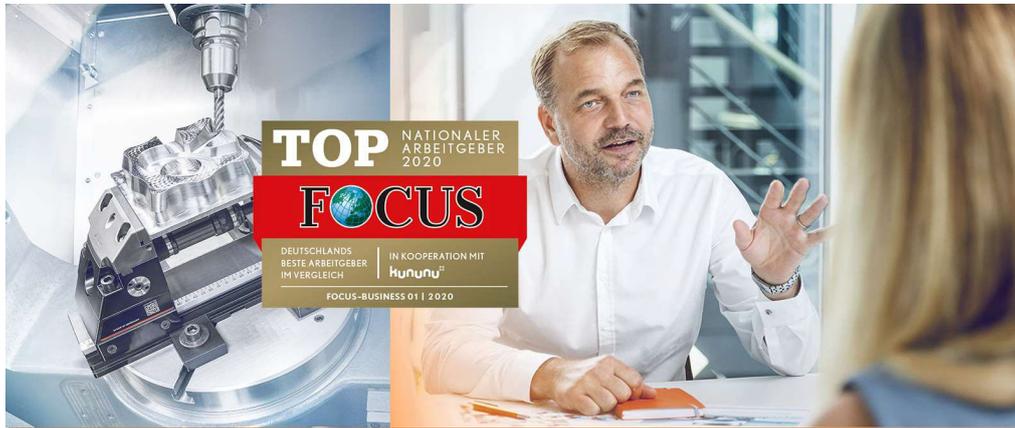
- Studium mit Schwerpunkt Personal
- Einige Jahre Berufserfahrung im Bereich Personalwirtschaft – auf Unternehmensseite oder in einer Beratung
- Exzellentes Verständnis für komplexe personalwirtschaftliche Zusammenhänge und Prozesse
- Vertraut mit der „Zahlenseite“ des Human Resources Management und erfahren in Personalcontrolling, Personal(kosten)planung, Berichtswesen ...
- Versiert in IT-gestützter Lohn- und Gehaltsabrechnung sowie Zeitwirtschaft
- Das A&O: Erfahrung in der Einführung bzw. im Customizing personalwirtschaftlicher IT-Systeme (z. B. LOGA, PAISY, PeopleSoft oder SAP)
- Klar und offen in der Kommunikation. In der Lage, auch komplexe Zusammenhänge prägnant und zielgruppen-gerecht zu vermitteln – fließend auf Deutsch und Englisch.

#### Das passt?

Dann senden Sie im ersten Schritt Ihre Bewerbung mit Angabe des möglichen Einstiegstermins sowie Ihrer Gehaltsvorstellung an die von uns beauftragte Personalberatung: [hfreund@freund-hr.com](mailto:hfreund@freund-hr.com). Erste Fragen beantwortet Ihnen dort gern Hildegard Freund unter **Tel. 08141 – 222 341**

**Hildegard Freund HR Consulting**

Albert-Schweitzer-Ring 2c • 82256 Fürstenfeldbruck • [www.freund-hr.com](http://www.freund-hr.com)



## Teamleiter Payroll (m/w/d)

Rund 4.000 hoch motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in über 50 Ländern machen mit ihrer Leistung die Hoffmann Group zu dem, was sie heute ist: Europas führender Systempartner für Qualitätswerkzeuge und „TOP nationaler Arbeitgeber 2020“ (ausgezeichnet von FOCUS). Unser gesundes Wachstum spiegelt sich unter anderem im weltweiten Jahresumsatz von rund 1,4 Mrd. Euro in 2019 wider. Als Familienunternehmen bieten wir eine Arbeitsumgebung, die von gegenseitigem Vertrauen geprägt ist und in der sich Leistung und Engagement lohnen. Wir fördern Eigeninitiative, Kreativität und eigenverantwortliches, ergebnisorientiertes Handeln.

Zur Verstärkung unseres Teams bei der **Hoffmann SE in München** suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen **Teamleiter Payroll (m/w/d)**.

### Ihre Aufgaben:

- Disziplinarische Führung eines Teams von bis zu 5 Mitarbeitern, zusätzlich fachliche Führung von 3 Mitarbeiter an anderen deutschen Standorten
- Verantwortung für die Payroll-Prozesse und deren Weiterentwicklung
- Aufbau eines internen Kontrollsystems
- Abwicklung des Gehaltslaufs für 10 Hoffmann Gesellschaften im In- und Ausland
- Koordination und eigenverantwortliche Betreuung von Teilprojekten im Rahmen der Digitalisierung
- (aufgrund geplanter Payroll-Systemwechsel und Zeitwirtschaft im Jahr 2021)

### Ihr Profil:

- Betriebswirtschaftliches Studium und/oder Ausbildung zum Steuerfachangestellten (m/w/d) oder eine vergleichbare Qualifikation
- Idealerweise Weiterbildung zum Lohn- oder Bilanzbuchhalter (m/w/d)
- Mehrjährige Führungserfahrung in vergleichbarer Position
- Sehr gute Kenntnisse im Steuer-, Arbeits-, Sozial-, Tarifvertragsrecht sowie in der Pauschalversteuerung nach § 37b EStG
- Sehr gute MS Office Kenntnisse und SQL-Datenbankkenntnisse, idealerweise Kenntnisse in P&I LOGA

### Ihre Vorteile:

- Bauen Sie den Bereich neu auf und setzen Sie maßgebliche Neuerungen um!
- **kostenlose Kantine** mit regionalen und biologischen Produkten
- Sportkurse und Betriebsarzt
- **Attraktives Gehaltspaket mit Leistungskomponente** und vielfältigen Sozialleistungen, wie z.B. vermögenswirksamen Leistungen, betrieblicher Altersvorsorge
- Fahrtkostenerstattung
- **flexible Arbeitszeiten**
- 30 Urlaubstage
- „Social Days“ zusammen mit unserer Hoffmann Foundation
- Intensive Einarbeitung mit bereichsübergreifenden Schulungen und Patenprogramm sowie ein dauerhaftes Weiterbildungsangebot in unserer hauseigenen Akademie

### Ihr Weg zu uns:

Finden Sie sich hier wieder? Bei Fragen stehen wir Ihnen jederzeit unter 089 8391-9000 oder [recruiting@hoffmann-group.com](mailto:recruiting@hoffmann-group.com) zur Verfügung. Bewerben Sie sich jetzt online (innerhalb von nur drei Minuten) mit unserem Bewerbungsformular inkl. Gehaltsvorstellung und möglichem Eintrittsdatum. Wir werden uns zeitnah bei Ihnen melden, um den Eingang Ihrer Bewerbung zu bestätigen.

Hoffmann SE, Martina Buitkamp – Corporate Human Resources, Haberlandstraße 55, 81241 München, Internet: [www.hoffmann-group.com](http://www.hoffmann-group.com), Kennung: B

[Jetzt online bewerben >](#)

[Mit Xing-Profil bewerben >](#)

wir  
suchen

## Verantwortlichen Leiter Personal Deutschland (m/w/d)

### Unser Kunde:

Internationales Dienstleistungsunternehmen im öffentlichen Bereich mit mehreren Tausend Beschäftigten in Deutschland und Sitz in Berlin/Brandenburg.

### Aufgaben:

Aufbau eines modernen/zeitgemäßen HR-Bereiches und eine Business Partner Struktur; Neuausrichtung der regionalen Personalabteilungen; Einführung eines unternehmensbezogenen Personaldevelopment; Ansprechpartner und Verhandlungsführer für eine vielfältige Betriebsratsstruktur; Mitglied der erweiterten Geschäftsführung; Kleines Team.

### Anforderungsprofil:

Hochschul-Abschluss in den Bereichen Jura oder Betriebswirtschaft; mindestens 10 Jahre Berufserfahrung im HR-Management; Hands-On Mentalität; Vollblutpersonalmanager.



### p.p.m. personalberatung GmbH

Jägerhofstraße 31/32  
40479 Düsseldorf  
Fon +49 (0)211 17 93 55-0  
[mail@ppm-personal.de](mailto:mail@ppm-personal.de)  
[www.ppm-personal.de](http://www.ppm-personal.de)

### Ihr Ansprechpartner:

Fabian Szymanski  
Consultant  
Fon +49 (0)211 17 93 55-20  
[f.szymanski@ppm-personal.de](mailto:f.szymanski@ppm-personal.de)

## Nehmen Sie in entscheidender Querschnittsfunktion Kurs auf eine innovative Verwaltungsorganisation!

Die Universitäts- und Hansestadt Greifswald an der Ostseeküste zwischen den Inseln Rügen und Usedom bildet das Zentrum der Region Vorpommern. Die ca. 60.000 Einwohner\*innen der traditionsreichen Hansestadt genießen die hohe Lebensqualität mit maritimem Flair, außergewöhnlichem Kultur- und Sportangebot sowie starker Wirtschaftskraft.

Als Universitätsstandort mit überregionaler Bedeutung ist die Stadt Greifswald sowohl für junge Menschen als auch Fachkräfte attraktiv. Der internationale Tourismus belebt unsere Stadt, in der Vielfalt und Weltoffenheit gelebt werden.

Im Zuge einer Nachbesetzung suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine erfahrene sowie kommunikationsstarke Führungspersönlichkeit als



Universitäts- und Hansestadt

# Greifswald

## ► Leitung (m/w/d) des Haupt- und Personalamtes

Diese verantwortungsvolle Position wird nach Besoldungsgruppe A 15 LBesG M-V bzw. Entgeltgruppe 15 TVöD vergütet.

### IHRE Kernaufgaben

- ▶ Fachliche, personelle und finanzwirtschaftliche Leitung des Amtes mit den Abteilungen Personal, Organisation sowie Informations- und Kommunikationstechnik
- ▶ Kontinuierliche Optimierung der Gesamtorganisationsstrukturen mit dem Ziel einer effizienten und bürgernahen Verwaltung
- ▶ Steuerung des allgemeinen Dienstbetriebes, der Personalentwicklung und IT-Infrastruktur sowie Organisation von Wahlen
- ▶ Vertrauensvolle Führung der rund 40 Mitarbeiter\*innen
- ▶ Professionelle Vertretung des Amtes gegenüber der Verwaltungsleitung, Fachausschüssen und politischen Gremien

### UNSERE ANFORDERUNGEN

- ▶ Erfolgreich abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung (Master/Diplom) in den Richtungen Verwaltungs- oder Rechtswissenschaften oder Betriebswirtschaften oder vergleichbare Qualifikation bzw. Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt
- ▶ Mindestens fünfjährige Berufs- und Führungserfahrung in einer vergleichbaren Position, idealerweise im Öffentlichen Dienst
- ▶ Einschlägige Erfahrungen in der Personal- und Organisationsentwicklung sowie der Anwendung entsprechender Instrumente
- ▶ Durchsetzungsstarkes Auftreten sowie ausgeprägtes Verhandlungsgeschick
- ▶ Freude an Innovationen und digitalen Lösungen

Als Leitung (m/w/d) des Haupt- und Personalamtes haben Sie eine hohe Entscheidungskompetenz in den Grundsatzfragen der Stadtverwaltung. Als innovationsbereite Verwaltung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Veränderungen mit voranzubringen. Getreu dem Leitbild „regional verankert - international vernetzt“ treten Sie aktiv in die Zusammenarbeit mit angrenzenden Kommunen, Verbänden und Ministerien. Innerhalb der Stadtverwaltung sowie im Umgang mit der Politik agieren Sie mit Fingerspitzengefühl und stärken so das gegenseitige Vertrauen.

Die Stadt Greifswald engagiert sich für Chancengleichheit.

In Greifswald unterstützt ein Welcome Center hinzuziehende Fachkräfte.

**Interessiert?** Bewerben Sie sich direkt bei der von uns beauftragten Beratungsgesellschaft **zfm**. Für einen ersten vertraulichen Kontakt stehen Ihnen dort unter der Rufnummer 0228/265004 Moritz Möhler, Simone Nowotny und Julia Schwick gerne zur Verfügung. Lassen Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bitte bis zum **18.10.2020** über das **zfm-Karriereportal** unter **www.zfm-bonn.de** zukommen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Weitere Informationen und Stellenangebote finden Sie unter [www.zfm-bonn.de](http://www.zfm-bonn.de)

wir  
suchen

**Verantwortlichen Manager  
für den Bereich  
Verdienstabrechnung  
(m/w/d)**

**Unser Kunde:**

In NRW ansässige HR-Shared-Service-Organisation.

**Aufgaben:**

Sie arbeiten eigenverantwortlich, mit äußerster hoher Selbständigkeit, in einem internationalen Team und berichten direkt an den Geschäftsführer.

**Anforderungsprofil:**

Hochschul-Abschluss, mindestens 10 Jahre Berufserfahrung einer vergleichbaren Position in der Lohn- und Gehaltsabrechnung. Beherrschen von SAP HR. Erfahrung mit Sozialversicherungs- und Lohnsteuerangelegenheiten in EMEA. Grundlegende Kenntnisse im Bereich Assignment sind von Vorteil.



**p.p.m. personalberatung GmbH**

Jägerhofstraße 31/32

40479 Düsseldorf

Fon +49 (0)211 17 93 55-0

[mail@ppm-personal.de](mailto:mail@ppm-personal.de)

[www.ppm-personal.de](http://www.ppm-personal.de)

**Ihr Ansprechpartner:**

Fabian Szymanski

Consultant

Fon +49 (0)211 17 93 55-15

[f.szymanski@ppm-personal.de](mailto:f.szymanski@ppm-personal.de)



## Wir suchen HR Payroll Specialists (m/w/d) Schwerpunkt Lohn- und Gehaltsabrechnung für Berlin

- die Verantwortung für unsere Gehaltsabrechnung übernehmen
- die als Schnittstelle zwischen HR- und Finanzbereich fungieren
- die mitdenken, mit Lösungen überzeugen und Spaß an der Weiterentwicklung von HR-Prozessen in einem wachsenden Unternehmen haben

### Als HR Payroll Specialist (m/w/d)

- stellen Sie sicher, dass die monatliche Gehaltsabrechnung unter Berücksichtigung des aktuellen Steuer- und Sozialversicherungsrechts umgesetzt wird
- entwickeln Sie unsere internen HR-Prozesse weiter und sind Ansprechpartner für lohnsteuer- und sozialversicherungsrechtliche Sachverhalte
- begleiten Sie unsere abrechnungsrelevanten Prüfungen (z. B. Wirtschaftsprüfung)
- reporten Sie unsere aktuellen Personalarückstellungen an den Finanzbereich
- sind Sie Key User unserer Abrechnungssoftware Sage HR
- sind Sie die kommunikative Schnittstelle zwischen Krankenkassen, Finanzämtern und Versicherungen

### Wir freuen uns auf Kollegen (m/w/d)

- die eine kaufmännische Ausbildung oder ein betriebswirtschaftliches Studium abgeschlossen haben
- die Erfahrungen in abrechnungsspezifischen Themen gesammelt haben
- die fit im Umgang mit MS Office sind und Erfahrung im Umgang mit einer Abrechnungssoftware haben
- die Lust auf eine langfristige persönliche und berufliche Weiterentwicklung in der IVU haben

### Wir bieten außerdem

- die Flexibilität und den Gestaltungsspielraum eines international tätigen Mittelständlers
- sichere unbefristete Arbeitsverträge in Voll- und Teilzeit mit flexiblen Arbeitszeiten und umfangreichen Sozialleistungen
- lebendige, gemischte Teams mit offenen Türen und flachen Hierarchien, anregende Zusammenarbeit mit klugen Köpfen sowie ein Buddy-System für eine schnelle Einarbeitung
- individuelle Entfaltungsmöglichkeiten und ganz persönliche Entwicklungsperspektiven
- Kaffee, Tee, Wasser, Obst und viele selbstorganisierte Freizeitangebote

IVU Traffic Technologies sorgt seit über 40 Jahren mit mehr als 700 Ingenieuren für einen effizienten und umweltfreundlichen öffentlichen Verkehr. Als kontinuierlich wachsendes IT-Unternehmen in einem wachsenden Markt entwickelt die IVU integrierte Standardprodukte, die alle Prozesse von Bus- und Bahnunternehmen abdecken: von der Planung und Disposition über die Betriebssteuerung, das Ticketing und die Fahrgastinformation bis hin zur Abrechnung von Verkehrsverträgen. In enger Partnerschaft mit unseren Kunden führen wir anspruchsvolle IT-Projekte zum Erfolg und sorgen so für zuverlässige Mobilität in den Metropolen der Welt.

### Interessiert?

Dann bewerben Sie sich über das [Bewerbungsformular](#) oder senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an:

Elisabeth Delmenhorst  
[job@ivu.de](mailto:job@ivu.de)

+++ Aufgrund der aktuellen Situation bieten wir ab sofort die Möglichkeit an, Vorstellungsgespräche per Video zu führen, um Ihnen die Anreise zu ersparen. Wir freuen uns weiterhin auf Ihre Bewerbung. +++

**IVU Traffic Technologies AG**  
Bundesallee 88  
12161 Berlin

Mehr über uns und unsere Systeme erfahren Sie unter [www.ivu.de](http://www.ivu.de)

IVU. SYSTEME FÜR LEBENDIGE STÄDTE.



wir  
suchen

## EHS Manager

Environment, Health & Safety  
(m/w/d)

### Unser Kunde:

Internationales Unternehmen der Metallverarbeitung und -veredelung mit Sitz in der Region Lüdenscheid. Das Unternehmen hat vier Standorte; derzeit drei nationale und einen internationalen. Das Unternehmen befindet sich in starkem Wachstum.

### Aufgaben:

Sie steuern den Zentralbereich Environment, Health and Safety an allen Standorten. Sie berichten direkt an die Geschäftsführung.

### Anforderungsprofil:

Hochschul-Abschluss im Bereich Sicherheitstechnik oder Sicherheitswissenschaften mit den entsprechenden Qualifikationen für die Bereiche Arbeitssicherheit, Umweltschutz und Gesundheitsmanagement. Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung. Bereitschaft zu Dienstreisen. Verhandlungssicheres Englisch.



### p.p.m. personalberatung GmbH

Jägerhofstraße 31/32  
40479 Düsseldorf  
Fon +49 (0)211 17 93 55-0  
[mail@ppm-personal.de](mailto:mail@ppm-personal.de)  
[www.ppm-personal.de](http://www.ppm-personal.de)

### Ihr Ansprechpartner:

Fabian Szymanski  
Consultant  
Fon +49 (0)211 17 93 55-15  
[f.szymanski@ppm-personal.de](mailto:f.szymanski@ppm-personal.de)

# PERSONAL IST IHRE LEIDENSCHAFT UND SIE HABEN LUST, VERANTWORTUNG ZU ÜBERNEHMEN?



Wir suchen ab sofort  
im Rahmen einer Vollzeitstelle

**EINE  
PERSONAL-  
LEITUNG**  
(M/W/D)

Das Gemeinschaftskrankenhaus Herdecke ist ein Akutkrankenhaus mit 492 Betten und einem regionalen Versorgungsauftrag. Die Klinik betreibt 13 Fachabteilungen, darunter drei psychiatrisch-psychosomatische Abteilungen sowie eine Kinderklinik. Als Gründungseinrichtung der Universität Witten/Herdecke betrachten wir neben einer modernen Schulmedizin die Entwicklung einer anthroposophisch erweiterten Medizin, Pflege und Therapie als unseren gesellschaftlichen Auftrag.

Als Personalleitung verantworten Sie mit der Unterstützung eines engagierten Teams von elf Mitarbeitern, davon drei Personalreferenten, alle Facetten des Personalbereichs für das Krankenhaus, die Stiftung sowie die dem Konzern zugehörigen Tochtergesellschaften. Insgesamt sind mehr als 1.400 Mitarbeiter\*innen beschäftigt. In der Position der Personalleitung sind Sie unmittelbar der Geschäftsführung zugeordnet, arbeiten zudem eng mit den übrigen Mitgliedern der Unternehmensleitung zusammen und verantworten das gesamte Personalmanagement des Konzerns.

#### Ihr Profil:

- abgeschlossenes Studium der Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften mit dem Schwerpunkt Personalwesen oder vergleichbar fundierte mehrjährige Berufserfahrung im Personalmanagement sowie als Führungskraft
- generalistische Aufstellung im Bereich Personalmanagement sowie erfahren in den Fragestellungen der operativen wie strategischen Personalarbeit
- sehr gute arbeits-, sozial-, betriebsverfassungs- und tarifrechtliche Kenntnisse, idealerweise im BetrVG und TVÖD-K
- Sozialkompetenz, die sich durch eine gute Balance zwischen Durchsetzungsstärke und Fingerspitzengefühl auszeichnet sowie eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit allen Hierarchieebenen auf Augenhöhe verbunden mit einem guten Verhandlungsgeschick
- lösungsorientierte, selbstständige und strukturierte Arbeitsweise sowie Umsetzungsstärke
- Freude an den vielseitigen Tätigkeitsfeldern der Personalarbeit sowie ein hohes Maß an Eigeninitiative
- versierter Umgang mit den MS Office-Anwendungen sowie Kenntnisse eines Dienstplanprogramms, idealerweise TimeOffice

#### Unser Angebot:

- verantwortungsvolle, interessante und vielseitige Aufgabe mit hohem Gestaltungsspielraum
- Steuerung der Prozesse im Personalmanagement, wie z. B. Personalplanung, -entwicklung sowie Entgeltsystematik, Recruiting und Gesundheitsmanagement
- Entwicklung und Implementierung moderner Personalkonzepte und -instrumente sowie Weiterentwicklung bestehender Personalprozesse
- Mitwirkung bei der Erarbeitung und Festlegung von Arbeitszeitmodellen
- enge Zusammenarbeit mit der Unternehmensleitung
- Beratung und Betreuung der Führungskräfte in allen personalwirtschaftlichen, arbeitsrechtlichen und organisatorischen Fragestellungen
- Sicherstellung des monatlichen Reportings sowie der Vollkräfte- und Personalkostenprognose
- eine der Position angemessene Vergütung sowie eine betriebliche Altersversorgung

#### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe eines möglichen Eintrittstermins an:

Gemeinschaftskrankenhaus Herdecke gGmbH  
Geschäftsführung, Gerhard-Kienle-Weg 4, 58313 Herdecke  
geschaeftsfuehrung@gemeinschaftskrankenhaus.de, [www.gemeinschaftskrankenhaus.de](http://www.gemeinschaftskrankenhaus.de)

Für fachliche Rückfragen und weitere Informationen steht Ihnen unser Geschäftsführer, Herr Christian Klodwig, unter der Rufnummer (02330) 62-3638 (Sekretariat Frau Sikora) sehr gerne zur Verfügung.



**GEMEINSCHAFTSKRANKENHAUS  
HERDECKE**



Die GAG, Kölns größte Vermieterin, sucht:

## Sachbearbeiter Personal Betreuung (m/w/d)

Die GAG Immobilien AG ist mit 44.000 Wohnungen Kölns größte Vermieterin und bietet mehr als 100.000 Menschen in der Rheinmetropole ein Dach über dem Kopf. Seit ihrer Gründung 1913 ist sie eine verlässliche Partnerin für die Kölnerinnen und Kölner und ein sicherer Arbeitgeber für die heute rund 560 Mitarbeiter. Wir verstehen uns als Dienstleister mit sozialem Gewissen, für den Kundenorientierung und Engagement auf vielen Ebenen selbstverständlich sind.

Für unsere Hauptabteilung Interne Dienste/Team Personal Betreuung suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

### Sachbearbeiter Personal Betreuung (m/w/d)

#### Ihre Aufgaben

- In Ihrer neuen Position übernehmen Sie verschiedene personaladministrative Aufgaben. Dazu zählen die eigenständige Erstellung von Arbeitsverträgen, Zeugnissen oder von Dokumenten für personelle Einzelmaßnahmen.
- Zudem unterstützen Sie den Personalreferenten bei Eintritt, Onboarding und Austritt sowie diversen Personalprojekten.
- Die Fristenüberwachung sowie das Anstoßen und Umsetzen entsprechender Prozesse unterliegen Ihrer Verantwortung. Gleiches gilt für die Erstellung und Dokumentation von Stellenbeschreibungen, die Sie mit dem jeweiligen Personalreferenten und Führungskräften abstimmen.
- Darüber hinaus sind Sie Ansprechpartner bei operativen Personalthemen und vertreten bei Bedarf im Bereich Bewerbermanagement.
- Zu guter Letzt unterstützen Sie uns bei der Optimierung und Weiterentwicklung von standardisierten Personalprozessen und Dokumentenvorlagen.

#### Ihr Profil

- Erfolgreicher Abschluss einer kaufmännischen Ausbildung mit zusätzlicher Qualifizierung im Personalbereich, beispielsweise als Personalfachkaufmann (m/w/d).
- Sie blicken auf mehrere Jahre Berufserfahrung in der operativen Personalarbeit zurück.
- Außerdem verfügen Sie über einschlägige arbeits-, betriebsverfassungs- und sozialversicherungsrechtliche Kenntnisse.
- Ihre sehr gute Kommunikationsfähigkeit sowie Beratungskompetenz zeichnen Sie ebenso aus wie Ihre selbständige, strukturierte und ergebnisorientierte Arbeitsweise.
- Zu Ihren Stärken zählen außerdem eine ausgeprägte Kunden- und Serviceorientierung sowie Ihr analytisches Denkvermögen mit Blick für Prozesse, Strukturen und Details.
- Im Umgang mit Onlinemedien und MS Office-Produkten sind Sie geübt und sicher.

Bei uns erwarten Sie ein moderner Arbeitsplatz, herausfordernde Aufgaben, eine attraktive Vergütung und eine betriebliche Altersversorgung. Doch das ist nicht alles: Mit gezielten Weiterbildungsmaßnahmen fördern wir Ihre berufliche Entwicklung. Mobiles Arbeiten, flexible Arbeitszeitmodelle und abwechslungsreiche Gesundheitsangebote schaffen eine perfekte Basis für die Balance zwischen Beruf und Privatleben. Wenn Sie sich angesprochen fühlen, freuen wir uns auf Ihre Online-Bewerbung.

[Jetzt bewerben >>](#)

**GAG Immobilien AG**  
 Personal Betreuung  
 Martin Barnett  
 Telefon 0221/2011-852  
[www.gag-koeln.de/karriere](http://www.gag-koeln.de/karriere)





*Hidden Champion der Verpackungsindustrie sucht HR Business Partner mit Leidenschaft*

Wir sind als inhabergeführtes mittelständisches Unternehmen mit Sitz nahe Ulm seit Jahrzehnten ein erfolgreicher, betont kundenorientierter Anbieter von Verpackungslösungen. Mit über 1.600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an fünf Werkstandorten (D, CH, F, P, USA), klarem Wachstums-/Diversifikationskurs und internationalem Vertriebsnetz zählen wir zu den führenden europäischen Anbietern von Kunststoffverpackungen.

Zur ergebnisorientierten Unterstützung ausschließlich der Führungskräfte in zwei strategisch bedeutsamen Geschäftsbereichen (mit Standorten in F / CH / D) und zur Bereicherung unseres HR Leadershipteams suchen wir den **menschlich gewinnenden, unternehmerisch agierenden**

---

## HR Business Partner (w/m/d) mit Kenntnissen im französischen Arbeitsrecht

---

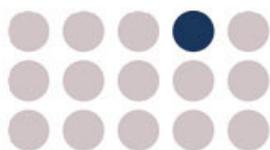
### Ihre Aufgaben/Ihr Verständnis:

- Beratung, Begleitung und Unterstützung für die Führungskräfte bzgl. aller HR-relevanten Aspekte (Rekrutierung, Personal-/Organisationsentwicklung, Performance-, Talentmanagement, Vergütungsberatung, Arbeitsrecht u. a.) zur Umsetzung der definierten Businessziele inkl. Unterstützung, Steuerung und Monitoring der Umsetzung
- Weiterentwicklung der vorhandenen Tools, Richtlinien und Prozesse gemeinsam mit dem HR Leadershipteam zur standortübergreifenden Weiterentwicklung der Unternehmensgruppe
- Sie verstehen sich als Business Partner und Enabler für das Management und sehen in betont selbständiger Arbeitsweise und Teamplay keinen Widerspruch
- Sie unterstützen in einer Matrixorganisation unsere VP HR / IT sowie zwei Geschäftsbereichsverantwortliche in fachlich und disziplinarischem Sinn

### Ihr Background:

- Mehrjährige Erfahrung in anspruchsvoller Verantwortung als HR-Business Partner, Referent bzw. Manager auf Grundlage eines einschlägigen Studiums im internationalen Kontext eines Produktionsunternehmens (gerne mit Erfahrung in Matrixorganisation) oder Background als Jurist / Arbeitsrechtler mit entsprechender industrieller Erfahrung
- Motivation und Erfüllung in der Mitverantwortung für die Veränderung eines sehr erfolgreichen Unternehmens, das große Herausforderungen bei der weiteren Internationalisierung bestens meistern möchte; Sie bringen sich unter erfahrenen Führungskräften mit Fingerspitzengefühl, Souveränität und Durchsetzungsstärke ein
- Integrität, Vorbildfunktion, absolute Verlässlichkeit, Übereinstimmung mit unseren Unternehmenswerten und exzellente Kommunikation
- Gute Kenntnisse im französischen Arbeitsrecht
- Sprachkenntnisse: Französisch, Deutsch, Englisch

Weitere Informationen zu uns finden Sie unter [www.suedpack.com](http://www.suedpack.com). Wenn Sie dieser anspruchsvolle, vielseitige Verantwortungs- und Aufgabenbereich in einem internationalen Familienunternehmen mit hoher Investitionsquote und exzellenten Entwicklungschancen, ein sicheres, unbefristetes Arbeitsverhältnis in Zeiten starken Unternehmenswachstums u.v.m. reizen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Erste Gespräche sind für den **29. September 2020** bei uns in Ochsenhausen geplant. Senden Sie dazu Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben mit Angaben zu Verfügbarkeit, Ist-Einkommen, allen Kontaktdaten und einen tab. Kurzlebenslauf) per E-Mail unter der **Kennziffer CGW 754.1** an das von uns beauftragte Beratungsunternehmen. Die zugesandten Dateien sollten **komprimiert max. 2 MB** und Ihre Einwilligung zur Datenverarbeitung (<http://wolfrum-beratung.de/datenschutzerklaerung>) enthalten. Der vertrauliche Umgang mit Ihren Unterlagen ist für uns eine Selbstverständlichkeit.



**Dr. Wolfrum**  
Management- und Personalberatung

**Immermannstraße 13 • 40210 Düsseldorf**  
**E-Mail: [info@wolfrum-beratung.de](mailto:info@wolfrum-beratung.de) • [www.wolfrum-beratung.de](http://www.wolfrum-beratung.de)**  
**Für telefonische Fragen steht Ihnen Herr Dr. Wolfrum gerne unter 02 11 - 2 39 11 11 zur Verfügung.**



Die Wulff Textil-Service GmbH als mittelständisches Familienunternehmen steht für Innovation und Tradition in Kiel. Seit über 150 Jahren bieten wir unseren Kunden einen vollumfänglichen Service rund um frisch gepflegte Berufsbekleidung sowie Hotel- und Gastronomietextilien. Als Teil des DBL Verbundes – dem führenden Verbund der textilen Mietbranche – agieren wir in einem bundesweiten Netzwerk und entwickeln die Branche kontinuierlich weiter.

Unsere 190 Mitarbeiter in Kiel bilden die Basis für unseren langjährigen Erfolg. Durch gelebte Werte und die tägliche Zusammenarbeit in einem kollegialen Umfeld, sichern wir eine stetige Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter und des Unternehmens. Mehr als 3.600 Kunden im Raum Schleswig-Holstein und Dänemark geben uns Recht. Werden Sie ein Teil unseres Teams.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

## Leitung Personalmanagement / Organisationsentwicklung (m/w/d)

### Welche Herausforderungen warten auf Sie?

#### Als Stabsstelle der Geschäftsführung sind Sie Teil der Führungsmannschaft

- **Verantwortung übernehmen:** Enge Zusammenarbeit und kompetente Beratung der Geschäftsführung sowie der Führungskräfte als strategischer und operativer Sparringspartner bei Entwicklungs- und Veränderungsprozessen sowie bei allen personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Fragestellungen.
- **Durch Führung begeistern:** Führung eines kleinen und motivierten HR-Teams.
- **Aufgaben anpacken:** Eigenverantwortliche Umsetzung der operativen und administrativen Personalarbeit als HR-Generalist von der Einstellung bis zum Austritt. Verantwortung für die Entgeltabrechnungen innerhalb des Unternehmens. Sicherstellung der Einhaltung von gesetzlichen und tariflichen Bestimmungen, bestehenden Betriebsvereinbarungen sowie Prozessen der Personalarbeit.
- **Kooperation leben:** Erster Ansprechpartner für die vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat, Verbänden, externen Partnern und zuständigen Behörden.
- **Fortschritt vorantreiben:** Innovative Projektarbeit und eigenverantwortliche Projektkoordination zur Optimierung bestehender HR-Prozesse und -Tools sowie Mitwirken bei der Ausgestaltung von Sonderthemen.
- **Transparenz schaffen:** Zielorientiertes Monitoring von Kennzahlen sowie Erstellung von Statistiken und Berichten für die Geschäftsführung und den Führungskreis.
- **Zukunft sichern:** Entwicklung, Begleitung und Organisation zukunftsorientierter Personalentwicklungsmaßnahmen unter Einbeziehung des vielfältigen Weiterbildungsangebotes der DBL-Akademie. Konzipierung und Realisierung von Employer Branding Maßnahmen und Kampagnen zur Positionierung des Unternehmens als attraktiver Arbeitgeber.
- **Werte leben:** Unterstützung der Geschäftsführung bei der Weiterentwicklung und Umsetzung der werteorientierten Unternehmenskultur eines Familienunternehmens.

### Was sollten Sie mitbringen?

- Ein abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium kombiniert mit mehrjähriger Berufserfahrung im relevanten Aufgabengebiet
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich Arbeits-, Tarif- und Betriebsverfassungsrecht sowie in der Zusammenarbeit mit Mitbestimmungsgremien
- Ein hohes Maß an Selbstorganisation sowie eine strukturierte und verbindliche Arbeitsweise
- Gelebte Hands-on-Mentalität mit Flexibilität und Offenheit für Veränderungen
- Ein starkes Beziehungsmanagement sowie eine empathische und souveräne Kommunikation mit internen und externen Ansprechpartnern
- Kreativität, Dynamik und Einfallsreichtum
- Freude an der Gestaltung in mittelständischen Unternehmen

### Welche Vorteile bieten wir Ihnen?

- Eine abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit mit einem hohen Maß an Eigenverantwortung
- Die Möglichkeit, durch eigene Ideen und Leidenschaft unser Unternehmen aktiv mitzugestalten
- Eine langfristige Perspektive in einem wachsenden Familienunternehmen mit Innovationsgeist und kurzen Wegen
- Eine sorgfältige Einarbeitung durch erfahrene Sparringspartner und Weiterentwicklung durch die DBL-Akademie
- Als Teil des DBL-HR-Netzwerkes können Sie dieses als Impulsgeber und -nehmer nutzen

### Sie finden unser Angebot anziehend?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit der Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres möglichen Eintrittstermins. Unser Erfolg kann auch Ihr Erfolg sein!

#### Wulff Textil-Service GmbH

Personalbüro

Bunsenstraße 27 | 24145 Kiel

[bewerbung@dbl-wulff.de](mailto:bewerbung@dbl-wulff.de) | [www.dbl-wulff.de](http://www.dbl-wulff.de)

# IHR NEUER TRAUMJOB

## DRIVEN BY KURTZ ERSA

Für unseren Zentralbereich Personal (CHR) im Kurtz Ersa-Konzern suchen wir ab sofort in Vollzeit als Ersatz eine/n:

- **Personalreferent Entgeltabrechnung / Payroll Specialist (m/w/d) | Kennziffer: 2050**

Sie haben Spaß daran, die Personaladministration eines international ausgerichteten Familienunternehmens mitzugestalten?



Dann bewerben Sie sich über unser Karriereportal: [kurtzera.de/karriere](https://kurtzera.de/karriere)

**Ansprechpartnerin: S. Eyrich (HR Managerin)**

Susanne.Eyrich@kurtzera.de

Tel. +49(9342)807-437

